

Madrid, 21 de enero 2026

Modificación reglamento Plan de Pensiones Telefónica de España

Os informamos que, en el pleno de la Comisión de Control del Plan de Pensiones de Telefónica de España de hoy, miércoles 21 de enero, se ha aprobado, **por unanimidad**, la modificación del artículo 23 del Reglamento del Plan en el supuesto excepcional de desempleo de larga duración.

Para el caso del supuesto de desempleo de larga duración se elimina el condicionante de no percibir indemnizaciones o rentas pactadas con el promotor superiores al duplo del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM). Siguen vigentes el resto de los requisitos: estar en situación legal de desempleo, siempre que, estando inscrito en el Servicio Público de Empleo Estatal u organismo público competente como demandante de empleo, no perciba prestaciones por desempleo en su nivel contributivo.

De este modo, **las personas afectadas por el ERE 2026 o el anterior ERE 2024 tendrán la posibilidad de cobrar su plan desde el momento en que dejen de percibir la prestación contributiva.**

Al tratarse de un supuesto excepcional, esta forma de cobro es fiscalmente compatible con las contingencias cubiertas: jubilación (incluyendo anticipo de la prestación a los 60 años), incapacidad total o gran dependencia y fallecimiento. Es decir, se flexibilizan las opciones de cobro a los partícipes afectados por ERE.

Con ello se mejora la competitividad del plan frente a las ofertas externas de movilización que siempre aparecen en estas situaciones y que, en ocasiones, ocultan permanencias no deseadas y comisiones más elevadas.

Estamos a vuestra disposición.

CCOO Grupo Empresas Telefónica



CCOO Grupo Empresas Telefónica
Ronda de la Comunicación s/n Edif. Este 2 Bajo
28050 Madrid

