

6 de noviembre de 2023

DIGI INCAPAZ DE MANEJAR UNA GESTIÓN JUSTA DE SU PLANTILLA, APUESTA POR EL CONFLICTO

Por hacer algo de memoria, a finales de julio **CCOO** consiguió que la empresa atendiera los requerimientos relativos al abono sobre atrasos correspondientes a 2023, en aquellas provincias donde no se habían ejecutado, todavía pendientes en algún caso, así como iniciar un diálogo sobre la implantación de la retribución variable, en un ambiente totalmente crispado debido a su imposición unilateral y sin consulta a la representación de las personas trabajadoras.

Desde esa fecha, hemos tenido alguna reunión formal y varias informales para convencer a DIGI de que **es urgente la creación de una mesa nacional que aborde todas las cuestiones transversales y de posible homogenización**, en un escenario de 50 convenios colectivos provinciales, para **dejar de tratar a su plantilla como meras herramientas de explotación que, llegada la hora, muchos nos tememos desecharán sin pena ni gloria**. Para **CCOO**, y así se lo hemos hecho saber a la Directora de RRHH y su gabinete jurídico, **es necesario ir a un CONVENIO DE EMPRESA, único para las plantillas del grupo**.

Por si esto fuera poco, UGT que sólo busca su crecimiento a costa de enredar con la empresa, crear confusión entre unos y otros y difamar a nuestros representantes, ha estado impidiendo la creación de esa mesa de negociación, por vías como la de decir que no puede negociar mientras **CCOO** siga teniendo demandas puestas en los territorios, os informamos que en aras de facilitar un diálogo constructivo **CCOO**, paralizó algunas acciones judiciales para que nada enturbiara un posible proceso de negociación. El segundo punto que están utilizando, como palo en la rueda, ha sido reclamar una representatividad en la potencial mesa que no les corresponde, ahí **CCOO** también ha intentado durante los últimos meses posibilitar un escenario, de manera generosa, sin forzar nuestra mayoría de 47 delegados frente a sus 18, pero eso tampoco les vale.

Llegados a este punto, está claro que la empresa está cómoda con este juego que les permite seguir haciendo y deshaciendo a su antojo, sin tomar en serio a sus trabajadores y trabajadoras.

No es de recibo querer convertirse en líder del mercado de las Telecomunicaciones, en España, con sólo ganancias empresariales, sin repercutir nada en quien hace posible ese éxito, las personas.

Frente a esta situación **CCOO**, sindicato mayoritario en DIGI, decide no perder un minuto más en esta inactividad vergonzosa y programada a la que pretenden llevarnos unos y otros, y seguir nuestro camino hasta que la empresa entienda la gravedad de la situación y convoque, de manera inequívoca, a los legítimos representantes de la plantilla para iniciar la negociación de todas las cuestiones abiertas a lo largo y ancho del territorio nacional, como única solución al desbarajuste que sustenta y que entendemos debe favorecerla.

CCOO Telecomunicaciones

