



Área de Empleo

Madrid, 9 de julio 2026

INGENIERÍA PREVENTA:

CCOO RECLAMA AVANZAR EN LA HOMOGENEIZACIÓN A GRUPO 1

Los procesos de selección mediante Concursos de Méritos a Grupo 1 que se están celebrando actualmente en Ingeniería Preventa están poniendo de manifiesto una realidad que desde **CCOO** venimos defendiendo desde hace tiempo: el **extraordinario nivel profesional, técnico y de compromiso de las personas trabajadoras del área**.

Durante el desarrollo de estas convocatorias, en las que **CCOO** participa activamente a través de los tribunales de selección, estamos comprobando cómo numerosos candidatos y candidatas acreditan trayectorias profesionales, capacidades técnicas y niveles de desempeño que reflejan la elevada cualificación existente en todos los equipos de Ingeniería Preventa.

Este escenario ha llevado a plantear la necesidad de ampliar el número de vacantes en algunas convocatorias. Desde **CCOO** valoramos que el talento interno tenga el máximo reconocimiento posible y **consideramos positivo cualquier avance que permita incrementar las oportunidades de promoción profesional**. Sin embargo, entendemos que **el debate no debe limitarse únicamente a aumentar el número de plazas disponibles en los procesos de selección actualmente en curso**.

Para **CCOO**, la principal conclusión que se desprende de estos procesos de selección es que existe un gran número de profesionales que desarrollan funciones similares, asumen responsabilidades equiparables y demuestran capacidades equivalentes, pero que continúan encuadrados en distintos grupos profesionales. Por ello, entendemos necesario trasladar a la empresa la necesidad de avanzar en una **homogeneización hacia el Grupo Profesional 1 dentro de los distintos equipos de Ingeniería Preventa**, estableciendo criterios comunes que permitan reconocer de forma coherente y equitativa la realidad de las funciones que se desempeñan en el área e **instamos al resto de organizaciones sindicales a abordar de manera decidida esta situación**, elevando las exigencias y buscando una solución global que garantice el reconocimiento profesional del colectivo, más allá de convocatorias puntuales que, siendo pasos en la dirección correcta, resultan insuficientes.

Desde **CCOO** seguiremos defendiendo la puesta en marcha de medidas que permitan **avanzar hacia una equiparación progresiva a Grupo 1 de los equipos de trabajo en Ingeniería Preventa**.

Área de Empleo
CCOO Grupo Empresas Telefónica