

Madrid, 22 de febrero de 2024

COMITÉ CENTRAL DE SEGURIDAD Y SALUD

Este 20 de febrero se ha celebrado una nueva reunión de Grupo de trabajo (550) y el día 21 una nueva reunión ordinaria (550) del Comité Central de Seguridad y Salud.

GRUPO DE TRABAJO 550

Se aprueba el acta 548 del Grupo de Trabajo celebrado en diciembre de 2023. Pedimos que se mande la documentación con suficiente tiempo para poder analizar con antelación. Se tratan los siguientes puntos:

RELACIONES LABORALES - Temperaturas extremas (GT 548)

La empresa nos presenta el texto modificado del acuerdo de condiciones de trabajo al aire libre. Desde **CCOO** es irrenunciable que la empresa sea responsable de la bolsa de horas que se genera si el operador no puede trabajar porque las condiciones de temperatura no son las adecuadas, teníamos confianza en que el documento presentado el mes anterior con modificaciones por nuestra parte sería aprobado. La acumulación de horas es inaceptable porque entonces la empresa las gestionaría a su antojo. No se llega a un acuerdo, y la empresa hará una nueva redacción que presentará en el próximo grupo de trabajo.

OPERACIONES - Vestuario

Telefónica muestra la documentación sobre las características técnicas de la propuesta de nuevo vestuario para Operaciones, de la marca Helly Hansen: un chubasquero, un forro polar encastrable en chubasquero, unos pantalones y una chaqueta de trabajo. Además, en el mismo comité vemos las prendas. Se van a sustituir las prendas anteriores. Se hace un contrato nuevo con otros fabricantes ya que la marca ha autorizado los colores y no hay una fabricación mínima de prendas. Desde **CCOO** se pide probar las prendas en un piloto y así poder analizarlas mejor. También indicamos que el chubasquero y el forro polar les faltan los enganches para estar bien acoplados el uno con el otro.

INFRAESTRUCTURAS BÁSICAS - NT.i.01.0008 Iluminación en los edificios de Telefónica (GT 546)

La representación de la empresa nos comenta que se hizo un documento al respecto para actualizar el libro verde, se metieron las salas de primeros auxilios. Desde **CCOO** pedimos que quiten el texto : “Para este tipo de salas, cuando se trabaje en ellas, se podrán incluir equipos móviles de iluminación de apoyo en caso de ser necesarios.”. Consideramos que se debe poner la iluminación necesaria y suficiente para realizar las actividades laborales, debe haber la misma que en las oficinas, con una iluminación adicional utilizada cuando realicemos una actividad en ella. No tenemos la prueba fehaciente de que el personal lleve la iluminación portátil para realizar la actividad. También pedimos que se cambien las bombillas a led de las iluminarias de las galerías de cable, pero la empresa dice que las iluminarias se homologan con sus bombillas, hay que cambiar la iluminaria también.

SMPRL - Actualización Evaluación General de Riesgos - Grupo IV Operación (Acta 542 marzo, anexo 19)

La empresa adjunta documento de la ER General IV Operación. **CCOO** declara que hará un análisis de la documentación presentada y sin embargo, hace dos comentarios:

- ¿Por qué hay riesgo para el trabajo de instalar placas solares si esta función no está contemplada en el CEV para los operadores?
- Pedimos que incluyan el riesgo de repostar en las gasolineras

REUNIÓN ORDINARIA CCSS 550

Comienza con la aprobación del acta 549 correspondiente al mes de enero del año 2024. Se despiden los compañeros de este comité que se han acogido al ERE, la empresa reconoce su labor y su aportación.

PLAN GAS RADÓN Y SEGUIMIENTO DE INFORME DE ACCESOS

La empresa muestra la documentación actualizada en enero de 2024. En el lugar de trabajo, las concentraciones de radón en aire, en promedio anual, no deben superar el nivel de referencia de 300 Bq/m3. Desde **CCOO** le preguntamos por algunas cuestiones sobre las que tiene dudas de los informes de accesos a las salas. Dan respuesta a algunas y se quedan con otras para respondernos más adelante.

VEHÍCULOS (Acta 549, anexo 21)

La empresa nos informa de lo siguiente:

Se ha aprobado un Plan de Renove 2023-2024 por el que se van a sustituir 300 vehículos de la flota industrial.

