

Madrid, 03 de junio de 2024

## II REUNIÓN COMISIÓN DE ORDENACIÓN DE RECURSOS

### ANTE EL NUEVO MODELO DE "CONVERSACIONES PARA CRECER", **CCOO** PIDE TRANSPARENCIA EN EL SEGUIMIENTO

En el día de hoy se ha celebrado la II Comisión de Ordenación de Recursos en la que la empresa nos ha trasladado las modificaciones que se van a implementar en el proceso de "Conversaciones para Crecer".

La empresa nos informa que evolucionan el sistema para dar uniformidad al proceso. Calendarios e ítems serán los mismos para el 100% de la plantilla de las tres jurídicas y el próximo 12 de junio se presentará el proyecto a la plantilla dentro de convenio.

Respecto al planteamiento trasladado por la empresa, nos comunican que el proceso se iniciará con una reflexión por parte de la persona trabajadora de cuáles son sus objetivos y prioridades, para consensuar con la persona responsable una línea de crecimiento que haga evolucionar su contribución y conocimiento.

Durante el proceso se tendrá en cuenta las valoraciones de las personas responsables jerárquicas y de las funcionales, si la hubiera. Se pretende monitorizar los avances conseguidos mediante el feedback con las personas responsables.

Desde **CCOO** hemos trasladado a la empresa nuestras dudas sobre el cambio en el proceso de "Conversaciones para Crecer".

Mas allá de que el sistema tenga una función de crecimiento y evolución de la plantilla dentro de la transformación de la empresa, queremos que sirva para ver el desarrollo profesional de las personas trabajadoras, como se adaptan a dicha transformación y como mejoran objetivos. Cuestiones en las que no vemos mayor problema.

**Solicitamos que el método sea lo más bidireccional posible, que permita aportar a las personas trabajadoras sus percepciones y poder también opinar sobre su valoración final.**

**Por un lado, la variación del método impacta en el proceso de promociones y reposicionamientos en la carrera comercial de las personas dentro y fuera de convenio. En el acuerdo, establecimos dos franjas donde la valoración de la plantilla enmarcada dentro y**

fuera de convenio reposicionaba o promocionaba según esta valoración y el nivel de consecución de los objetivos marcados.

Por otro lado, la valoración marcada en “Conversaciones para Crecer” impacta también en futuras ampliaciones del piloto de deslocalización, siendo uno de los ítems para su concesión.

Por último, afecta a las personas Fuera de Convenio en su desarrollo profesional y económico. Mediante esta valoración, se evoluciona dentro de las diferentes carreras profesionales.

Por todo ello solicitamos, desde **CCOO**, que se realice una revisión de la implantación antes de terminar el año, de manera que podamos realizar las aportaciones necesarias al modelo, trasladar las dudas y corregir posibles deficiencias que se puedan dar.

**Área de Negociación Colectiva**  
**CCOO Gupo Empresas Telefónica**