

III REUNIÓN PRÓRROGA II CEV

LA EMPRESA ACERCA POSTURAS, PERO LA OFERTA SIGUE ESTANDO LEJOS DE NUESTROS OBJETIVOS

Madrid, 27 de mayo de 2021

Esta mañana hemos dado continuación a la última reunión de la negociadora en la que la empresa realizó unos planteamientos inasumibles y en la que **CCOO y UGT** le exigimos que **reconsiderara su postura en materia de revisión salarial, así como en Teletrabajo**, en aras de avanzar seriamente en la posibilidad de un acuerdo.

En la intervención de hoy, la empresa ha atendido parte de nuestras reivindicaciones, siempre manteniendo el mensaje de **contención económica**.

En materia de teletrabajo ha propuesto un modelo **de 2 días, con carácter universal y reversible**, lo que supone un avance que enlaza directamente con los principales objetivos marcados por **UGT y CCOO** para esta negociación, pretendiendo con esta medida que, una vez se retome la actividad presencial en los centros de trabajo, **quede asegurada la posibilidad real y no discrecional de tener teletrabajo para cualquier persona trabajadora susceptible de ello y así lo solicite**.

También han puesto sobre la mesa, de manera somera, una intencionalidad de cara a abordar adicionales mejoras a la conectividad como vía para mejorar medios, herramientas o compensaciones, pero sin mayores concreciones.

Es obvio que todavía queda mucho por desgranar y en este sentido **CCOO y UGT** hemos solicitado que sigan avanzando sobre todas aquellas cuestiones ya solicitadas en anteriores reuniones y todavía pendientes de abordar. **Ambas organizaciones** apostamos por seguir explorando fórmulas para **ampliar la duración del teletrabajo** y la distribución de los días, así como la **semana laboral de 4 días**.

Asimismo, se recoge un desarrollo sobre **flexwork** de trabajo en movilidad para los comerciales presenciales y para el colectivo fuera de convenio. Además, **UGT y CCOO** hemos demandado para este colectivo que **sean de aplicación todas las mejoras acordadas**.

Sin embargo, la empresa ha propuesto la **supresión de los vales comida o de la compensación de la jornada partida** los días que se teletrabaje, a lo que **tanto CCOO como UGT** hemos mostrado **nuestro frontal rechazo**, instando a la retirada de esa propuesta como condición para seguir negociando.

En materia salarial, **la empresa ha venido con un nuevo planteamiento y ha pasado de la congelación salarial a ofrecer un 0.9% de revisión**. Si bien es cierto que valoramos que hayan abandonado su posición inicial, desde **UGT y CCOO** seguimos apostando por entornos que repliquen lo más fielmente la referencia aplicada durante la vigencia del II CEV, por lo que su oferta de un 0,9% de subida nos parece lejos de nuestro objetivo. Por tanto **hemos solicitado a la empresa que plantee una oferta salarial adecuada** acudiendo, si es preciso, a la concreción de **un plus de convenio, como hemos venido haciendo en anteriores acuerdos**.

La reunión se ha dado por finalizada con la petición por parte de **CCOO y UGT** de un documento sobre Teletrabajo que ponga negro sobre blanco todas las materias pendientes de abordar en base a nuestros objetivos.