

REANUDAN EL ERE / MASACRE

La Dirección ha retomado esta semana los despidos forzados del ERE de MasOrange que suscribió con Fetico y UGT. Según han deslizado varios responsables a sus equipos, hay muchas ganas de finiquitar rápidamente las 650 ejecuciones acordadas.

Las infinitas peticiones que hemos realizado en **CCOO** para detener de manera definitiva el ERE y reemprender el diálogo social han sido despreciadas. Así pues, tras los despidos de esta semana quedarían aún dos tercios de las más de 80 salidas que no se habrían llevado a cabo.

A un ritmo de unos veinte despidos diarios y con cobardes burofaxes para no dar la cara en los finiquitos, la máquina picadora que son ahora las relaciones laborales de MasOrange podría completar la carnicería la próxima semana, que promete ser mortífera. Si es así, el ERE acabará en pocos días, salvo que decidan reservarse un remanente de extinciones hasta el 30 de junio, para que hasta entonces el personal siga debidamente atemorizado.

Como era previsible, casi todos los despidos de los que tenemos constancia son de Orange. Las trabajadoras y trabajadores procedentes de la operadora gala constituyen el trofeo de caza favorito del equipo directivo de MásMóvil, que ahora también acaudilla a **OSP** y **OSFI**, dirigiendo la empresa a base de terror y repartiendo hachazos a diestro y siniestro. Son los mismos que piden "buen rollo" y actitud positiva mientras juegan al exterminio. No queda ni rastro de humanidad, vergüenza o dignidad en MasOrange, solo el de la plantilla, que intenta sobrellevar como puede esta lacra que ha caído encima.

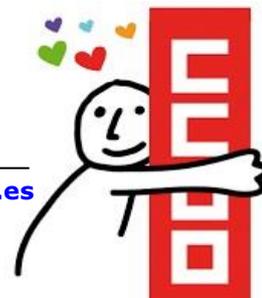
Parodiando la ridícula campaña de marketing interno con la que nos achicharran desde hace un tiempo: "**Nadie creía que en menos de un año transformarían la empresa en un MATADERO... Nosotros, SÍ**".



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es

☎ 912 521 695 - 912 521 696
656 160 867 - 606 390 757





Los últimos meses de tensa calma quizá habían llevado a pensar a las buenas y trabajadoras gentes de MasOrange que los que dirigen ahora la empresa habían colmado sus ansias de destrozo y que con la carnicería del año pasado ya tenían bastante. No va a ser así y los mismos que prometieron muchas veces que no habría un ERE porque esta nefasta *joint venture* era “un proyecto de crecimiento”, vuelven a quedar en evidencia.

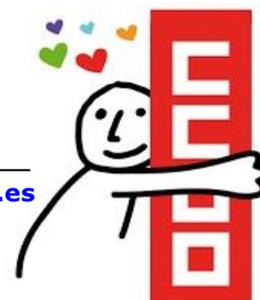
Durante esta semana y hasta ayer jueves, la Dirección ha ejecutado más de 20 despidos forzosos a cuenta del ERE de MasOrange bendecido por Fetico y UGT. Todos los despidos de los que tenemos constancia en **CCOO** por haber asistido a los finiquitos han sido en Madrid; la gran mayoría de las extinciones han afectado al personal de Orange, ya sea de **OSP** o de **OSFI**, y las áreas impactadas son varias: principalmente Customer & Product y Tecnología, aunque también hay despidos en Finanzas y Marketing & TV.

La siguiente tabla refleja la distribución de los despidos por áreas de la compañía efectuados en 2024 o “agendados” para realizarse en 2025; no incluye, por tanto, los despidos de estos últimos días. Son datos extraídos de la documentación que la Audiencia Nacional obligó a la Dirección a remitir a **CCOO** por la demanda presentada:



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es
☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



DESPIDOS POR ÁREA (no incluye los despidos de esta semana)	Total	Ejec.	Faltan
Tecnología	223	208	15
Finanzas	92	67	25
Customer & Product	74	64	10
Operaciones	73	53	20
B2B	42	43	-
Ventas y Distribución	39	38	1
Marketing y TV	38	25	13
Personas	22	24	-
Estrategia & Wholesale	17	16	1
Legal	14	10	4
Corporate Development	5	4	1
Regulación	3	4	-
Oficina del CEO	2	3	-
Customer Experience	5	3	2
Innovación	1	2	-
TOTAL	650	564	±86

