

Boletín **CCOO** JUVENTUD GRUPO TELEFÓNICA

¿SABÍAS QUÉ?

Pág.2 **COMPENSACIONES NO SALARIALES (I)**

GENERATIONS

DE LA IA A LA SOSTENIBILIDAD: un vistazo Pág.2 al futuro de la tecnología a través del CES 2

EL RINCÓN DE PENSAR

Pág.6 “La inteligencia artificial es un cambio que tenemos que abrazar”. Entrevista a Luis Garicano

CULTURA CON VALORES

‘El baile de las que sobran’ Pág.4
Fermina Cañaveras

LO POSIBLE Y LO NECESARIO

Pág.5 CCOO valora los avances para dotarnos de un parque de vivienda pública, si bien son necesarias más medidas, más concretas y más rápidas”

TECNOLOGÍA DIGITAL

La revolución de la automatización y la robótica Pág.3

Sección Sindical CCOO Grupo Empresas Telefónica

Ronda de la Comunicación s/n Edif. ESTE2
28050 Madrid

¡Siguenos!
ccoo.estatal@telefonica.com

https://telecomunicaciones.fsc.ccoo.es/Grupo_Empresas_Telefonica/



¿SABÍAS QUÉ?

COMPENSACIONES NO SALARIALES.

- **Compensación por comida en residencia:** El personal a quien se asigne jornada partida distribuida en dos periodos tendrá derecho a percibir un vale comida (o medio equivalente de pago si procede) por cada día efectivo de jornada partida que realice por importe de 11 euros. Excepcionalmente, en aquellas localidades donde no existiera un número significativo de establecimientos adscritos a la modalidad de cheque comida se podrá percibir la compensación de jornada partida a través de nómina.
- **Ayuda Escolar:** Se abonará una ayuda escolar a las personas trabajadoras por cada hijo en edades comprendidas entre los 4 y los 23 años. Sólo se considerarán los hijos que no estén empleados ni cobren sueldos o retribución alguna. El abono del plus se hará efectivo en doceavas partes mensuales. En el supuesto de que ambos progenitores sean personas trabajadoras de cualquiera de las Empresas Vinculadas recogidas en el ámbito funcional de este Convenio Colectivo, asistirá exclusivamente el derecho a la persona trabajadora que tenga los hijos como beneficiarios en la cartilla de asistencia sanitaria y, en todo caso, a uno sólo de ellos.

Edad	Euros/año
4 a 8 años	193,32
9 a 16 años	337,08
17 a 18 años	520,92
19 a 23 años	601,08

- **Ayuda infantil:** Se abonará un plus por cada hijo de persona trabajadora desde la fecha de su nacimiento hasta que alcance la edad de 4 años. Este plus se hará efectivo en doceavas partes mensuales (178,20 €/año).
- **Plus de entrada y salida nocturnos:** Las personas trabajadoras de cualquier Grupo Profesional cuyo trabajo se inicie o finalice entre las 23 y las 6 h. del día inmediato siguiente, ambas inclusive, percibirán por cada jornada realizada en estas condiciones una compensación económica establecida para paliar las dificultades originadas por el uso de transportes nocturnos. Dicha compensación, idéntica para todos los Grupos Profesionales, será acreditada en dos niveles, en función de la residencia de la persona trabajadora afectada, una de mayor cuantía para las localidades de Barcelona, Bilbao, Madrid, Sevilla y Valencia (2,45€/jornada) y otra de menor importe para el resto (1,55€/jornada).

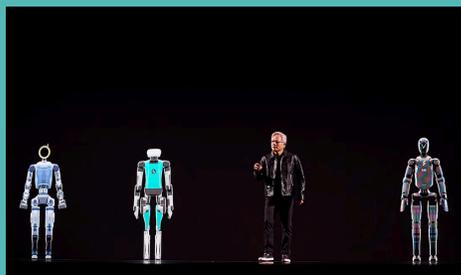
Fuente:ccoo GET

GENERATIONS

DE LA IA A LA SOSTENIBILIDAD: un vistazo al futuro de la tecnología a través del CES 2025

El Consumer Electronics Show (CES), una de las ferias de electrónica más relevantes del mundo, volvió a presentar algunas de las innovaciones que definirán el futuro de la tecnología. Temas como la sostenibilidad, la movilidad y la salud digital fueron protagonistas, pero sin duda, la inteligencia artificial fue la que se consolidó como la estrella indiscutible en un evento que contó con más de 140.000 asistentes y que volvió a convertir a Las Vegas en el epicentro de la innovación tecnológica.

