



*10 de noviembre "Día Mundial de la Ciencia
para la Paz y el Desarrollo"*

Semanal 8 a 12 de noviembre 2021

CCOO te cuenta lo más destacado de la semana.

1. [WELL-FLEX \(Retribución flexible\)](#)
2. [Acuerdo con Atlantis para asesorar personas afectadas por el ERE \(planes de rentas\)](#)
3. [CCOO Responde:](#)
 - [ERE \(planes de rentas\), tiempos y fechas clave acordadas](#)
 - [¿El teletrabajo es provisional o vino para quedarse?](#)
4. [Servicios a la afiliación](#)
5. [Prensa](#)



Si tienes alguna duda ponte en contacto con nosotros a través de nuestro buzón ([Seccion_Sindical_CCOO](#)) o hablando con tu delegada/o de **CCOO**.



Tipos de Retribución

RETRIBUCIÓN DEFINIDA	RETRIBUCIÓN VARIABLE	RETRIBUCIÓN FLEXIBLE
Salario + Beneficios predeterminados por la empresa	Salario = salario base + salario variable (bonos de productividad)	Salario + Paquete de beneficios que el trabajador puede contratar voluntariamente

WELL - FLEX (Retribución Flexible)



Del 15 al 24 de noviembre se abrirá el período de contratación del **Plan de Retribución Flexible para 2022**. Podrás optimizar los beneficios sociales a los que tienes derecho por convenio: ticket restaurant y tu salario (hasta un 20% de tu salario bruto).

Como el año anterior:

- ✓ Podrás flexibilizar los tickets mes a mes, dedicando una parte de los 125€ mensuales para otros beneficios. Si calculas mal el coste de esos otros beneficios y te sobra importe, automáticamente se te cargará en tu tarjeta de tickets restaurant. Es decir, durante todo el año podrás modificar tu aportación o contratación de:
 - Guardería
 - Tickets Restaurant
 - Tarjeta transporte
 - Formación

También podrás “monetizar” (cobrar en nómina) 500€ de los 1.500€ de tickets a los que tienes derecho según convenio. Debes tener en cuenta, que este importe se divide en 12 mensualidades y es un importe bruto sujeto a tributación.

- ✓ Tendrás un “Resumen de Contratación”, donde puedes ver mes a mes el resumen de tu flexibilización.

Recuerda, podrás **contratar o ampliar los siguientes beneficios:**

SIN retribución flexible



CON retribución flexible



- **Tickets guardería.** (contratar)
- **Tickets Restaurant** (podrás ampliarlo hasta 9€ o 11€ diarios dependiendo de la CC.AA)
- **Tarjeta transporte** (contratar)
- **Formación** (contratar)
- **Seguro de accidentes** (podrás ampliarlo, sólo al inicio)
- **Seguro Salud** (contratar para familiares de primer grado, sólo al inicio)
- **Plan de pensiones** (aportaciones extraordinarias. Sólo a través de ticket restaurant, con cantidad fija durante el año y sólo al inicio).



Importante:

- ✓ Si sólo tienes **seguro de salud de familiares** y lo pagas con tu salario bruto, no tendrás que hacer nada puesto que se renueva automáticamente. Ahora bien, si lo pagas con tus tickets restaurant debes actualizar tu contratación. Te recomendamos que lo compruebes.
- ✓ **Asegúrate de que tus datos estén bien en la herramienta**, por si tuvieras que recibir algún correo postal.
- ✓ **Si es la primera vez** que usas la herramienta debes **firmar la novación** para contratar.
- ✓ Los **seguros de salud para familiares sólo se pueden contratar durante la semana de inicial de contratación** (15 a 24 noviembre), salvo nuevos nacimientos/adopciones, cambios de estado civil...
- ✓ El **seguro de accidentes y el plan de pensiones** sólo lo podrán contratar durante la semana inicial de contratación.

Para  información, consulta con tu delegado/a





Acuerdo con Atlantis

La Sección Sindical de **CCOO** ha llegado a un acuerdo con Atlantis para asesorar a las personas afectadas del ERE de Vodafone. **El objetivo de este acuerdo es principalmente dar servicio a las personas que se pueden “prejubilar” y necesitan tener información veraz y contrastada, antes de dar este importante paso en sus vidas.**

Este asesoramiento incluye:

- Explicación de los efectos del despido según condiciones que se acuerden, en los siguientes ámbitos:
 - Económico: qué salario/retribuciones va a tener en el futuro, prestaciones SEPE.
 - Fiscalidad.
 - Seguridad Social: Cotizaciones futuras y efectos sobre la futura pensión de jubilación (anticipada/ordinaria). No está incluido el cálculo de la pensión de jubilación, serán 25 € adicionales.
Etapa prestación contributiva, cotización seguridad social, posibles prestaciones no asistenciales, jubilación.
- Revisión acuerdo y detalles o información facilitada por la empresa.
- Otros temas que plantee el trabajador y tengan que ver con el despido.