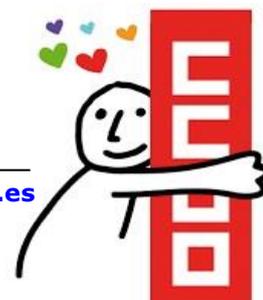
Así pues, antes de los despidos de esta semana, quedaban pendientes más de 80 extinciones. Suponiendo que la Dirección siga los criterios de distribución de despidos por áreas que firmó con sus sindicatos, **hay sobrados motivos para echarse a temblar en Finanzas, Operaciones, Tecnología, Marketing & TV y Customer & Product**, pues probablemente van a ser las áreas donde el equipo directivo de MasOrange ha seleccionado ya la mayoría de las siguientes víctimas.

Los despidos forzosos del ERE se han cebado con el personal de Orange, la Dirección ha puesto en el punto de mira a los colectivos más vulnerables de la empresa, han despedido a trabajadoras con reducción de jornada por guarda legal, a personas gravemente enfermas o de baja laboral por accidente, a trabajadores incluidos en el Plan Familia, a personas a punto de cumplir los 55 años para ahorrarse el pago del CESS, a compañeros y compañeras mayores que tendrán enormes dificultades de recolocación por su edad, a padres y madres con hijos/as menores a cargo, a personas que llevaban prestando



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es
 ☎ 912 521 695 – 912 521 696
 656 160 867 – 606 390 757



servicio en la empresa desde hace más de 20 años y a profesionales que tienen un reconocimiento, un prestigio y una competencia que ya quisiera para sí la actual directiva. La plantilla no merece este trato vejatorio, ni tener que sufrir a unos directivos tan desalmados, crueles y avarientos.

Además de ser un derecho de toda persona trabajadora, es absolutamente recomendable pedir la presencia de un representante legal en la comunicación del despido, escribir **"NO CONFORME"** en todos los papeles que requieran alguna firma y hacer constar cualquier otra circunstancia que pudiera ser relevante: "Pendiente de recibir transferencia", "Pendiente de revisar cantidades", "Falta el pago por trabajos programados, guardias, intervenciones...", "Faltan días de vacaciones", "Falta indemnización por ausencia de preaviso", "He recibido coacciones durante el período de adscripción voluntaria", "Tengo reducción de jornada por guarda legal", "Pertenece a un colectivo vulnerable/protegido", etc.

También **aconsejamos consultar con un abogado/a y, en su caso, acudir a los tribunales y demandar.**

Si el despido se ejecuta por **burofax**, lo mismo: hablar con el abogado e ir de cabeza al juzgado, con el agravante, además, de la posible indefensión que esta forma de despido cobarde y rastrera pueda haber causado.

En **USO** y **CCOO** hemos demandado el ERE de MasOrange ante los tribunales, intentando proteger a la plantilla de los despidos y buscando la nulidad del acuerdo al que llegó la Dirección con sus sindicatos, UGT y Fetico. La sentencia aún sigue pendiente, pero tenemos claro que, si no encontramos justicia en la Audiencia Nacional para las compañeras y compañeros despedidos por el peor ERE de la historia de la compañía, recurriremos al Tribunal Supremo o a donde haga falta.

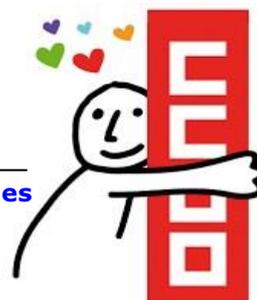
Los máximos responsables de MasOrange desprecian el diálogo social, mienten a destajo, repudian a todas las personas trabajadoras de la empresa y solo tienen un objetivo: llenar todavía más sus abultados bolsillos, forrarse, sin que les importe un bledo el sufrimiento causado. Con la que está cayendo ¿Cómo se explica que la Dirección siga contando con el apoyo incondicional de los sindicatos del ERE? ¿A qué obedece la insana devoción hacia quienes machacan de esa forma a la plantilla? ¿Qué obtienen estos sindicatos por su complicidad en los despidos? ¿A qué se dedican en la comisión de seguimiento? Porque no es solo



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



que hayan traicionado a la plantilla y ahora aparten la vista, es que encima defienden a capa y espada los despidos de cientos de compañeros/as ante los jueces. Qué asco y qué vergüenza.

