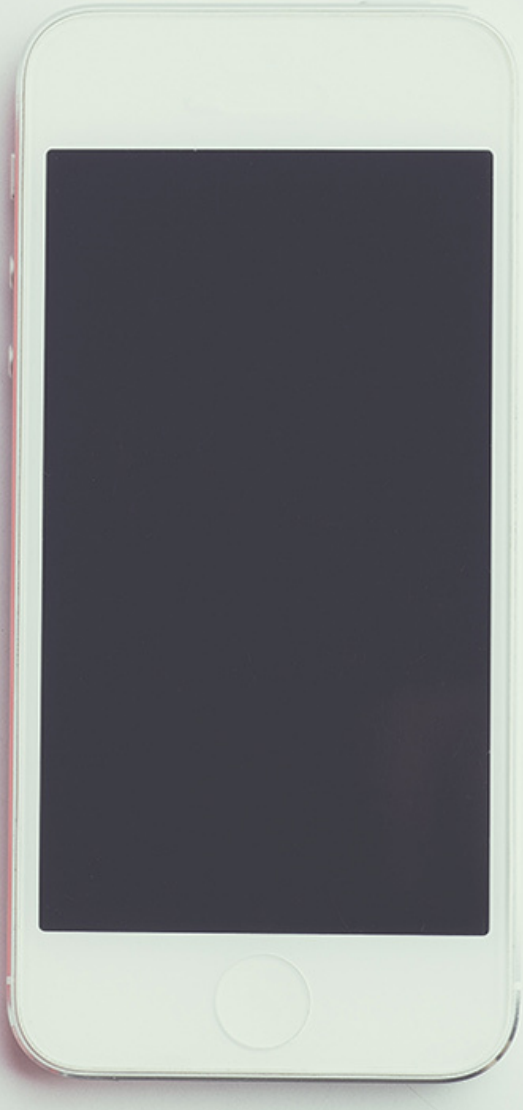
Edición 18

mayo de 2023

INFO TELECCOO



Una revista de información del Sector de Telecomunicaciones de CCOO

En el interior: Noticia CNMC/ INFORMACIÓN DEL SECTOR/RECORTES DE PRENSA

servicios a la ciudadanía
telecomunicaciones

CONTACTA CON NOSOTROS

Ronda de la Comunicación s/n Edif. ESTE 2 BAJO, 28050 Madrid

91 482 99 07

teleco@fsc.ccoo.es

https://telecomunicaciones.fsc.ccoo.es

¡Síguenos!

@ccootelecomunicaciones

Noticias de la CNMC

El Sector de Telecomunicaciones en la Comisión del Mercado Nacional de la Competencia

La CNMC desregula el mercado de terminación móvil

- **El servicio de terminación móvil ya se presta en un entorno de competencia efectiva como consecuencia de la aprobación del Reglamento de la Euro-tarifa, que fija los precios para toda Europa.**
- **La CNMC, de todas formas, podrá intervenir de inmediato en caso de detectar prácticas anticompetitivas por parte de los operadores.**

El total de líneas de fibra óptica hasta el hogar (FTTH) alcanzó en enero los 13,8 millones, con un crecimiento mensual de 89.944 líneas. El 36,6 % del total de líneas FTTH corresponde a Movistar, con un parque de 5,1 millones de líneas.
Un 83% de las líneas de banda ancha en España son ya líneas FTTH, según los últimos datos publicados en CNMCData.

La CNMC eliminará, en un plazo de 6 meses, las obligaciones impuestas a los operadores (Telefónica Móviles, Vodafone, Orange, Masmóvil y los OMVs completos) en el mercado de terminación a redes móviles (ANME/DTSA/002/22/M2-2014).

El precio de terminación móvil es la tarifa que cobra un operador móvil de red o virtual a cualquier otro operador por terminar las llamadas en su red. La reducción progresiva de los precios mayoristas regulados de terminación móvil ha sido fundamental para fomentar la competencia en el mercado de voz móvil, permitiendo reducciones de precios al usuario final y la progresiva implantación de tarifas planas.

