

**INFO
CCOO**

**SALUD
CEV**

**TIMBRADO DE FIBRA
ÓPTICA**

**EL IMPACTO DE LA
PANDEMIA DE LA COVID-19
EN EL MUNDO DEL TRABAJO**

ENERO 2022 / EDICIÓN 4

**Somos la acción
climática que
estábamos esperando**

**'PLAN DE CHOQUE'
PARA TERMINAR CON
LOS ACCIDENTES
LABORALES**

CCOO SEGURIDAD Y SALUD Y MEDIOAMBIENTE EN GRUPO TELEFONICA

LA BATALLA DE CONSEGUIR CUMPLIR
LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS
TRABAJADORAS EN EL ÁMBITO
LABORAL

Desde el Área de Salud Laboral y MedioAmbiente de
CCOO Grupo Telefónica,
seguimos trabajando para tener las mejores condiciones
en Seguridad y Salud Laboral y Medioambiente.

Área de Salud Laboral y Mediambiente
CCOO GRUPO EMPRESAS TELEFÓNICA



En los centros de trabajo...



Timbrado de fibra óptica

Uno de los trabajos más novedosos que realizan nuestros compañeros de operaciones sobre la fibra óptica, es el timbrado de las líneas salientes de la CTO para registrar las acometidas ópticas que dan servicio a los clientes y así corresponder los datos relacionar los datos de los sistemas con los datos reales en la planta.

Estas CTO's suelen estar ubicadas en las fachadas o en armarios exteriores. Para poder realizar este trabajo, los técnicos disponen de un nuevo equipo UTF (unidad de timbrado de fibra) y que identifica las acometidas de clientes ya estén encendidas, apagadas o desconectadas.

El proceso se realiza conectando este equipo de timbrado a las conexiones de la CTO y a través de una Tablet conectada a la UTF, una app realiza automáticamente las comprobaciones de timbrado. Con los datos confirmados por la aplicación se etiquetarán posteriormente aquellas acometidas que no tuvieran identificación.



[Riesgos psicosociales y trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo: analizamos los vínculos y las estrategias de prevención.](#)

Fuente: Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo

[Leer Más](#)

Concentración frente el Congreso por las víctimas del amianto

La Asociación de Víctimas del Amianto de Madrid (AVIDA), CCOO Madrid y UGT Madrid se concentrarán este jueves, 4 de noviembre, a las 12.00 horas frente al Congreso para reivindicar la creación de un fondo de compensación de las víctimas de amianto.

Fuente:CCOO

[Leer Más](#)

Fuente:ccoo Grupo Empresas Telefónica

CCOO recuerda a las empresas mantener las condiciones de seguridad y salud en el trabajo para contener la pandemia

Ante el aumento exponencial del número de contagios de coronavirus por el avance de la variable Ómicron, CCOO recuerda a las empresas su obligación de mantener las condiciones de seguridad y salud en el trabajo para la contención y control de la pandemia.

Fuente:CCOO

[Leer Más](#)



EL ESTRÉS, LA ANSIEDAD O LA FATIGA CRÓNICA POR EL EXCESO DE TRABAJO PASAN FACTURA: "SON ASESINOS SILENCIOSOS"

- Un informe de la ONU presentado esta semana advierte que unos 745.000 trabajadores mueren al año por estas situaciones
- En 2020 los españoles realizaron un total de 320 millones de horas extra y casi la mitad no fueron remuneradas

Fuente:rtve

[Leer Más](#)



'PLAN DE CHOQUE' PARA TERMINAR CON LOS ACCIDENTES LABORALES

El Gobierno prepara un plan que tratará de promover entornos de trabajo más seguros y saludables.

Acabar con los accidentes laborales. Ese es el objetivo del plan de choque que quiere poner en marcha el Gobierno.

Bajo el lema 'Arriesgar tu vida no es una opción' se busca acabar con la siniestralidad laboral. De los 1.610.815 accidentes laborales registrados entre 2017 y 2019, 1.626 fueron mortales.

Se espera que el plan que ha anunciado la vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, con la directora general de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Carmen Collado y el director del Instituto Nacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Carlos Arranz genere un impacto positivo en los accidentes graves, que afectan en buena medida a autónomos y trabajadores de pequeñas y medianas empresas.

En ese sentido, el plan de choque buscará conseguir el mayor impacto posible en la siniestralidad laboral mortal. Se reducirán, por tanto, los índices de incidencia de esta tipología de accidente y la gravedad de los daños producidos en la salud de los trabajadores.