Los objetivos principales de **CCOO** son la defensa del empleo de las personas trabajadoras de MasOrange y la obtención de las mejores condiciones laborales para todas y todos. Queremos ayudarte; cuanta con nosotras/os.

Seguiremos informando. Aconsejamos prestar atención al canal de **WhatsApp** de **CCOO**. También puedes enviar un correo a comitempresa.es@masorange.es o hablar con tu delegado/a o persona de referencia de **CCOO** de MasOrange en Madrid, Barcelona, Sevilla, Valladolid, Valencia, Vigo, A Coruña, Asturias, Zaragoza, Euskadi, Salamanca, Alicante, Málaga, Las Palmas de Gran Canaria...

EXTINCIÓN DE OSFI

El pasado martes la Dirección encontró hueco para reunirse con CCOO y hablar sobre la inminente extinción de OSFI como empresa y la subrogación de todos sus trabajadores/as hacia dos sociedades de nueva creación.

No hay novedades sobre lo ya **comunicado**, salvo la **tajante negativa de la Dirección a asumir alguna garantía de empleo** para los afectados/as y la afirmación de que en esta primera fase no recortarán las condiciones laborales, económicas y sociales.

Este movimiento societario puede ser el pistoletazo de salida hacia la futura externalización de la red de fibra. En pocos días trocearán el patrimonio de **OSFI**, diferenciando entre infraestructuras urbanas y rurales. Para las primeras ya tienen un plan: el acuerdo con Vodafone, que esperan rubricar en pocas semanas. Como el despliegue de fibra está prácticamente concluido en las zonas urbanas, no hace falta demasiado personal; por eso hablan de subrogar solo a cuatro o cinco personas a Netco FTTH.

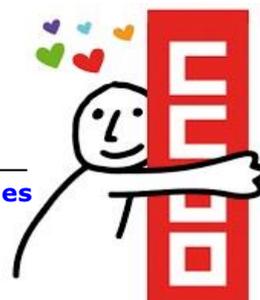
El caso de Masbusiness Infraestructuras, donde recaerán casi todas las personas trabajadoras de **OSFI**, es distinto. Si termina por aparecer el futuro socio, inversor o comprador que buscan desesperadamente para aliviar la gigantesca deuda de



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



MasOrange, deberá tener paciencia, pues reconocen que las posibilidades de beneficio a corto plazo son menores. Está también el interrogante de qué harán con la plantilla a medida que se ralentice el despliegue y disminuya la actividad. En cualquier caso, no serán 119 personas las subrogadas, porque desde el miércoles han despedido a unos cuantos con el ERE y ahora ya son menos.

El propio informe de la Dirección dice lo siguiente:

"Existen fondos de infraestructuras orientados en función de su línea estratégica, nivel de riesgo, plazo y expectativas de rentabilidad a diferentes entornos. En infraestructuras fijas, estos fondos pueden diferenciar entre áreas densas con alta penetración y elevadas garantías de retorno versus zonas rurales con mayor potencial de crecimiento, pero también con un mayor nivel de riesgo".

Como dato adicional que revela la nula fiabilidad de los responsables de RR.HH., podemos destacar su promesa durante la reunión del martes de que "los despidos del ERE no afectarán al personal de **OSFI** que pase a estas nuevas empresas a partir del 1 de abril"... Claro, porque los despidos los están haciendo ahora, unos días antes. El nivel de *trilerismo* de esta gente es asombroso, así que cuando aseguran que la subrogación no afectará a los beneficios sociales, al tráfico telefónico, a la ayuda a comida, a los seguros médicos, a las cotizaciones a la Seguridad Social, a las vacaciones, a las vacantes, etc., hay que tomarlo con las debidas cautelas. Tampoco sabemos si respetarán el compromiso de informar por escrito a cada una de las personas afectadas por la subrogación, aunque así lo manifestaron.

Por todo ello en **CCOO** estamos vigilantes ante cualquier cambio y os mantendremos puntualmente informadas/os.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757

