



El poder de cambiar las cosas

IV PLAN DE IGUALDAD VODAFONE (2026-2030)

ACUERDO FINAL – PUNTOS CLAVE



VIGENCIA:
4 años
(hasta abril de 2030)



PLANTILLA:
Aplica a las
2.343 personas del Grupo



El 21 de abril tuvo lugar la última reunión del IV Plan de Igualdad. CCOO, la dirección y el resto de sindicatos dimos nuestro apoyo. El siguiente paso es su registro por parte de la compañía ante la administración pública.



Una vez registrado se compartirá a toda la plantilla.

1 SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN



- Importe adicional de **300€** en el Programa de referenciados si la persona referenciada y seleccionada es una **mujer**.
- Se reforzará la visibilidad de vacantes internas a través de **Workvivo** facilitando que toda la plantilla tenga conocimiento de los procesos abiertos y pueda participar en ellos en condiciones de igualdad.

2 FORMACIÓN



- Adhesión al programa formativo para **mujeres líderes "Best Company forAllTalent"**, así como talleres y **mentoring** dirigidos a **mujeres** de la Compañía, para impulsar el talento femenino.

3 RETRIBUCIÓN

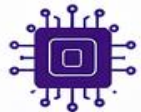


- Garantizar que el **80%** de los grades no tengan una diferencia mayor del **4,5%** en salario fijo bruto anual o en total target cash, siempre y cuando se realicen revisiones salariales.

OTRAS MEDIDAS DESTACADAS

4

IA SIN SESGOS



Sesiones específicas a la Comisión de Igualdad sobre Inteligencia Artificial para asegurar que los algoritmos de selección no repliquen sesgos de género.

5

MATERNIDAD/ PATERNIDAD PROTEGIDA



Las bajas por cuidados no restarán puntos en las evaluaciones de desempeño ni frenarán las promociones.

6

EMBARAZO



100% de teletrabajo supervisado por médico de empresa.

7

VIOLENCIA DE GÉNERO



Prioridad total en teletrabajo y reordenación de jornada para proteger a las víctimas.

8

CONTROL REAL



La Comisión de Seguimiento revisará que estas medidas se apliquen y no se queden en el papel.

CCOO VALORACIÓN



AVANZAMOS EN DISMINUIR LA BRECHA SALARIAL.

Entre otros motivos de esta disminución está la negociación tan importante que tuvimos el año pasado en la revisión salarial. Confiamos desde CCOO que este año sea igual o mejor para que se pueda cumplir con este IV Plan de Igualdad recientemente firmado.



Valoramos positivamente la disminución de la brecha salarial.



Valoramos positivamente la protección de mujeres embarazadas.



Valoramos positivamente la protección de mujeres víctimas de violencia de género.

IGUALDAD REAL, FUTURO COMPARTIDO

#PlanDeIgualdadVodafone