La CNMC lanzó en septiembre de 2022 una consulta pública en la que ya proponía la desregulación del mercado, confirmada ahora mediante la Resolución aprobada el pasado 27 de abril. Es una decisión acorde con la Recomendación de mercados de la Unión Europea al concluir que, en el contexto regulatorio actual marcado por el Reglamento de la Euro-tarifa[1], el servicio de terminación móvil se presta en un entorno de competencia efectiva y, por tanto, las obligaciones en vigor ya no son necesarias.

Con la aprobación del Reglamento de la Euro-tarifa, los precios del servicio de terminación han pasado de ser fijados por cada regulador nacional a ser fijados por la Comisión Europea. Para 2023, el precio de terminación móvil europeo asciende a 0,40 céntimos de euro por minuto, y en 2024 descenderá a 0,20.

Ni la Comisión Europea ni el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital (así como el BEREC y otras autoridades nacionales de regulación) han formulado observaciones al proyecto de medida.

La CNMC considera también que tanto la legislación en materia de competencia como la sectorial de telecomunicaciones serán suficientes para abordar adecuadamente potenciales problemas que se pudieran detectar en el mercado.

Las potenciales conductas restrictivas de la competencia serían detectables (por ejemplo, a través de la correspondiente denuncia por parte del operador implicado) y podrían motivar la adopción de medidas por la CNMC.

La CNMC también podría actuar conforme a la normativa sectorial de telecomunicaciones, por ejemplo, a través de los procedimientos de resolución de conflictos.

Las obligaciones impuestas se eliminarán en un periodo de seis meses (a partir de la publicación de la Resolución en el BOE), un plazo de tiempo razonable para asegurar la adaptación de los operadores al nuevo entorno regulatorio, con la excepción de la obligación de presentar una contabilidad de costes regulatoria, cuyo cese es inmediato

FUENTE:CNMC

CCOO servicios a la ciudadanía telecomunicaciones

INFORMACIÓN SECTOR DE TELECOMUNICACIONES

Noticias

Telefónica España crece un 0,3%, a la espera de la fusión de Orange y MásMóvil

Los ingresos por servicios suben un 1%, con una estabilización de la base de clientes pese a la subida de tarifas

Fuente:cincodias

Leer más

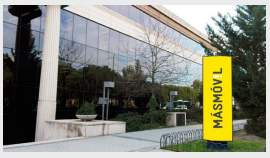
Vodafone elige a su jefa financiera como nueva CEO tras cinco meses de interinidad

La compañía despeja así el 'vacío' instaurado tras la salida del anterior consejero delegado global por la presión de los fondos activistas y algunos inversores relevantes de la teleco británica. La filial ingresa 1.164 millones hasta marzo, el 2,8% más que hace un año

Fuente:lainformacion

Leer más

Orange España propone a Bruselas una fusión con MásMóvil sin condiciones



Los ingresos por servicios suben un 1%, con una estabilización de la base de clientes pese a la subida de tarifas

Fuente:eleconomista

Leer más

MásMóvil comercializará en exclusiva Naturgy Solar

Es el primer paso fruto de un acuerdo de colaboración firmado entre la operadora de telecomunicaciones y la energética