Entornos de trabajo seguros

Entre las acciones que se llevarán a cabo dentro del plan de choque destaca la promoción de entornos de trabajo seguros. Asimismo, se fomentará que las empresas dispongan de unas condiciones adecuadas de seguridad y salud, algo que es "indispensable para un trabajo decente y de calidad". En ese sentido, las condiciones que mejoren la salud laboral favorecerán también la productividad y la competitividad de las empresas, así como la sostenibilidad del sistema de seguridad social y el crecimiento económico.

Aparte de este plan de choque, el Gobierno trabaja en la elaboración de la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo. La ministra ha avanzado que ya se está negociando esta estrategia con los agentes sociales y con las comunidades autónomas. La estrategia, ha detallado Díaz, fijará "objetivos ambiciosos para reducir la siniestralidad incluyendo todo tipo de accidentes".

A nivel europeo también se está trabajando por reducir los accidentes laborales. Esto se contempla en el marco estratégico aprobado recientemente por la Comisión Europea en el que se invita a los Estados miembros a hacer todos los esfuerzos para reducir la siniestralidad laboral mortal.

Fuente: cincodias

LLAMAMIENTO MUNDIAL A LA ACCIÓN PARA UNA RECUPERACIÓN CENTRADA EN LAS PERSONAS DE LA CRISIS CAUSADA POR LA COVID-19 QUE SEA INCLUSIVA, SOSTENIBLE Y RESILIENTE

El impacto de la pandemia de la COVID-19 en el mundo del trabajo

Las consecuencias de la pandemia en el mundo del trabajo han sido arrolladoras y de gran alcance; entre otras cosas:

- provocó pérdidas de horas de trabajo y el consiguiente aumento del desempleo, del subempleo, de la inactividad y de la informalidad;
- mermó los ingresos laborales y empresariales; hubo cierres y quiebras de empresas, en particular micro, pequeñas y medianas empresas;
- planteó cuestiones nuevas en materia de seguridad y salud en el trabajo y de derechos fundamentales en el trabajo;
- perturbó las cadenas de suministro, lo cual tuvo consecuencias de gran alcance para los trabajadores interesados;
- a resultados de todo lo anterior, se agudizó la pobreza, así como la desigualdad de género, económica y social.

Un impacto y una recuperación desiguales dentro de los países

La crisis de la COVID-19 ha afectado de forma desproporcionada a determinados grupos de población y a los trabajadores de sectores específicos, en particular a:

- las mujeres, que han sufrido una pérdida de empleo e ingresos desproporcionada;
- los jóvenes, una generación que ha visto interrumpirse la educación, la formación y el empleo;
- personas de la economía informal, que no tienen acceso a la protección social;
- los trabajadores del sector turístico, muchos de los cuales son trabajadores migrantes, así como los trabajadores del comercio minorista y los trabajadores de la industria manufacturera.

Preocupa mucho la perspectiva de que las empresas y los trabajadores más afectados por la crisis se beneficien menos de la mejora de las circunstancias económicas, ya que algunos sectores de la economía o del mercado laboral se ven mucho más favorecidos por la recuperación, mientras que otros se quedan atrás.

Un impacto y una recuperación desiguales entre países

Entre grupos de países clasificados según su ingreso, hay grandes diferencias en cuanto a las respuestas en relación con el daño ocasionado en el mercado laboral. La magnitud relativa del estímulo fiscal en comparación con las pérdidas de horas de trabajo es muy inferior en los países en desarrollo. El acceso al tratamiento y a las vacunas sigue siendo muy desigual, y ello plantea mucha incertidumbre para la recuperación global. El escaso acceso a las vacunas significa que la lucha contra la pandemia seguirá dependiendo de medidas como el cierre de los lugares de trabajo y de la paralización de las actividades. Por lo tanto, esto seguirá teniendo repercusiones negativas en el empleo.

Ello también amenaza con deshacer los logros alcanzados con tanto esfuerzo en la reducción de la pobreza, y con ampliar la brecha entre los países desarrollados y en desarrollo, invirtiendo la tendencia de convergencia económica mundial.

Buscar una normalidad mejor

...[tenemos] ante nosotros la tarea de forjar un futuro del trabajo que resuelva las injusticias que la pandemia ha dejado al descubierto, junto con otros retos permanente imposibles de postergar: la transición climática, digital y demográfica."