Entre presentaciones de productos y charlas de expertos, el CES 2025 se transformó en un espejo que reflejó tanto la tecnología del futuro como la dirección hacia la que avanza la industria. Durante la feria se abordaron cuatro grandes temas.



Fuente:bbva

[Leer más](#)

RECUERDA QUE EN NUESTRA WEB PUEDES ENCONTRAR TODAS LAS NOTICIAS REFERENTES A COVID 19 ASÍ COMO TODA LA DOCUMENTACIÓN, ASESORAMIENTO Y PROPUESTAS DE CCOO.

www.ccoo.es

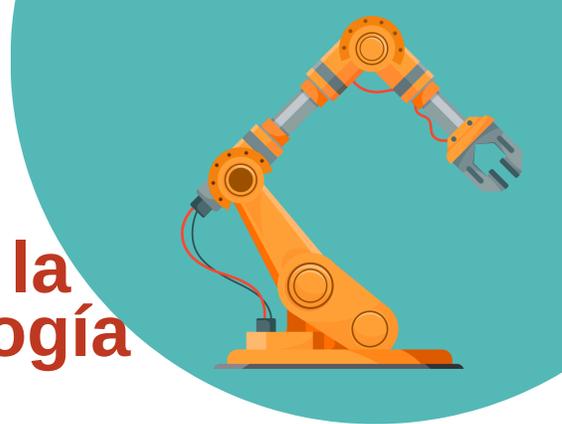
ADEMÁS DE PODER ACCEDER A TODA LA INFO DE LA SECCIÓN ESTATAL DE CCOO GRUPO EMPRESAS TELEFÓNICA EN EL SIGUIENTE ENLACE:

<https://telecomunicaciones.fsc.ccoo.es/telefonica>

CCOO YOUTH NEWS | PÁGINA 2

TECNOLOGÍA DIGITAL

La revolución de la automatización y la robótica: la cultura pop frente a la tecnología moderna



Hace ya mucho tiempo que la robótica avanzada ha abandonado el mundo de la ciencia ficción y se utiliza a diario en fábricas e industrias de todo el mundo. Omron, compañía de soluciones de automatización industrial, ha querido analizar qué tienen en común los robots colaborativos avanzados, llamados cobots, con los conocidos robots de la cultura pop.

Robots como R2-D2 de Star Wars y Wall-E son conocidos por reconocer y reaccionar a su entorno. Tienen una percepción sensorial que les ayuda a moverse en el mundo e interactuar con los humanos. Las tecnologías innovadoras, como los sistemas de visión 3D, los sensores de fuerza/par y los sensores Lidar, ya ofrecen a los cobots capacidades sensoriales en la actualidad. Les permiten percibir su entorno con precisión e interactuar de forma segura con objetos y personas, algo especialmente importante en aplicaciones sensibles y entornos de fabricación, como el montaje de componentes electrónicos.

El teniente comandante Data de Star Trek es un androide con una estructura cerebral positrónica. Posee una inteligencia superior y una potencia informática y capacidad de memoria excepcionales. Al mismo tiempo, se esfuerza constantemente por comprender y conocer mejor a la humanidad y nuestras emociones. En la realidad, los algoritmos de aprendizaje automático y de IA se están integrando en los cobots para mejorar sus capacidades. Estos algoritmos les permiten aprender de las aportaciones y afirmaciones humanas, adaptarse a nuevas tareas o entornos, optimizar sus movimientos y predecir fallos. Los cobots pueden aprender de sus datos y mejorar continuamente su rendimiento, lo que resulta especialmente útil para el control de calidad y el mantenimiento predictivo.

C-3PO de Star Wars es conocido por sus impresionantes habilidades lingüísticas y su capacidad para comunicarse con seres vivos en más de seis millones de idiomas diferentes. Los cobots modernos utilizan el procesamiento del lenguaje natural (PLN) para comprender y responder a los comandos verbales de operarios humanos. Esto permite una interacción intuitiva y natural entre humanos y cobots, lo que facilita la programación y el funcionamiento sin necesidad de una formación especial. Las tecnologías PLN mejoran la capacidad de los cobots para comprender instrucciones complejas y realizar tareas que requieren varios pasos.

En la novela Yo, robot y la adaptación cinematográfica del mismo nombre, las tres leyes de la robótica de Asimov desempeñan un papel central en la optimización de la interacción segura entre humanos y robots y, por lo tanto, en la minimización de posibles peligros para los humanos. Pero la seguridad también es un tema clave en la robótica colaborativa en entornos industriales reales. Los cobots se han desarrollado para cumplir normas como la ISO 10218-1. Además, el Fraunhofer IFF ha desarrollado una nueva norma ISO/PAS 5672:2023 que describe métodos de prueba para medir fuerzas en aplicaciones en las que los cobots trabajan de forma segura junto a los seres humanos y en estrecha colaboración con ellos.

