

Madrid, 15 de enero de 2026

5ª reunión Comisión de Interpretación y Vigilancia

REVISIÓN SALARIAL 2026

Hoy se ha celebrado la 5ª **Comisión de Interpretación y Vigilancia del CEV** para la **revisión de las Tablas Salariales correspondientes a 2026**.

Tras la constitución de la Comisión, **la empresa ha entregado las tablas salariales actualizadas** (adjuntas en este comunicado).

Con la firma de la Prórroga del III Convenio, queda cumplido el artículo 14, que establece para **2026 un incremento consolidable de la masa salarial del 1,5 %**.

¿Qué implica esta revisión?

- **150 € consolidados del Plus Convenio** abonado el pasado mes de octubre de 2025.
- Una vez incorporado este concepto, se aplicará el incremento del 1,5 % sobre la masa salarial, lo que supone **un 0,8 % adicional en las tablas salariales**, tras los deslizamientos, que conlleva el 0.7% restante.

Además:

- En **octubre de 2026, se abonará 300 € en concepto de Plus Convenio** a todas las personas trabajadoras incluidas en el ámbito del CEV, que estuvieran dadas de alta el 1 de enero de 2026 y permanezcan activas todo el año.

De esta cantidad, 150 € se incorporarán al salario base a partir del 1 de enero de 2027, antes de aplicar la próxima revisión salarial pactada.

Gracias a la **Negociación de CCOO de la Prórroga del III Convenio**, contamos con protección frente a posibles subidas del IPC, mediante **dos revisiones adicionales: una al cierre de 2026 y otra al finalizar la vigencia del convenio**.

La empresa ha confirmado que la implementación de las nuevas tablas se realizará en la nómina de enero.

Desde **CCOO** queremos reconocer el esfuerzo de toda la plantilla, que un año más contribuye al buen desarrollo de la compañía. Asimismo, solicitamos a la empresa la misma responsabilidad con las **compañeras y compañeros Fuera de Convenio, aplicando al menos, una subida salarial en términos equivalentes para garantizar el mantenimiento de su poder adquisitivo**.

CCOO pone en valor el sistema retributivo acordado en la prórroga del III CEV, que responde a las expectativas de la plantilla, asegurando un crecimiento sostenido del salario base, complementado con otros conceptos como cambios de nivel y cobro de bienios.

Área de Negociación Colectiva
CCOO Grupo Empresas Telefónica



CCOO Grupo Empresas Telefónica
Ronda de la Comunicación s/n Edif. Este 2 Bajo
28050 Madrid