30 furgonetas nuevas eléctricas para 2024



Pasaremos a tener un 5% de la flota con vehículos 100 % eléctricos con Etiqueta medioambiental 0

No se sustituyen más porque no son viables por la poca autonomía que tienen los vehículos para el trabajo que se realiza en la mayoría de las provincias. Preguntamos desde **CCOO** por la planta de vehículos y las características técnicas de las furgonetas.

PLAN DE ESCALERAS

La empresa nos presenta el proyecto de escaleras cuyo objetivo es el de 100% de escaleras de fibras en las centrales

PROYECTO ESCALERAS

Categoría	2022				2023			2024				
	CENTRAL	MADERA	FIBRA		MADERA	FIBRA		CENTRAL	MADERA	FIBRA		
1	6	65	64	50%	15	71	83%	1	6	0	80	100%
2	69	845	816	49%	175	971	85%	2	69	0	1021	100%
3	196	1203	808	40%	1034	847	45%	3	196	0	1608	100%
4	915	1790	703	28%	1602	739	32%	4	915	1432	703	33%
5	138	141	15	10%	107	17	14%	5	138	112	15	12%
6	517	1146	370	24%	900	293	25%	6	517	230	370	62%
		5190	2776	35%	3833	2938	43%			1774	3797	68%



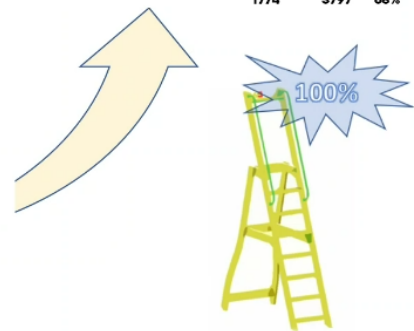
FTEs 2023												
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	MED
18	13	20,9	11,1	12,4	16	11,1	13	18	19,8	17	13,8	14,5



PLAN CATEGORIA CENTRALES

Categoría	CENTRAL	MADERA	FIBRA	
1	6	11	80	88%
2	69	120	1021	89%
		131	1101	89%

Categoría	CENTRAL	MADERA	FIBRA	
3	196	1004	852	46%
4	915	1581	733	32%
5	138	102	17	14%
6	517	854	285	25%
		3641	1887	35%



MODELO 4R:



- **RACIONALIZACIÓN:** Adecuación de la planta de escaleras en las centrales
- **RENOVACIÓN:**
 - Compra general LAMBDA:
 - ✓ 300 uds. en 2023
 - ✓ 800 uds. previstas 2024
- **REUBICACIÓN:** Escaleras de madera SOLO en centrales pequeñas (< 100m²).
 - Movimientos entre CT (2024 – Centrales grandes → 100% FIBRA)
- **RECICLAJE ESCALERAS MADERA:** Actualmente en curso, previsto finalizar trabajos en 2024.

- ✓  100% COCHES CON EC
- ✓  GESTION REV. ESC. GDIA

Con una empresa externa se está haciendo el reciclaje de escaleras. Todos los vehículos tienen escalera de cliente. Desde **CCOO** preguntamos por un tipo de escalera que no cabe en los pasillos de los bastidores, no se pueden cambiar de sala o de planta, porque se han montado dentro de las salas. La empresa nos indica que les informemos de estas casuísticas para hacer ellos los cambios. Reconocemos el compromiso que se adquirió en el 2021 para la sustitución de escaleras de madera, y consultamos la previsión de que desaparezcan definitivamente, la empresa nos indica que seguirán avanzando en este proyecto.

ASCENSORES (Acta 549, anexo 19)

La empresa, para anticiparse a las ECAS tiene un proyecto de migración por mes de 60 líneas de ascensores a acceso fijo radio con una batería. Preguntamos desde **CCOO** por las especificaciones técnicas de los SAIS utilizados.

INUNDACIÓN DE GALERIAS (Acta 549, anexo 23)

Telefónica comenta que no hay protocolo de revisión de las bombas de achique. Están mirando de hacer un modelo preventivo. Si no hay bomba de achique el procedimiento es avisar a ISS para eliminar la inundación. **CCOO** considera que debe hacer una revisión de las obturaciones, y no esperar a las auditorías de los edificios. La empresa toma nota de esta propuesta.

INCIDENTES EN INSTALACIONES TdE (REUNIÓN PREVIA)

Telefónica aporta un informe listado de incidencias en instalaciones TdE correspondientes a enero: se han producido 6 alarmas por incendio no siendo necesaria la intervención de bomberos ni desalojo y 18 alarmas por inundación.

Desde **CCOO** se solicita ampliar información sobre algunas de las incidencias comunicadas.