Las tecnologías que impulsan la robótica colaborativa reproducen muchas de las capacidades representadas en la cultura pop. Aunque los robots de las películas a menudo poseen habilidades sobrehumanas, los cobots modernos demuestran que la realidad ya casi ha alcanzado a la ficción. La combinación de la tecnología avanzada de sensores, el aprendizaje automático, el procesamiento del lenguaje natural, la integración y estrictas normas de seguridad está dando lugar a una nueva era de colaboración entre personas y máquinas.

[Leer más](#)

CULTURA CON VALORES

'EL BAILE DE LAS QUE SOBРАН' FERMINA CAÑAVERAS

El 22 de enero Fermina Cañaveras publica 'El baile de las que sobran', novela con enfoque de sororidad y empoderamiento femenino. La autora invita a reflexionar sobre la amistad y la importancia de la autenticidad a través de la propia historia.

Se trata de una novela histórica que nos habla de la lucha de las mujeres en ambos bandos en la España de 1938 a 1961.

En septiembre de 1938 aún no se palpa la derrota. Félix y Tomasa, bajo su apariencia de simples comerciantes, esconden a dos figuras clave de la resistencia: Tomasa es la abeja reina de una de las colmenas de las Juventudes Socialistas Unificadas; Félix es el cabecilla de los denominados «diablos rojos».

En la trastienda de su comercio se reúne un grupo selecto: Mercedes, con su sempiterno fusil al hombro; la Pecososa, apenas una niña llena de rabia; Amparito, Prudencia... Solo Visitación, hija de Félix y Tomasa, permanece algo ajena mientras se prepara para seguir siendo artista cuando hayan ganado la guerra.



Veinte años después, Claudia ha empezado a preguntar por el pasado que las dos mujeres que la cuidan han decidido ocultarle. Por casualidad, una desconocida le da una pista que acabará conduciendo sus pasos hasta el Madrid de la represión franquista de la década de 1960.

Con su prosa descarnada y esa sensibilidad particular para relatar la vida de las mujeres ya manifiesta en El barracón de las mujeres, Fermina Cañaveras visita los últimos días de la Guerra Civil en Madrid, el papel de las milicianas y de las quintacolumnistas en los acontecimientos de la guerra, y las vejaciones a que fueron sometidas por la «reeducación» en la posguerra que tanto contribuyeron a convertir en invisibles a las mujeres durante décadas.



LO POSIBLE Y LO NECESARIO

CCOO VALORA LOS AVANCES PARA DOTARNOS DE UN PARQUE DE VIVIENDA PÚBLICA, SI BIEN SON NECESARIAS MÁS MEDIDAS, MÁS CONCRETAS Y MÁS RÁPIDAS”

El pasado día 13, el presidente de Gobierno presentó 12 medidas, durante la clausura del Foro “Vivienda, el quinto pilar del Estado de Bienestar”, con objeto de mitigar el problema de vivienda que sufre nuestro país.

Las medidas anunciadas están estructuradas en tres ejes: el primero, aumento de la construcción y rehabilitación de vivienda para destinarla a vivienda protegida; el segundo, mayor regulación y fiscalidad sobre las viviendas de uso no residencial, como las viviendas de uso turístico o temporal; y el tercero, mayor dotación presupuestaria y más ayudas públicas para los colectivos con mayores dificultades de acceso a la vivienda, como pueden ser las personas mayores, los jóvenes, las personas con discapacidad y las que viven en zonas degradadas, que se verá reflejado en el próximo Plan Estatal de Vivienda.

El primer eje incluye medidas como la transferencia de 3.300 viviendas y casi 2 millones de metros cuadrados de suelo residencial a la nueva Empresa Pública de Vivienda (SEPES) para la construcción de vivienda en alquiler a precio asequible. Estas viviendas provienen del parque de inmuebles de titularidad de empresas u organismos del Estado, como ADIF o el Ministerio de Defensa. A su vez, también se incorporan a la nueva empresa pública, 30.000 viviendas del SAREB, inicialmente 13.000, y otras 17.000 más, de manera progresiva.

La Empresa Pública de Vivienda tendrá prioridad para la adquisición de vivienda y suelo. Además se anuncia que se blindará el carácter permanente de la vivienda protegida del Estado, garantizando por ley que toda la vivienda construida o rehabilitada por el Estado mantenga indefinidamente su protección. Por último, se ha anunciado la creación de un PERTE para la innovación y modernización del sector de la construcción impulsando la construcción industrializada y modular.

