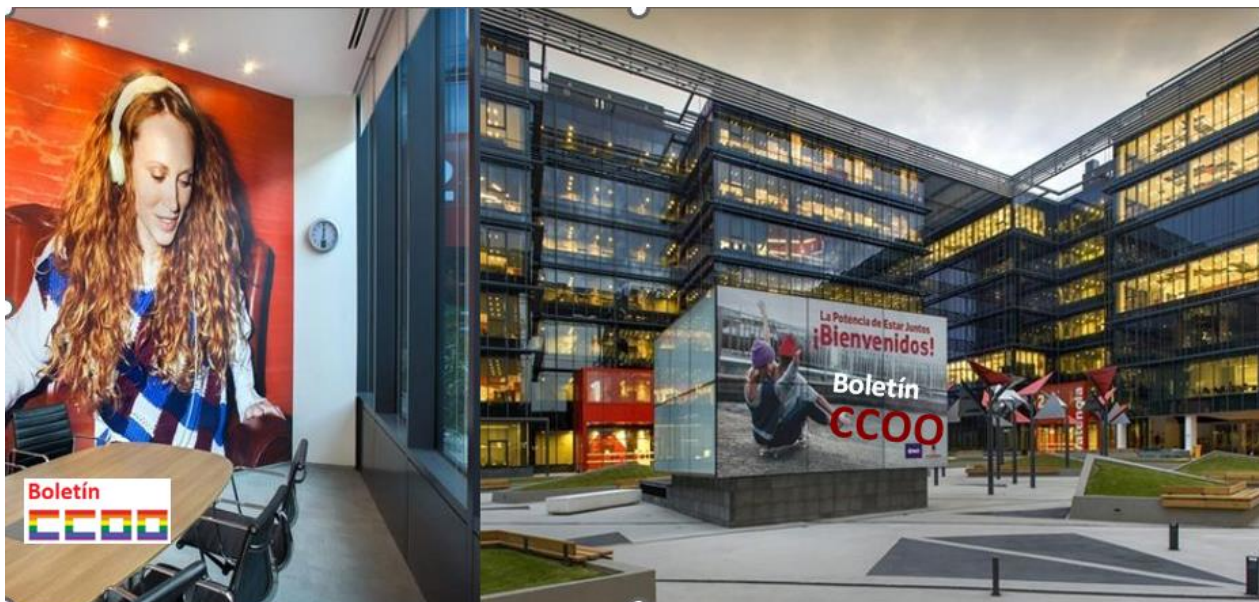


CCOO VODAFONE

EL BOLETÍN SEMANAL DE TU SINDICATO



Últimas noticias en Vodafone

Reunión nueva Dirección

El martes, 4 de junio, tuvo lugar la primera reunión entre los sindicatos más representativos a nivel estatal con la nueva dirección de la empresa (RRLL, RRHH y nuevo CEO). La convocatoria de la reunión era de Berta Alvarez (nueva responsable de RRHH) y Susana Romero (responsable de RRLL). Jose Miguel García (nuevo CEO de Vodafone España) se unió después.

CCOO agradece la reunión y considera que la toma de contacto era necesaria, aunque nos hubiera gustado que fuera antes. La dirección de RRHH se mostró cercana y con ánimo de diálogo constante.

Jose Miguel sin embargo no salió de su libro, marcado en el All Hands. Hablo sólo del negocio entendiendo como tal: clientes, procesos internos y dinero. Su planteamiento no dejaba mucho margen para el diálogo.

Tendremos más oportunidades de recordarle todas las perspectivas de un negocio: Finanzas, Cliente, Procesos Internos y **RRHH** (“personas”).

Es imposible conseguir los objetivos de la estrategia marcada, por muy claros que se tengan, si se olvida de su mayor valor “la plantilla”.

CCOO está para recordárselo porque *como no empiece a pensar en la gente* será maravilloso sólo en su cabeza.

DESTACADOS

RESUMEN REUNIÓN CON LA DIRECCIÓN

PERMISO LABORAL (9 DE JUNIO)

RINCÓN DE LA AFILIACIÓN

¿Por qué AFILIARSE A CCOO?