Puedes contactar: por cita telefónica, presencial o petición por email.

Lo aconsejable es concertar cita por correo electrónico, a través de la cuenta consultoria@atlantisgrupo.es, y contestara Jaime Hernández o José Manuel Rodríguez, confirmando día y hora.

La atención podrá ser presencial en la oficina de Atlantis, Calle López de Hoyos, 145, 2ª planta o bien telefónica o telemática (Skype, teams, zoom, google meet).

- Jaime Hernández, 625 33 44 14, jaime.hernandezalonso@gacm.es
- José Manuel Rodríguez, 628 13 47 14, josemanuel.rodriguezmunoz@gacm.es

El coste sería:

1. Afiliación 50€
2. No afiliación 100€





CCOO Responde

ERE, Plan de rentas (preju), tiempos y fechas clave acordadas

Cuestiones a tener en cuenta para las personas en edad de optar al Plan de Rentas, según el acuerdo alcanzado:

- Las personas trabajadoras interesadas, ya han recibido su ficha individual con su Plan de Rentas personalizado, por parte de Gestolasa
- Fecha final para presentarse voluntario es el 14 de noviembre 2021
- A partir del día 22 de noviembre la empresa comunicara las voluntariedades aceptadas
- Las salidas están previstas para el día 31/12/21 para los que tengan cumplidos los 55 años o más a esa fecha, para el resto según vayan cumpliendo los 55 años durante todo el 2022

Vodafone suscribirá una póliza de seguro colectivo, con una Aseguradora pendiente de concretar.

Trabajo en remoto en Vodafone, ¿es temporal o vino para quedarse?

El 7 de julio de 2020 se cerró un acuerdo para la implementación de un piloto, que consistía en la ampliación del smartworking hasta el 60% de la jornada semanal.

El 11 de diciembre de 2020 en el "II Convenio del Grupo Vodafone" se estipula en el Capítulo X, artículo 30: trabajar en remoto hasta el 40% de la jornada semanal y este porcentaje podrá ser ampliado en función a las conclusiones del piloto acordado el 7 de julio del mismo año.

El 10 de mayo del 2021, en una reunión de seguimiento entre la empresa y las secciones sindicales se decide que ya no tiene sentido el piloto, puesto que llevamos teletrabajado por fuerza mayor muchos meses y se establece el 60% de la jornada semanal de teletrabajo.

Nº de días de trabajo efectivo (sin tener en cuenta festivos, vacaciones, ni permisos retribuidos)	Nº días presenciales de oficina (40%)	Nº días presenciales de oficina (Redondeo)
5	2	2
4	1,6	2
3	1,2	1
2	0,8	1
1	0,4	0



Servicios a la afiliación



Zona
afiliación



Afiliate

Descuento exclusivo del **70%**
Sólo para afiliados/as a CCOO

Incluye acceso ilimitado 1 año,
clases en directo y diploma final



CCOO, en colaboración con Wellington Learning International, abre el **plazo de matriculación de los cursos de inglés online para el nuevo curso académico 2021/22.**

Descuento exclusivo del 70% sobre el precio de mercado de toda la oferta formativa online. (Precio final: 1 único pago de 49€ para 1 año de acceso por nivel de inglés o curso de inglés por sectores profesionales).

Esta ventaja económica es extensible a los familiares de primer y segundo grado.

La formación es válida para presentarse a las pruebas oficiales del Marco Europeo de Referencia en la Escuela Oficial de Idiomas.

Acceso directo al formulario de inscripción aquí: [FSC Listado de cursos | Wellington Learning CCOO \(wellingtonenglish.com\)](#)

Abanzis, empresa con ventajas en servicios relacionados con medicina, salud, estética y bienestar, nos hace llegar una **actualización de la Oferta en Ortodoncia Invisible** hasta fin del año 2022. Las ventajas son para todos/as los afiliados/as incluyendo padre, hijos, hermanos y pareja. Además, en el Área de Ventajas para nuestro Colectivo de su web, ya está actualizada esta información: [Ofertas especiales para CCOO. \(abanzis.com\)](#)

Otras ofertas: Operación Laser (miopía, hipermetropía, astigmatismo, presbicia), operación de cataratas, implantes capilares, cirugía estética.



Afíliate a CCOO y participa.





Prensa - Noticias

[Unai Sordo: "CCOO no renunciará a restringir el despido"](#)

