

II PLAN DE IGUALDAD DE GOVERTIS

Madrid, 18 de noviembre de 2025

Hoy se ha marcado un hito importante en **GOVERTIS**: **CCOO** ha acordado el II Plan de Igualdad. Un plan diseñado para toda la plantilla: dentro y fuera de convenio y para hombres y mujeres.

Por primera vez tenemos en GOVERTIS un Plan de Igualdad negociado con **CCOO**. En el anterior Plan, del que prácticamente nadie conoce su existencia, no participamos en su elaboración.

Durante la negociación hemos realizado un estudio exhaustivo de las condiciones laborales y hemos detectado muchos puntos sobre los que hay que actuar entre los cuales, destacamos:

- La infrarrepresentación femenina en determinadas áreas y en puestos de responsabilidad.
- Mejorar las oportunidades de promoción.
- Publicar y fomentar el acuerdo de desconexión digital vigente dentro del Grupo.

Este acuerdo, es un punto de partida esencial. Porque no basta con elaborar un Plan de Igualdad, **se tiene que aplicar, evaluar si las medidas acordadas son las adecuadas y realizar los ajustes necesarios para cumplir los objetivos que nos hemos propuesto**. Es decir, queda lo más importante por hacer y **CCOO** se va a implicar para que el proceso de implantación dé los resultados que todas y todos esperamos. Con esta finalidad hemos acordado reuniones semestrales de seguimiento.

La vigencia del Plan es inicialmente de dos años con posibilidad de prórroga y desde **CCOO** vamos a trabajar en su desarrollo para seguir avanzando.

¡Con CCOO TU GANAS! ¡Afiliate!

CCOO Telecomunicaciones



#NUEVOS RETOS, MISMA LUCHA

UN GRAN EQUIPO