

Madrid, 23 de marzo de 2023

Día Nacional de la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de la corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares.

El 23 de marzo se celebra el **Día Nacional de la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de la corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares.**

Desde **CCOO**, queremos poner el acento en **la importancia que tienen para la sociedad** las cargas familiares e incidir en la necesidad de políticas y medidas que vayan encaminadas a impulsar una conciliación corresponsable.

La vinculación de las responsabilidades de cuidados familiares a las mujeres ha provocado una desigual distribución de estas. Esta mayor dedicación ha afectado históricamente de manera directa en sus carreras profesionales al tener que interrumpirlas en muchos de los casos, con las consiguientes **consecuencias en aspectos como la formación, promoción, reconocimiento profesional y retributivo.**

Se tiene que avanzar en el ejercicio corresponsable de los derechos de conciliación, incorporar formas de trabajo flexible y un mayor uso de la adaptación de jornada en detrimento de reducciones de jornada. Todas estas medidas, como herramientas que hagan posible conciliar la vida laboral, personal y familiar sin que se produzca ninguna **reducción de los ingresos.**

En este sentido, desde **CCOO** trabajamos en todos los ámbitos laborales e institucionales en los que tenemos **representación para fomentar y promover medidas que mejoren la conciliación y la corresponsabilidad.**

En **CCOO**, somos conscientes de las dificultades que hoy en día siguen teniendo las personas trabajadoras para poder acomodar la vida familiar y laboral. Por eso, hemos preparado [un breve cuestionario](#) para obtener información sobre las distintas medidas de conciliación, corresponsabilidad laboral, familiar y su uso.

Desde **CCOO**, seguiremos trabajando en todos los ámbitos de negociación colectiva en la Empresa por la **igualdad de oportunidades, la valoración y retención del talento femenino y su visibilidad en puestos directivos de responsabilidad; también en áreas técnicas.**

Área de Igualdad
CCOO Grupo Empresas Telefónica