

Madrid, 23 de enero 2026

Una oportunidad que Telefónica no debe perder

En estos días, hemos visto como la empresa ha procedido a la **actualización salarial**, aplicando al personal dentro de convenio **un incremento del 0,8%**. El 0,7% restante hasta llegar al 1,5% de incremento pactado se destina a los deslizamientos, los ya consabidos bienios y cambios de nivel.

En paralelo, la empresa ha comunicado que la **subida salarial para las personas fuera de convenio será del 1%**, justificando esta diferencia en que, dentro de convenio, la subida únicamente será del 0,8%. Desde **CCOO** consideramos que esta medida supone un trato desigual y discriminatorio hacia su llamado *personal de confianza*.

Este planteamiento transmite la idea de que **la confianza sólo se invoca en momentos de exigencia**, pero no cuando corresponde cumplir con los compromisos adquiridos. Ha llegado el momento de demostrar que dicha confianza es real y efectiva. Por ello, instamos a la empresa a aplicar a la **plantilla fuera de convenio una subida salarial alineada con la del personal dentro de convenio**, ya que, de no hacerlo, se generará desconfianza y malestar en un colectivo que no merece este trato.

Asimismo, desde **CCOO** queremos trasladar a la empresa que la salida del convenio no puede ser la **única vía de desarrollo profesional** dentro de la organización. Existe un compromiso ya alcanzado con nuestra organización para impulsar un proceso de **concurso de méritos ambicioso, universal y sin ningún tipo de restricción**.

La empresa tiene ante sí una valiosa oportunidad para demostrar que reconoce y **valora de manera justa a las personas profesionales** que, con su trabajo, contribuyen a consolidar nuestra marca como referente en el sector de las telecomunicaciones.

CCOO Grupo Empresas Telefónica



CCOO Grupo Empresas Telefónica
Ronda de la Comunicación s/n Edif. Este 2 Bajo
28050 Madrid