Y mucho más

RESUMEN REUNIÓN CON LA DIRECCIÓN



Siendo la reunión muy cordial desde el respeto de las partes que deben conocerse, puesto que nos espera un camino juntos, con un objetivo común (sacar adelante la empresa) y representando intereses de diferentes grupos (CCOO a las personas trabajadoras y la dirección a los accionistas). Después de presentarnos, hablamos teniendo claro lo anterior.

Berta nos dijo que su intención no es quitar ningún derecho a la plantilla, es más le gustaría aumentarlos en cuanto se pudiera. **La preguntamos por el teletrabajo e insistió que no quiere tocar nada.** La preocupa que no se puedan hacer reuniones presenciales y nos pide que seamos razonables, por ejemplo, si en un equipo (marketing) se quiere hacer una reunión presencial a la semana, las personas de ese equipo deberían planificar ese día de trabajo presencial.

Señaló el gran valor que ha visto tanto en su equipo como en las personas que forman Vodafone España. Se mostró cercana y dialogante, poniéndose a nuestra disposición para resolver los temas que vayan surgiendo.

Jose Miguel mantuvo su discurso muy convencido de reflotar la empresa en unos meses (6 como máximo 9), manifestando en varias ocasiones que tiene claro lo que debe hacerse en cada área, dando una imagen muy ejecutiva y ejecutora. Afirmó: *“para bien o para mal ya no dependemos de nadie, sólo de nosotros mismos y de los recursos que tenemos”*.

Le recordamos que la personas que forman Vodafone son muy capaces, conocedoras de los problemas y errores del pasado y que han tenido las manos atadas para tomar decisiones a su nivel y por lo tanto tiene una oportunidad si cuenta con ellas y las escucha.

Su respuesta ante esto es que conoce el valor de la plantilla, que “tiene muy claro lo que hay que hacer y debe hacerse”. Parecía olvidar que estaba hablando con la parte social. En ningún momento hizo afirmaciones a favor o en contra del mantenimiento del empleo, sólo de que se haría lo que se tiene que hacer.

A pesar de que la parte social hablo de mantener el talento, los años de inseguridad para la plantilla (subidas salariales paupérrimas o inexistentes, reorganizaciones constantes, despidos, carga excesiva de trabajo...) y otras cuestiones que salieron en el ALL Hands como el dimensionamiento de los equipos ... el siguió con su planteamiento.

CCOO trabaja por asegurar el empleo y las condiciones de trabajo, para lo que utilizaremos todas las herramientas que tenemos a nuestro alcance.

A pesar de todo **CCOO** seguirá dialogando puesto que creemos que como representantes de la plantilla tenemos mucho que aportar y sólo con nosotros se podrá asegurar un futuro próspero para todas las partes.

[CCOO pide al Gobierno Garantía de empleo en Vodafone España de 8 años](#)

[Zegona “tiene compromisos internos de mantenimiento del empleo” en Vodafone, según Escrivá](#)

[Pregunta parlamentaria](#)

CCOO Responde

Para cualquier duda o consulta ponte en contacto con las/os representantes de **CCOO**, están a tu disposición para ayudarte. También puedes dirigir tus preguntas o consultas a nuestro [Buzón](#)

PERMISOS LABORALES (9 DE JUNIO)

CCOO CC OO

PERMISOS RETRIBUIDOS en la jornada electoral

Las personas que el domingo 9 de Junio no disfruten de descanso laboral tendrán derecho a los siguientes permisos retribuidos, dependiendo de las horas que coincidan el horario laboral y las mesas electorales abiertas.

