

## FRENTE AL ESTANCAMIENTO, SOLUCIONES: POR QUÉ **CCOO** PROPONE UN SIMA

16 de abril de 2026

Recientemente, se ha intentado confundir a la plantilla diciendo que **CCOO** quiere alargar los procesos en tribunales. Es falso. La realidad de Telyco hoy es esta: La empresa se ha negado en rotundo a solucionar el solapamiento de los días 24 y 31 de diciembre, y a evitar que los festivos se solapen con descansos semanales en toda la plantilla.

### Ante el "NO" de la empresa, hay dos opciones:

1. La opción de la "negociación eterna": Sentarse a esperar que la empresa cambie de opinión mágicamente mientras pasan los meses sin soluciones.
2. La opción de **CCOO** (El SIMA): Acudir al Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje.

### ¿QUÉ ES UN SIMA?

No es un juicio que tarda años. Es un mecanismo ágil, rápido y extrajudicial diseñado precisamente para mediar en conflictos y desbloquear negociaciones cuando las empresas se niegan a avanzar.



### ¿POR QUÉ PEDIMOS LA UNIDAD SINDICAL PARA IR AL SIMA?

Porque las empresas se frotan las manos cuando ven a la parte social dividida. En 2020 ya fuimos en solitario por los repentinos cambios de turnos del Black Friday y, sin el apoyo del resto del Comité, la Empresa no cedió.

Si el objetivo común es realmente que el 24 y el 31 tengan consideración de días no laborables y no perder ningún festivo por solapamiento con los descansos... **¿Por qué negarse a utilizar una herramienta de presión legal y rápida como es el SIMA? ¿Qué sentido tiene posponer la negociación a un futuro convenio a partir del 2027, si ya la Empresa nos lo ha rechazado?**

Cuando la negociación se agota, **CCOO** busca soluciones recurriendo a otras herramientas legales, ágiles y vinculantes.

**CCOO** requiere más unidad para defender a la plantilla.

**CCOO SIGUE LUCHANDO.** Si quieres cambios, os animamos a apoyarnos para sumar fuerzas

**¡AFILIATE!**

*El poder de cambiar las cosas*