Guy Ryder, Director General de la OIT (1º de mayo de 2020)

Un llamamiento mundial a la acción

En la Conferencia Internacional del Trabajo gobernadores y trabajadores de 181 países adoptaron por unanimidad el "Llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas", el cual:

- Compromete a los países a trabajar por una recuperación económica y social de la crisis que sea plenamente inclusiva, sostenible y resiliente.
- Insta a aplicar políticas que den prioridad a la creación de trabajo decente para todos y que subsanen las desigualdades.
- Esboza una agenda global, con medidas específicas de promoción del empleo de calidad y el desarrollo económico, la protección de los trabajadores, la protección social universal y el diálogo social.

El Llamamiento mundial a la acción combina dos conjuntos de acciones, a nivel nacional y multilateral.

Acción a nivel nacional

El primer conjunto de medidas abarca las medidas que deben adoptar los gobiernos nacionales y sus interlocutores sociales empresariales y sindicales, para lograr una recuperación inclusiva y con abundancia de empleo, que refuerce sustancialmente las protecciones sociales y de los trabajadores y apoye a las empresas sostenibles.

Acción multilateral

Un segundo conjunto de medidas abarca el liderazgo de la OIT en el ámbito multilateral en relación con la promoción de una mayor coherencia entre las políticas, a fin de lograr una recuperación centrada en las personas que sea inclusiva, sostenible y resiliente, y el apoyo a su aplicación.

109ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). El impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo ocupó un lugar destacado en la primera CIT virtual. Mayo de 2021. © OIT

Objetivos fundamentales

El Llamamiento a la Acción exhorta a los países a poner en marcha estrategias de recuperación que prioricen el pleno empleo y el apoyo a las empresas sostenibles, la atención de las necesidades de los más vulnerables y más afectados por la pandemia, y unos niveles adecuados de protección para todos.

El Llamamiento a la Acción se centra en cuatro áreas fundamentales:

- Crecimiento económico inclusivo y empleo
- Protección de todos los trabajadores
- Protección social universal
- Diálogo social

Crecimiento económico inclusivo y empleo

Para lograr una recuperación de base amplia con oportunidades de trabajo decente para todos, es primordial que los sectores más afectados puedan recuperarse. Se necesitan políticas que generen un entorno propicio para la innovación y ayuden a las pequeñas empresas, y que fomenten el desarrollo de competencias y la sostenibilidad medioambiental.

Sinergias con otras iniciativas mundiales

- Declaración del Centenario de la OIT
- Agenda 2030
- Acuerdo de París
- Agenda de Acción de Addis Abeba

La Declaración del Centenario de la OIT sobre el Futuro del Trabajo

La Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, adoptada en la Conferencia Internacional del Trabajo de 2019, respalda un conjunto de principios y objetivos comunes al Llamamiento a la Acción. Su hoja de ruta para un futuro del trabajo centrado en las personas, que proporciona la base esencial para el Llamamiento a la Acción hoy es incluso más acuciente.

1/4

Trabajadores sanitarios en Indonesia durante la pandemia de COVID-19, junio de 2020. © OIT

El papel de la OIT

El Llamamiento a la Acción compromete a la OIT, con su mandato de justicia social y trabajo decente, a desempeñar un papel de liderazgo. Así, la OIT:

- utilizará todos sus medios de acción para ayudar a sus Estados Miembros a diseñar y aplicar estrategias de recuperación que no dejen a nadie atrás, y
- abogará por una recuperación centrada en las personas y reforzará la cooperación con otras instituciones del sistema multilateral

Descubrir más

- [Texto completo del Llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas](#)
- [Recursos de la OIT sobre la COVID-19 y el mundo del trabajo](#)
- [Declaración del centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, 2019](#)

Fuente: OIT

Descarga AQUÍ el informe

Somos la acción climática que estábamos esperando

La red de embajadores del Pacto Climático Europeo tiene potencial ilimitado para transformar España y Europa

La esperanza no espera. Tras 30 años de negociaciones del clima en el seno de las Naciones Unidas, y quedando apenas ocho de acción efectiva (esta década), no podemos jugarlo todo a esa misma carta, perdedora hasta la fecha. Sin duda nos enfrentamos a un problema de gobernanza. Probablemente, la soberanía nacional sea incompatible con la adecuada gestión del bien común a escala planetaria. Lo estamos viendo con la pandemia: el sálvese quien pueda, vacunamos a los “nuestros” y cerramos fronteras, no sirve. La globalización las eliminó todas, así que ya no es posible abrirlas para el turismo y cerrarlas para migrantes, virus, emisiones contaminantes o especies invasoras, por mucho que frunzamos el “antropoceno”.



