

Madrid, 20 de junio de 2022

Mejores condiciones laborales para las Personas Fuera de Convenio

Desde **CCOO** trabajamos para mejorar y garantizar las condiciones de trabajo de todas las personas trabajadoras, poniendo foco también en el personal Fuera de Convenio.

Por ello, desde una perspectiva pragmática y con posibilidades reales de avance, **CCOO** exigimos abordar de manera específica los mecanismos de subida salarial y retribución variable de este colectivo.

CCOO somos conscientes que hay situaciones en las que, trabajadores/as fuera de convenio no tienen una subida salarial acorde a sus capacidades y desempeño, pudiendo producirse incluso una merma económica respecto al colectivo de su misma categoría de dentro de convenio.

En las distintas Comisiones de trabajo **CCOO**, solicitamos la necesidad de abordar la situación del personal Fuera de Convenio, tanto desde el punto de vista de política de género como desde el punto de vista retributivo que debe sustentarse en nuestro sistema de Clasificación Profesional.

Del mismo modo, a **CCOO** nos preocupa el mantenimiento y mejora de las condiciones de trabajo en Carrera Comercial, extensión del derecho a la desconexión digital, aplicación correcta del Smart Work, (como sabéis nuestra propuesta de adaptación de jornada en verano fue aceptada, el pasado día 15) y seguiremos trabajando para seguir avanzando en la semana flexible bonificada y en cualquier otra medida que facilite la conciliación de la vida laboral con la personal y familiar.

Desde **CCOO** manifestamos nuestro apoyo incondicional a todas las compañeras y compañeros fuera de Convenio que en ocasiones ven limitados sus derechos y sus justas reivindicaciones como consecuencia de su desarrollo profesional. **CCOO** estamos a vuestra disposición para cualquier consulta que preciséis y en el apoyo y seguimiento en los supuestos de retorno a dentro de convenio.

Área de Negociación Colectiva
CCOO Grupo Empresas Telefónica