

Madrid, 20 de diciembre de 2023

COMITÉ CENTRAL DE SEGURIDAD Y SALUD

Este 20 de diciembre se ha celebrado una nueva reunión ordinaria (548) del Comité Central de Seguridad y Salud, que ha comenzado con la aprobación del acta 547 correspondiente al mes de noviembre del año 2023. Destacamos de esta reunión la inclusión en la planificación preventiva 2024 del acuerdo sobre sustitución de postes, alcanzado recientemente.

RUTAS MIC (GT 547)

Telefónica informa del estado de las Rutas Mic de 1385 iniciales, se han migrado 1319, 43 que no es necesario migrar y restan 23.

CCOO agradece la información y ve que ha habido un avance significativo. Solicita que se le informe periódicamente en este Comité de su evolución. La empresa responde que lo hará cada 6 meses.

FORMACIÓN PLATAFORMAS ELEVADORAS MÓVILES (ACTA 547 ANEXO 23)

La empresa informa que está apostando por el uso de las plataformas elevadoras e indica que la formación obligatoria la tiene todo el personal susceptible de manejar esta máquina. Respecto a la cuestión planteada por **CCOO** de que el Recurso Preventivo tenga conocimiento básico del manejo de la PEMP, informa que pondrá un ITEM en las auditorías para hacer posteriormente una valoración real. En el caso de personal propio, en la central de Diana, en la que se encuentra la única PEMP de telefónica todo el personal tiene la formación obligatoria.

CCOO considera que, aun reconociendo que el Recurso Preventivo no está obligado a tener la formación del uso de esta máquina, ya que su misión es vigilar que se cumpla las medidas preventivas, cree oportuno que tenga un conocimiento básico de estas máquinas. Quedamos a la espera.

FIBROCEMENTO (ACTA 547, ANEXO 11)

Una vez presentado el Procedimiento de actuación al detectar fibrocemento en estado friable en instalaciones/infraestructuras de Telefónica y analizado por **CCOO** da su visto bueno. Por otra parte, recuerda que demanda un plan de acción en las bajantes de edificios.

CURSO DELEGADOS DE PREVENCIÓN (ACTA 547, PUNTO 3.3.1)

La empresa informa que el curso básico de 30 horas es obligatorio para todos los delegados y delegadas de prevención pudiendo acceder al curso, posteriormente. Adicionalmente toda persona trabajadora puede autoasignarse el curso básico de PRL Recurso Preventivo de 50 horas u otro que este en catálogo.

Desde **CCOO** demandamos que el curso que se les debe asignar a los delegados/as de prevención ha de ser el de 50 horas, a pesar de que la legislación contempla que solo sería necesario realizar un curso de 30 horas, por las diferentes novedades que incluye (ya que en el básico no incorpora algunas cuestiones como el riesgo por láser).

INCIDENTES EN INSTALACIONES TdE (REUNIÓN PREVIA)

Telefónica aporta un listado de incidencias en instalaciones TdE correspondiente a noviembre. Se han producido 5 alarmas por incendio siendo necesaria la intervención de bomberos en una de ellas con desalojo incluido. Se contabilizaron y 30 alarmas por inundación.

Desde **CCOO** se solicita ampliar información sobre algunas de las incidencias comunicadas. Denunciamos nuevamente el abandono de edificios por la falta de revisión y mantenimiento preventivo, lo que provoca numerosos incidentes que conllevan riesgo para la salud de las personas trabajadoras

ACCIDENTES (REUNIÓN PREVIA)

La empresa informa que, durante el mes de noviembre, en TdE no se han producido accidentes por rotura de postes o caída de escalera. Respecto a las EECC, se ha informado de 3 accidentes; 2 leves y 1 grave. Todos ellos in labore. El índice de frecuencia se sitúa en el 1,11 y el índice de gravedad en el 0,09.

CCOO solicita elevar los 3 accidentes a pleno por incumplimiento nuevamente de los procedimientos de trabajo.

SIMULACROS DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN

Telefónica contabiliza hasta la fecha 86 simulacros de los 100 previstos para 2023. Hay que tener en cuenta que 6 de ellos corresponden a 2022.

Desde **CCOO** preguntamos si se cumplirá el compromiso adquirido en la Planificación Preventiva. Por otra parte, requerimos que, si queda alguno por hacer de la planificación de 2023, se incorporen a la planificación de 2024. La empresa responde que alguno puede quedar debido a las obras en curso que no han finalizado.

EVALUACION DE RIESGOS PSICOSOCIALES

La empresa informa que se han finalizado las evaluaciones que estaban planificadas para este año que son Mayorista, Plataforma Movistar plus y Núcleo voz Móvil y NGN, pendiente de facilitar los informes. En la Dirección de Estrategia y Transformación se ha finalizado la fase cuantitativa y se va a comenzar con la fase cualitativa. Por otra parte, indica que se está elaborando el calendario para 2024.