Fuente:redes&telecom

Leer más

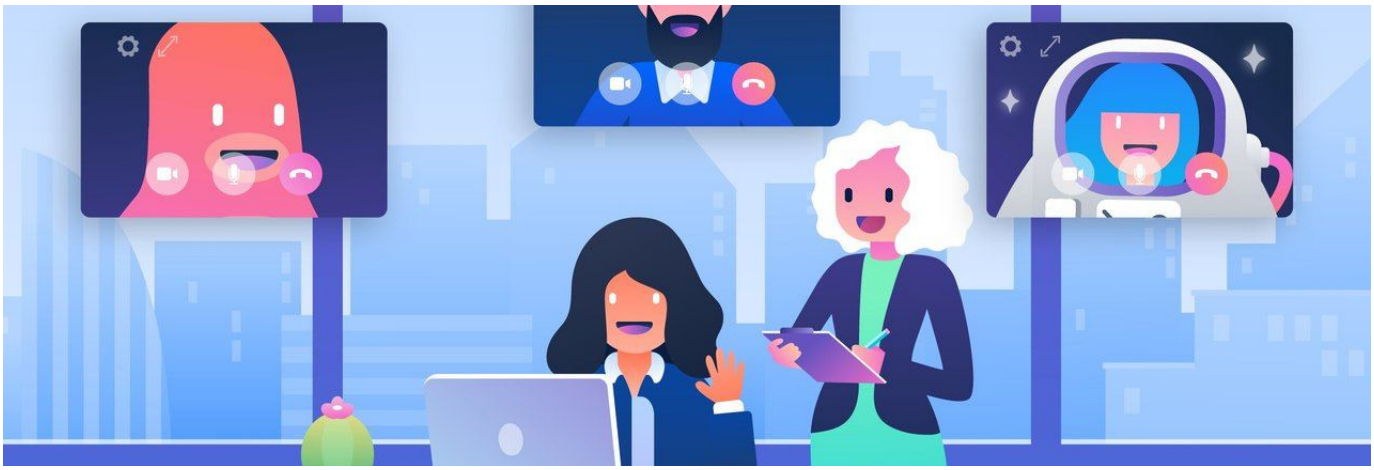
Cellnex plantea un ERE para 60 empleados de sus oficinas de Barcelona y Madrid

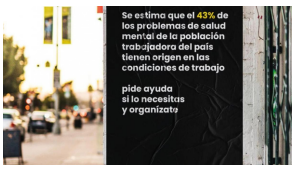
La empresa busca adaptar su estructura a la nueva estrategia con esta reducción de plantilla y primará las salidas voluntarias.

Fuente:invertia

Leer más

RECORTES DE PRENSA





Por un derecho a la seguridad y la salud en el trabajo, real y efectivo

Un año más, con motivo de la celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, desde **CCOO** Telecomunicaciones queremos recordar a todas aquellas personas que lamentablemente han sido víctimas de un accidente de trabajo o han contraído una enfermedad, así como de sus familiares, amigos/as y compañeras o compañeros. .

Fuente:ccootelecomunicaciones

Leer Más

MUJER Y TECNOLOGÍA

Sarah Polan (HashiCorp): "Hay mucha preocupación porque las mujeres no obtienen el impulso que sus colegas del sexo opuesto sí tienen"

- **Laura Caballero (Adevinta): "Necesitamos dar visibilidad a los referentes femeninos"**
- **Anna Vázquez (Ricoh): "El talento no tiene género y las mujeres están capacitadas para desarrollarse plenamente en el sector de la tecnología"**

La mujer y la tecnología son dos campos que han estado históricamente desequilibrados y si hablamos de ciberseguridad esta brecha aumenta aún más. La innovación y la tecnología ofrecen oportunidades para romper estas tendencias pero la brecha digital de género sigue siendo una realidad y la discriminación sigue siendo un obstáculo para el progreso en este campo.
'Mujer y Tecnologia' hoy acoge a Sarah Polan, una ingeniera de software y líder técnica en HashiCorp, una compañía de tecnología enfocada en la automatización de infraestructura. Ha trabajado en el desarrollo de herramientas como Nomad y Consul, y ha sido reconocida por su trabajo en el desarrollo de software en la nube.

