



*17 de mayo "Día Internacional de Lucha  
Contra la LGTBIfobia"*

**Semanal 17 a 21 de mayo 2021**

**CCOO** te cuenta lo más destacado de la semana.

1. [Resultados Financieros \(STIP y Subida Salarial\)](#)
2. [CCOO Responde](#)
  - [Reconocimientos médicos](#)
  - [Descuentos a la afiliación](#)
  - [5 becas para hijos/as de personas empleadas](#)
3. [Notas de Prensa](#)

**La sección sindical de CCOO en Vodafone se solidariza con las personas trabajadoras de Orange afectadas por un ERE**



**Si tienes alguna duda ponte en contacto con nosotros a través de nuestro buzón (Seccion\_Sindical\_CCOO) o hablando con tu delegada/o de **CCOO**.**





## Resultados Financieros STIP y Subida Salarial

El 18 de mayo se hicieron públicos resultados financieros de Vodafone. Las expectativas marcadas en objetivos para este año fiscal, fuertemente impactado por la pandemia, se ha cumplido con creces según nos dice Colman.

**CCOO** comparte con Colman que hemos dado lo mejor de nosotros como servicio esencial. Por lo que una vez más os damos las gracias y la enhorabuena.

Siguiendo el procedimiento, la empresa reunió a los representantes sociales para presentarnos los resultados junto con su cumplimiento respecto a los objetivos. Validando la subida salarial según Convenio y STIP:

**STIP**, el desempeño del negocio ha sido de 135,2%.

Resultados del Grupo Vodafone → 123,9%

Resultados de Vodafone España → 140,1 %

Resultados del Grupo Vodafone	Resultados de Vodafone España		
<b>30%</b>	70%		
	Adjusted EBIT	Adjusted Operating FCF	Customer Appreciation
	33.3%	33.3%	33.3%
123,9%	140,1%		
<b><math>(123,9 * 0,3) + (140,1 * 0,7) = 135,2 \% (STIP)</math></b>			

**Tu Bono = (Salario Fijo \* %STIP (10%) \* Desempeño de Negocio (135,2%))**

**Lo cobraras el 25 de junio junto con la paga extra y la nómina.**

**Los incrementos salariales**, se producirán con efectos del 1 de julio de cada año, estarán ligados al cumplimiento de los parámetros **Services Revenues** (Ingresos por Servicio) y **EBIT** en el ejercicio fiscal inmediatamente anterior. Teniendo en cuenta los cumplimientos de ambos indicadores:

- Services Revenues ha sido de 102,9%
- EBIT de 130%,



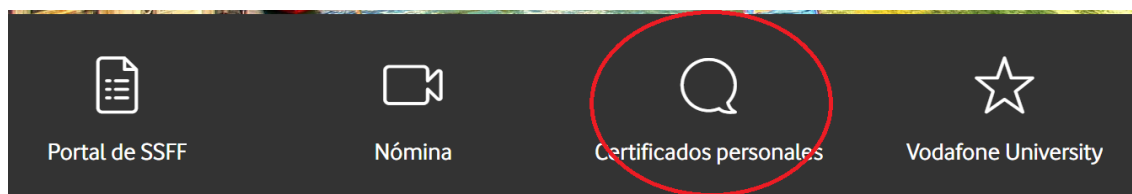
Porcentaje de cumplimiento	Subida salarial
< 98%	0%
≥ 98% y < 100%	1%
≥ 100% y < 102%	1,50%
≥ 102% y < 105%	2%
≥ 105%	2,50%

la consecución de ambos nos pone en una **subida salarial del 2%**.

**La Empresa revisará los salarios de todas las personas trabajadoras a las que aplica el presente Convenio en términos salariales y cuyo salario (fijo más variable al 100% de cumplimiento de objetivos) sea inferior a 48.000€.**

**Nota:**

Si necesitas conocer tu salario anual bruto puedes verlo entrando en la nueva intranet, en MyHR donde encontraras el apartado "Certificados personales".



## **CCOO Responde**



### Reconocimientos médicos

Tras trasladar en las distintas reuniones con la empresa vuestro interés por retomar los reconocimientos médicos, finalmente y una vez alcanzada cierta estabilización en la situación os podemos decir:

1. En **Vodafone Plaza** desde hace varias semanas se están realizando reconocimientos médicos al personal incorporado y se seguirán ofreciendo las siguientes semanas.
2. En otros centros donde se pueden hacer en las propias instalaciones de Vodafone (**Sevilla, Barcelona y Valencia**) recibirán un correo para poder reservar la semana en la que quieren realizar su reconocimiento médico.

En Valencia se está intentando que se pueda realizar el test de anticuerpos a los nuevos incorporados en el mismo reconocimiento médico.

3. Para los centros abiertos donde no se dispone de instalaciones para realizar los reconocimientos (**Vigo, A Coruña y Alicante**) o donde no se permite por legislación regional (**Zamudio**) se les irá convocando las próximas semanas en los Centros Quirón.
4. Se comenzará a citar a las personas empleadas de **tiendas propias**, que irán a los Centros Quirón.

Según se vaya incorporando personal y/o abriendo centros, se irán incorporando a la realización de reconocimientos médicos.



### Descuentos a la afiliación

Os pasamos la página web de servicios, ofertas y descuentos para la afiliación:

- Hoteles, apartamentos
- Desarrollo profesional
- Descuentos en gasolineras, etc.

<https://servicios.ccoo.es/servicios/>





### **5 becas para hijos/as de personas empleadas**

La escuela de negocio, ISDI, ha elegido a Vodafone como Partner preferente y nos ofrece 5 becas para hijos de empleados, recién licenciados o recién incorporados al mercado laboral, de 5390€ para cursar el [Digital Master Business Administration](#) (DMBA).

<https://vodafone.workplace.com/groups/573036799741962/permalink/1370804939965140/>



**IMPORTANTE, CCOO** te da respuesta a tus preguntas enviadas a sección\_sindical\_ccoo o través de tus delegados/as de **CCOO**.

## **Prensa - Noticias**



[¡Contra los despidos en Orange. ERE no!](#)

[CCOO Presenta la Plataforma Reivindicativa de derechos LGTBI](#)

[La Ley de Cambio Climático reforzara las políticas climáticas](#)

[Boletín de Telecomunicaciones](#)

[CC.OO pide al Gobierno la puesta en marcha de una "agenda reformista" que sirva para mejorar la vida de las personas](#)