ACCIDENTES (REUNIÓN PREVIA)

La empresa informa que, durante el mes de enero, en TdE no se han producido accidentes por rotura de postes o caída de escalera. El índice de frecuencia nacional es 1,82 y el índice de gravedad 0,01.

Respecto a las EECC, se ha informado de 5 accidentes: 1 mortal de propia actividad (aunque el fallecimiento no es consecuencia del accidente), 1 grave de distinta actividad, 1 leve de distinta actividad y dos leves de propia actividad.

Desde **CCOO**, solicitamos elevar 3 accidentes a pleno, dos por incumplimiento de procedimiento de trabajo y el mortal para trasladar las condolencias a la familia y poner en valor la gestión de éste, también se vuelve a insistir en la poca credibilidad de la poca existencia de los accidentes de las EECC, no se entiende la cantidad de accidentes que nos comunican con respecto a la cantidad de horas trabajadas en las EECC.

EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIAL

La Empresa nos informa de cómo está la situación de las ERP de 2023 que no se han terminado todavía y nos aportan el cronograma de este año y el siguiente de las ERP que tienen previstas de realizar. Algunos departamentos están en continuo movimiento de reestructuración en estos momentos por el ERE. Se pide desde **CCOO** que se evalúe a toda la empresa a la vez, y que se dé prioridad a aquellas unidades que no se han evaluado nunca. Reconocemos la ERP como una herramienta muy importante para solucionar muchos problemas en las unidades, tenemos que ser ágiles y poner foco en aquellos departamentos que también sufren riesgos psicosociales.

CRONOGRAMA DE ESTUDIO DE EVALUACIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL 2024																									
		2024					2025																		
Áreas a evaluar		E	F	M	A	M	JN	JL	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	JN	JL	A	S	O	N	D
B2B	D. MARKETING Y PLANIFICACIÓN COMERCIAL																								
	D. MARKETING GGCC																								
	D. PREVENTA Y PROVISIÓN CLIENTES B2B																								
	D. ESPECIALISTAS Y PROYECTOS TI EMPRESAS																								
	GGCC																								
GP Y APOYO	D. PERSONAS																								
	D. EXPERIENCIA DE CLIENTE Y CALIDAD																								
	D. SEGURIDAD																								
OPERACIONES	D. TECNOLOGÍA & PLANIF. PLATAFORMAS DE SERVICIOS																								
	D. TECNOLOGÍAS Y TRANSFORMACIÓN TI																								
	D. AUTOMATIZACIÓN Y CRM																								
	D. PLATAFORMAS E INFRAESTRUCTURAS TI																								
	D. SOPORTE DE RED																								
	D. TECNOL. & PLANIF. NUCLEO RED Y ACCESO MOVIL																								
	D. DESARROLLO DE SERVICIOS Y SISTEMAS B2B																								
	D. DESARROLLO DE SERVICIOS Y SISTEMAS B2C																								
	D. FACTURACIÓN																								
	D. ATENCIÓN POSTVENTA EMPRESAS SECTORES Y CENTRO																								
D. POSTVENTA EMPRESAS, ESTE, NORTE Y SUR																									

CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

La empresa informa de las campañas pendientes de febrero y de las que se realizarán en marzo, que se continuará con las pausas activas de miércoles y viernes.

Charla sobre el sistema inmune, día 27 de febrero, online o presencial en distrito.

Charla Salud visual el 14 de marzo

Charla Entiende tu mente: autoestima

Donación de sangre en Madrid, 5 de marzo en Aravaca y Distrito, 6 marzo en Delicias, distrito y Diana, próximamente en otras provincias.

Abril: nos informarán de los contenidos en marzo.

CCOO da las gracias por todas estas charlas y pide que puedan darse presencialmente en alguna provincia.

PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y PLANES DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN

Telefónica informa que se ha realizado 1 plan de Emergencia y Evacuación en Las Palmas Guanarteme. Desde **CCOO** echamos en falta el punto de simulacros y emergencia.

CIERRE PP2023 y PP2024 PROVINCIALIZADA

Para **CCOO** la planificación preventiva tiene que aterrizar en los CPSS, para que se trabaje en ellos.

ESCRITOS NUEVOS PRESENTADOS POR **CCOO**

- Solicitud acceso modo consulta a aplicación Sari

PRÓXIMO COMITÉ 21 DE MARZO

Área de Salud Laboral
CCOO Grupo Empresas Telefónica