

3ª REUNIÓN ERE AVATEL

Madrid, 3 de febrero de 2026

Ha finalizado una nueva jornada de negociación del ERE. Desde **CCOO** trasladamos a la empresa nuestro **rechazo claro y contundente al expediente presentado, al considerar que no está suficientemente justificado.**

Como os hemos comunicado esta mañana, la documentación aportada contiene contradicciones, faltan datos relevantes que hemos solicitado desde la primera sesión y se han detectado errores en el censo. Todo ello dificulta una valoración real y rigurosa de la situación.

Desde **CCOO** insistimos en que el problema no es la plantilla ni los costes laborales, entendemos que no es ni el origen, ni la solución del problema. Además, la propia empresa ha reconocido una mejora de la situación económica, llegando a anunciar previsiones positivas en la misma memoria técnica.

El ERE, tal y como está planteado, pone en riesgo la calidad del servicio, y no asegura la viabilidad de la empresa.

Ante la posición inamovible de la Empresa de mantener el expediente, **CCOO** ha planteado:

- ✓ Voluntariedad absoluta
- ✓ Reducir el número de compañer@s afectad@s
- ✓ Garantizar el futuro de las personas que se queden en la empresa

Respuesta de la Empresa:

- Se muestra dispuesta a reducir la afectación.
- Rechaza la voluntariedad alegando motivos organizativos, aún así se lo replantearán
- Acepta abrir la negociación de un nuevo convenio colectivo.

Primera propuesta económica ha sido el mínimo legal, 20 días por año trabajado con un máximo de 12 meses.

Para **CCOO**, esta propuesta es claramente insuficiente e inaceptable.

Mañana continuaremos las reuniones para intentar avances reales en los puntos clave.

Seguiremos informando

CCOO Avatel