CCOO comparte la necesidad urgente de construcción y rehabilitación de vivienda protegida, siendo la creación de una empresa pública de vivienda un instrumento válido para su consecución, y la regulación de un derecho preferente de adquisición para esa sociedad pública, una medida positiva, sin perjuicio de analizar los términos de su concreción en el momento en que se produzca.

Se trata de una propuesta que ya hacíamos en el año 2020, en la Iniciativa Sindical por la Vivienda, donde también pedíamos la incorporación de las viviendas de la SAREB a un parque público de vivienda en alquiler asequible. Siendo positiva también esta última parte de la propuesta, estimamos que llega tarde; la mayor parte de las viviendas con las que cuenta actualmente la SAREB son aquellas que no ha conseguido vender, ya sea por su deterioro o por estar ubicadas en zonas con baja demanda de vivienda.

La medida más necesaria e importante es el anuncio del blindaje del parque público de vivienda protegida, una de nuestras demandas históricas. Si actualmente España no cuenta con un parque público de vivienda protegida equiparable a otros países de la UE, ha sido por los procesos de descalificación que han supuesto la pérdida de casi 3 millones de viviendas financiadas con apoyo público, en los últimos 40 años.

Por último, la creación de un PERTE que impulse la construcción de vivienda industrializada modular, es una buena noticia, dado que contribuye a acortar los plazos para la construcción de vivienda, y es una medida que ya incluíamos en nuestra propuesta de Fondo de Inversión en Vivienda Asequible (FIVA) aunque, como indicábamos en la propuesta, harían falta cambios normativos para su implantación.

[Leer más](#)

“La inteligencia artificial es un cambio que tenemos que abrazar”. Entrevista a Luis Garicano

Luis Garicano (Valladolid, 1967) es economista y profesor de la London School of Economics. Ha dado clase en la Universidad de Chicago, en el MIT y en Columbia, entre otras instituciones. Perteneció a Ciudadanos; entre 2019 y 2022 fue miembro del Parlamento Europeo. Además de trabajos académicos en los que ha estudiado desde la productividad y la innovación tecnológica a la desigualdad, el crecimiento económico y la organización del trabajo, ha escrito libros como El dilema de España y El contrataque liberal, ambos en Península. Escribe en el blog Silicon Continent.

Diría que el primer gran shock es la crisis de 2008.

Sin duda. En términos económicos, el siglo XX se acaba en 2008. Hay un antes y un después de la crisis financiera.

El gran éxito, el gran momento de éxito de los mercados, de las liberaciones económicas, de la apertura comercial, llega hasta 2008. Los gobiernos de Clinton y Blair en Estados Unidos y Reino Unido respectivamente, aunque Clinton acabara en 2000, son el apogeo. La izquierda y la derecha veían las cosas de una manera muy parecida: había que combinar un mercado potente con un Estado redistributivo que resolviera los problemas de desigualdades que podría haber creado el mercado.

¿Eso dura hasta 2008. Puedes decir: el siglo XX se acaba con el 11-S porque empiezan las guerras de Irak y Afganistán. En términos geopolíticos puede ser cierto. Pero en términos económicos tienes un momento realmente de muchísimo crecimiento económico que en gran parte tenía los pies de barro, como vimos luego. En España y en Estados Unidos tenía los pies de barro. Hubo una acumulación de burbujas financieras y de problemas en los mercados inmobiliarios. Hay un antes y un después. Lo que se dio en llamar el consenso de Washington, que consiste en mercados abiertos, instituciones potentes, independientes, políticas fiscales y monetarias basadas en la estabilización, bancos centrales independientes, llega hasta el 2008, y después del 2008 estamos en esa situación en la que lo viejo no acaba de morir y lo nuevo no acaba de nacer, como decía Gramsci.



¿Cómo se resuelve la crisis?

En Estados Unidos básicamente se resuelve con una intervención muy grande del Estado, del Departamento del Tesoro y de la Reserva Federal. En Europa la crisis financiera de 2008 no nos afecta tanto, salvo Irlanda. Lo que nos afecta es la segunda, que es la crisis de deuda soberana de Irlanda, Portugal y Grecia, que se extiende a España y a Italia y que pone en cuestión hasta el euro y todos los cimientos de la construcción europea.

FUENTE:letraslibres

CCOO Grupo Empresas Telefónica

BOLETÍN DE JUVENTUD DE TELEFÓNICA



¡Afiliate!



El poder de cambiar las cosas