

Avanzando en visibilidad y diversidad: nace T-Conectadas


En **CCOO** entendemos la diversidad como un valor esencial y la visibilidad como una herramienta clave para avanzar en igualdad real dentro de los centros de trabajo. La defensa de los derechos de las personas **LBTI+** —y, de manera específica, de las mujeres **LBTI+**— forma parte de nuestro compromiso histórico con la justicia social, la no discriminación y los entornos laborales seguros y diversos.





En este marco, se ha creado **T CONECTADAS**, un grupo de **mujeres LBTI+ y aliadas**, que surge como respuesta a **la baja visibilidad de las mujeres LBT+** en Telefónica. Este espacio nace con el objetivo de tejer red, compartir experiencias y contribuir activamente a una cultura corporativa más inclusiva, donde todas las identidades y orientaciones tengan reconocimiento y voz.

Para facilitar la participación, **T CONECTADAS cuenta ya con espacios propios** en Workvivo y en Teams, abiertos a todas aquellas personas que quieran sumarse y apoyar este proceso colectivo.

La primera iniciativa del grupo será un **encuentro abierto a toda la plantilla**, con motivo del **Día de la Visibilidad Lésbica**, una fecha clave para reivindicar referentes, romper silencios y combatir la discriminación que aún persiste en muchos ámbitos, incluido el laboral.

 Apunta la fecha: **29 de abril de 2026**

 **De 12:00 a 13:30 horas**

 **Encuentro en formato híbrido:** podrás participar de manera presencial en **42 Madrid** o conectarte online. (se lanzará una comunicación del evento a través de los canales Workvivo, Somos News e Intranet.)

El acto contará con la participación de una ponente externa y con un **coloquio posterior con empleadas de Telefónica**, generando un espacio de diálogo y reflexión colectiva. El objetivo es sensibilizar, generar visibilidad y dar a conocer el grupo T CONECTADAS y sus líneas de trabajo, promoviendo la implicación de toda la plantilla.

Desde **CCOO** animamos a **participar y a apoyar activamente este tipo de iniciativas**, fundamentales para avanzar hacia entornos laborales verdaderamente igualitarios, diversos y libres de cualquier forma de discriminación. La visibilidad también es un derecho. La igualdad, una tarea colectiva.

Área de Igualdad
CCOO Grupo Empresas Telefónica