Fuente:zonamovilidad

Leer Más

Negociación colectiva en TCCT

Fuente:ccootelecomunicaciones

Leer Más

CCOO gana las elecciones sindicales en Telyco-Jaén

Fuente:ccootelecomunicaciones

Leer Más

Continua la negociación del I Convenio Colectivo de Fundación Telefónica

Fuente:ccootelecomunicaciones

Leer Más

LA RELACIÓN ENTRE EMPRESAS Y TRABAJADORES SE REFUERZA CON FLEXIBILIDAD

zonamovilidad

El teletrabajo en España se mantiene estable en el primer trimestre de 2022
Si te ocurre algo mientras teletrabajas cuenta como accidente laboral

'Ericsson Consumer and Industry Lab' ha presentado un nuevo informe que revela que la flexibilidad es el nuevo estándar laboral, mejorando la relación entre las empresas y sus propios trabajadores.
El nuevo estudio de Ericsson revela que el trabajo flexible e Híbrido ya se ha convertido en uno de los principales valores a tener en cuenta a la hora de forjar una relación entre empresas y trabajadores. A pesar de existir una brecha entre las necesidades de los empleados y la inversión de las empresas, han surgido nuevos paradigmas que desvelan las claves para mejorar la confianza entre ambas partes.

El estudio también demuestra que es necesario que las organizaciones inviertan en herramientas digitales y en conectividad, algo que impulsa la colaboración remota y aumenta a su vez la flexibilidad de los empleados, manteniendo la competitividad.
'Future of Work Life'

Para analizar la dinámica laboral actual, Ericsson ha lanzado su nuevo estudio 'Future of Work Life' en el que se muestran las perspectivas futuras a nivel laboral tras la pandemia, la digitalización y los cambios incesantes del mercado laboral. Este nuevo informe destaca constantemente la importancia que tiene el trabajo flexible o híbrido y el papel que tiene a la hora de forjar relaciones sanas entre empresas y empleados.

Actualmente existe una brecha evidente entre las necesidades que requieren los empleados y la inversión en tecnología que las empresas deben realizar para cubrir dichas necesidades. Esto genera conflictos y dificulta la productividad, por lo que las organizaciones deben centrar sus esfuerzos en obtener herramientas digitales y conectividad con el objetivo de impulsar la colaboración en remoto y la flexibilidad de sus empleados, atrayendo nuevo talento y reteniendo al propio.
Según el estudio, el 35% de los trabajadores españoles cuenta con una mayor flexibilidad laboral a día de hoy, por lo que las condiciones han mejorado, mientras que el 50% de los empleados ven como una ventaja el incremento del uso de la tecnología para mejorar esta situación y el 51% señala que la flexibilidad del horario es esencial. Esto provoca que hasta el 28% de los encuestados considere como una prioridad absoluta obtener flexibilidad a la hora de buscar un nuevo empleo y que las empresas tengan que adaptarse a dichas demandas.

Sigue existiendo una brecha

A pesar de los datos de los empleados, el informe sigue destacando una brecha evidente entre las necesidades de los empleados y la inversión de las empresas, por lo que solo el 33% de los empresarios tiene en cuenta las preferencias de sus empleados a la hora de invertir en tecnología, algo que ocasiona que el 40% de los empleados tengan que hacer uso de herramientas que no son relevantes para sus tareas. Sin embargo, el 65% de los trabajadores siguen mostrándose optimistas con respecto al futuro de sus empresas.

Aumento del teletrabajo en los años posteriores a la pandemia.

Según Anders Erlandsson, Director de Ericsson industry Lab, "está bastante claro que el futuro del trabajo va a depender cada vez más de soluciones TIC como la conectividad móvil de alta velocidad disponible en todo el mundo. Mi conclusión favorita es que el trabajo a distancia está claramente aquí para quedarse, quizá no exactamente al nivel que se midió durante la pandemia, pero sí a niveles significativamente más altos que antes de la pandemia".
De esta forma, Ericsson admite que para ellos, el futuro laboral será híbrido y flexible, lo que provocará que las empresas que no se adapten a la nueva realidad podrían quedarse atrás y provocar que sus empleados busquen mejores alternativas.