El sentido común nos aboga a la transdisciplina de la salud planetaria, la única que ataja simultáneamente trastornos ecológicos y sociales, tan íntima y económicamente ligados. Las conclusiones del reciente Informe Mundial de Desigualdades 2022 no pueden ser más tajantes, en palabras de Lucas Chancel, co-autor: “La desigualdad económica mundial alimenta la crisis ecológica y hace que sea mucho más complicado abordarla. Es difícil pensar en acelerar los esfuerzos de acción climática sin una mayor redistribución de ingresos y riqueza”. Yendo más allá si cabe, nos coloca en la buena senda: “Si hay una lección que aprender de la investigación global realizada en el marco de este informe, es que la desigualdad es siempre una opción política”. Así es, la vía de escape es política, en particular pasa por una gobernanza verdaderamente ciudadana, llave maestra de la equidad. Pura lógica: el status quo no cambiará el tablero de juego (globalización), ni las reglas (negociaciones entre gobiernos nacionales y lobistas corporativos) si solo juega él. O jugamos todos o no funcionará. Así de sencillo.

“La desigualdad es siempre una opción política”

Lucas Chancel, co-autor del Informe Mundial de Desigualdades 2022

Una poeta polaca que cruzaba Andalucía en su furgoneta me dijo una vez: “El lenguaje, Jesús, es prisión o herramienta. Nuestras lenguas y culturas del capitalismo se sustentan en sustantivos, todo son cosas que podemos poseer: el sol, la playa, los animales. Para evolucionar y sobrevivir, debemos cambiar el lenguaje, lo cual transformará nuestros cerebros y visión del mundo en consecuencia. Algunas lenguas de pueblos indígenas más cercanos a la Pachamama se basan en verbos, porque lo importante son las acciones que suceden o hacemos que sucedan dentro del gran organismo de Gaia”. Ahí es nada. Una lección de humildad para volver a tratarnos como iguales e interdependientes, humanos y no humanos, vivos e inertes.

Bajando a lo concreto, un grupo cualquiera de personas, tan conscientes de los retos que afrontan y de sus propias contradicciones e imperfecciones, como motivadas, comprometidas y trabajando en equipo, no tienen límites. Ninguno. Efectivamente, es el caso de la red de embajadoras del Pacto Climático Europeo en España. Una red de agentes de cambio, de changemakers (actores del cambio).

El pasado 3 de diciembre nos encontramos en Madrid, en la sede de la Representación de la Comisión Europea, junto a su directora, María Ángeles Benítez, a Teresa Solana, coordinadora de asuntos internacionales de la Oficina Española de Cambio Climático del Miteco, y a Katarina Fortun de la Dirección General de Clima (DG Clima) de la Comisión. Nos juntamos para hablar con sinceridad y realismo de las Cumbres del Clima, del futuro de Europa y el planeta, del rol de la red y la ciudadanía. Fue en esos momentos que nos dimos cuenta del poderoso poder que compartimos. He estado y estoy en múltiples grupos, ninguna como este.

Por todo lo anterior y porque se erige en puente entre instituciones y personas. Venimos de todas las esferas habidas y por haber: universidades y centros de investigación, gobiernos y administraciones públicas, empresas pequeñas y grandes, medios de comunicación, partidos políticos. Da igual, eso no es lo relevante, el potencial yace en que somos capaces de dejar de lado prejuicios, colores y gorros, y unirnos. Desde ahí, cada una utilizará sus recursos, tirará de sus contactos, movilizará sus redes. Y nos multiplicaremos hasta el cero neto de emisiones y la justicia completa de derechos. Antes de 2050. Mucho antes.

Hemos empezado en Madrid, pero ya tenemos varias etapas más a la vista, de la Vuelta Climática a España ni más ni menos: Quart de Poblet en València bien pronto, Málaga en primavera, las Baleares en verano, y Barcelona en el otoño para otra gran Huelga Climática Mundial con la Juventud por el Futuro. Vamos a revivir el Pacto de Alcaldes/as y traducirlo en medidas concretas en plazos coherentes, desde Asambleas Ciudadanas por el Clima a nivel local y mucha cooperación translocal. Vamos a aprender haciendo, autogobernándonos y co-gestionando el común. Las conclusiones, recomendaciones y experiencias nos las llevaremos a Egipto, a la COP27, la COP de África, de la equidad y la democracia, con una Casa del Pueblo en el Pabellón de la Unión Europea, por ejemplo. Somos personas, somos parte del problema, pero sobre todo y ante todo, juntas, somos parte de la solución. Hagamos que suceda.