TIEMPO:

- ▶ El indispensable para votar
- ▶ Pedir certificado de votación a la mesa
- ▶ Corresponde a la empresa la distribución

- ▶ **2 horas o menos**
no hay permiso retribuido
- ▶ **entre 2 y 4 horas**
permiso retribuido de 2 h
- ▶ **entre 4 y 6 horas**
permiso retribuido de 3 h
- ▶ **más de 6 horas**
permiso retribuido de 4 h

ELECCIONES EUROPEAS 9J

Permisos retribuidos si te toca en la mesa

Miembros de la mesa electoral e Interventores → toda la jornada laboral y 5 horas al día siguiente

Si eres apoderado/a → toda la jornada laboral

No olvides notificárselo a la empresa con antelación

CCOO



Noticias del sector

[Acuerdo ERE AVATEL](#)

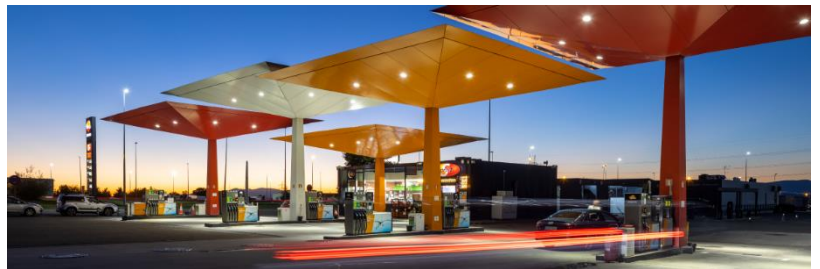
[CCOO MasOrange informa](#)



RINCÓN AFILIACIÓN CCOO

WALLET, LA APP REPSOL

[Genera un beneficio de hasta 24 cts./l en saldo Waylet:](#) Beneficio en saldo de 2 cts./l carburante básico o 4 cts./l carburante Premium + Beneficio en energías conectadas de hasta 20 cts./l Limitado a 2.000 litros usuario año.



FESTIVAL RIO BABEL

Sólo hasta el 9 de junio o hasta agotar existencias, descuento exclusivo en la entrada de un día: **Pagas 11€ y disfrutas de la entrada al festival por 1€ más 10€ de saldo** para gastar en consumiciones o merchandising.

[Descuento exclusivo](#)

Otras ofertas y servicios en: [Servicios, ofertas y descuentos a personas afiliadas](#)

Afíliate a CCOO

Nuestra misión es mantenerte informado y ayudarte en cualquier necesidad que tengas, ¿quieres formar parte de **CCOO** en Vodafone?

[Afíliate y Participa](#)



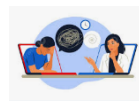
¿Conoces las ventajas de la afiliación a CCOO?

¿Por qué AFILIARSE A CCOO?



Negociamos en tu representación acuerdos que garantizan el salario, las categorías profesionales, la jornada, las pensiones, los permisos ... en definitiva tus **derechos laborales**.

Facilitamos asesoramiento especializado, tanto laboral como jurídico, para tus problemas laborales. El asesoramiento es gratuito tras seis meses de afiliación y las condiciones para afiliados y afiliadas son muy buenas si hay que llegar a los tribunales.



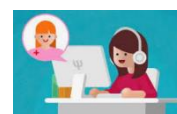
Los delegados/as de Seguridad y Salud ayudan a **proteger tu salud y seguridad** en el puesto de trabajo, cubriendo aspectos que van desde el estrés a los problemas del entorno de trabajo.

Aseguramos el cumplimiento de leyes, normas y acuerdos. Nos ocupamos de seguir de cerca la aplicación de la igualdad de derechos y oportunidades para hombres y mujeres en los centros de trabajo.



Participamos en organizaciones de carácter internacional de los sectores Financieros, de seguros y de servicios.

Asesoramiento gratuito a través de la página web (Se necesitan al menos 6 meses de antigüedad Si las consultas son complejas aconsejamos la consulta en nuestras oficinas para poder examinar adecuadamente la documentación).



Negociamos planes de formación con los empresarios para un mejor desarrollo de tu carrera profesional y una mayor empleabilidad.

CCOO es independiente de cualquier organización política, participa activamente en la vida socio política del país con propuestas claras, basadas en estudios serios y respetados más allá del ámbito sindical.



CCOO te da más

Ofrecemos servicios interesantes a nuestra afiliación: seguros, cooperativas de viviendas, vacaciones y ocio, descuentos especiales, asesoramiento, etc.

Deduce tu cuota sindical en el IRPF.

En definitiva:

Servicios, negociación, salud laboral, asesoramiento laboral y jurídico, igualdad de oportunidades.

¡Afíliate!