CCOO demanda que se envíen las medidas con celeridad a los distintos Comités Provinciales que se vean afectados. Recordamos, como ya manifestamos en otras ocasiones, que no estamos conformes que coincidan en el mismo espacio de tiempo la Encuestas de Clima y la Herramienta de Psicosociales.

CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

La Empresa informa se han realizado 26 campañas en 2023 aparte de las pausas activas y mindfulness, estas se colgaran en el canal de Salud de Workplace por otra parte el 17 enero se retomaran las pausas activas, el 18 charla entiende tu mente, 25 Enero ATAM será la responsable de organizar esa jornada. Por otra parte la empresa informa que han participado en los premios de Salud y Empresa organizada por RRHH digital quedando en el puesto 9 de 99.

Desde **CCOO** valoramos positivamente todas las iniciativas que realiza la empresa para el cuidado y mejora de la salud de la plantilla. Además, solicitamos información de la campaña de vacunación por si ha habido alguna incidencia. Para finalizar felicitamos al Servicio de Prevención por el resultado obtenido en el evento.

PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y PLANES DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN

Telefónica informa que se han realizado 2 planes de Emergencia y Evacuación, de los 15 previstos para 2023. Este mes se llevaron a cabo Cádiz-Zona Franca, y Madrid-CNSO Aravaca.

ER CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS LAS PALMAS-ALTAVISTA

La empresa presenta el informe de Campos electromagnéticos de las Palmas-Altavista.

Desde **CCOO**, que analizará esta información, insiste en incluir estas mediciones en la Evaluación de Riesgos de cada edificio cuando se lleve a cabo.

AUDITORÍA INTERNA 2024

La empresa realiza una presentación cronológica de la realización de la Auditoría Interna, anticipa las provincias que serán auditadas; Albacete, Asturias, Ávila, Barcelona, Cáceres, Cuenca, Granada, Guadalajara, Las Palmas, Lleida, Madrid, Palencia, Pontevedra, Sevilla, Soria, Vizcaya, Zamora, Zaragoza.

Desde **CCOO** quedamos a la espera de correspondiente informe una vez se finalice el trabajo de campo.

PLAN DE MOVILIDAD BARCELONA

Telefónica presenta el plan movilidad de Barcelona en su primera edición.

Desde **CCOO** valoramos de forma muy positiva el trabajo realizado. No obstante, el desarrollo de los planes de movilidad, no puede quedarse solo en esta fase con la presentación del informe. Un plan de movilidad ha de contar e implicar a las personas y por eso ha de estar continuamente vivo. **CCOO** propone hacer un anuncio permanente en la intranet de los planes que se han finalizado.

PERSPECTIVA DE GÉNERO PRL (ACTA 547, ANEXO 12)

La empresa informa que la perspectiva de género se encuentra integrada en la PRL.

INFORME DE ILUMINACIÓN LED SEVILLA-SAN BERNARDO y VALENCIA-ALAMEDA

Telefónica presenta el análisis de iluminación por cambio de luminarias. **CCOO** analizará el informe y consultará las situaciones de las personas trabajadoras cuyo puesto de trabajo no es una oficina.

ESCALERAS DE MADERA TIPO A (ELIMINACION)

La empresa anticipa el fin de las escaleras de madera tipo A que presentará en enero. A pesar de estar acordado en el seno del Comité Central a propuesta de **CCOO**, la eliminación estas escaleras hasta la fecha no se había concretado, quedamos a la espera que se nos presente dicho plan.

GRUPO DE TRABAJO

PLANIFICACIÓN PREVENTIVA OBJETIVOS 2024

La empresa presenta el documento definitivo de planificación preventiva 2024.

Aunque **CCOO** hará una valoración global por escrito, manifiesta de nuevo que las propuestas presentadas por nuestra organización y tratadas en este Comité no han sido tenidas en cuenta como la petición de dotación de desfibriladores en todos los edificios que tengan personal. Respecto al documento en una primera visión, se comprueba que el Área de Operaciones y Formación ha hecho un gran esfuerzo en línea con nuestras demandas, el área de Seguridad es continuista, al igual que el Servicio de Prevención y Planta Interna. No podemos decir lo mismo del resto de áreas.

TEMPERATURAS EXTREMAS (GT 544 Y ACTA 544, ANEXO 30 Y 33)

La empresa introduce nuevamente a debate el documento que fue rechazado y justificado por **CCOO** en su momento y que, nuevamente el sindicato vuelve a rechazar al no haber variado su contenido lo mas mínimo. No obstante, **CCOO** hace una propuesta que la empresa se compromete a estudiar y dar respuesta.

Área de Salud y Medioambiente
CCOO Grupo Empresas Telefónica