

Madrid, 27 de junio 2025

28 de junio

Día Internacional del Orgullo LGTBI+

Mañana, 28 de junio, celebramos el **Día Internacional del Orgullo LGTBI+** y **CCOO** se declara punto de encuentro para las personas del colectivo, reivindica la diversidad sexual como un valor y se ofrece como **espacio seguro** y garante de la igualdad en el ámbito laboral.



En **CCOO** somos conscientes de nuestra responsabilidad como agentes de **igualdad** y, desde este compromiso, hemos contribuido al avance en derechos que, sin duda, se han producido en los últimos años. Pero también sabemos todo el **camino que queda** por recorrer.

Muchas personas de la comunidad **LGBTI+** se sienten inseguras en los entornos laborales y a menudo se *“armarizan”* porque no saben cómo puede afectarles visibilizar su orientación o identidad sexual.

Además, algunas encuentran **dificultades para acceder al mercado laboral**. Según un estudio de REDI, 7 de cada 10 personas **LGBTI+** consideran que ser del colectivo les perjudica en los procesos de selección, un porcentaje que se eleva hasta el 83% en el caso de las personas trans. Los últimos datos de la **FELGBTI+** indican que 7 de cada 10 personas del colectivo no se visibilizan dentro de las empresas.

Esta realidad es extrapolable a Telefónica, en la que, aun habiendo conseguido **importantes avances**, las personas que son visibles en su vida personal dejan de serlo en nuestros centros de trabajo ya que no se sienten cómodas compartiendo abiertamente su orientación, quieren evitar rumores y estereotipos o por miedo a que cambie su valoración profesional o enfrentarse al rechazo, especialmente entre las personas más jóvenes.

Por todo esto, desde **CCOO** creemos en la necesidad de compartir unos principios:

-**La empresa debe ser un espacio seguro** en el que las personas de la comunidad **LGBTI+** se sepan seguras, comprendidas y respetadas.

-**El lenguaje importa**, conocer y usar los conceptos relativos a las realidades **LGBTI+** de forma apropiada, incluyendo el lenguaje inclusivo y no sexista.

-Frente al odio, tolerancia cero. Actuar frente a los discursos de odio, las discriminaciones, el acoso y las agresiones a la comunidad **LGTBI+** es el único modo de poner punto final a la LGTBIfobia.

-La diversidad somos todas y todos. La realidad es compleja. Conocerla, entenderla y respetarla nos hace humanamente ricos y socialmente libres.

En **CCOO** creemos que nadie como la propia comunidad **LGTBI+** puede saber cuáles son las particularidades y necesidades en las que debemos centrar nuestra atención. Si formas parte de esta comunidad, **acércate a Comisiones Obreras** a través de la Red **LGTBI+** o de tus representantes sindicales. ¡Necesitamos el grito **LGTBI+**!

Desde **CCOO** nos sumamos a las reivindicaciones del Orgullo y os animamos a acudir a los actos y manifestaciones que se celebren en todo el país.

CCOO Grupo Empresas Telefónica