

TE INTERESA SABER

24 de mayo de 2024

Para la plantilla mejor informada de Telyco

EVALUACIÓN RIESGOS PSICOSOCIALES SOPORTE SAV - SAI



ÚLTIMO DÍA PARA ACCEDER AL CUESTIONARIO

Hoy 24 de mayo es el último día.

Os recordamos la **importancia de vuestra participación**. Con los resultados (totalmente anónimos) obtenidos a través de la encuesta, el servicio de prevención elaborará el informe de los RIESGOS PSICOSOCIALES detectados en la organización de vuestro trabajo.

¡No es una encuesta de clima laboral! A diferencia de la de clima, el informe de Riesgos Psicosociales **SÍ** obliga a las empresas a adoptar medidas correctoras y preventivas para garantizar la salud de las personas trabajadoras.

CCOO FIRMA EL PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO

Hemos dado un paso más para la prevención de conductas que puedan atentar contra el derecho fundamental a la libertad sexual y a la erradicación de todas las violencias sexuales, acordando con la Empresa un PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN SUPUESTOS DE ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO EN EL TRABAJO Y ATENCIÓN DEL ACOSO O LA VIOLENCIA CONTRA LAS PERSONAS LGTBI+.



INCLUYE AL COLECTIVO LGTBI+
Para garantizar los derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersexuales (en adelante, LGTBI+) y erradicar situaciones de discriminación o acoso laboral.

TD.BUZON.ACOSO@TELEFONICA.COM
Dirección del buzón a través del cual se pueden canalizar todas aquellas denuncias o reclamaciones que puedan formular cualquier persona trabajadora de Telyco que observe situaciones susceptibles de acoso en el trabajo (laboral, sexual o por razón de sexo).

#VAMOSACONTARLO
Si necesitas asesoramiento o hacer consultas, en CCOO tenemos un Observatorio de acoso sexual y por razón de sexo:
<https://observatorioacoso.ccoo.es>
Si necesitas denunciar tienes el buzón o la opción de llamar al 016

SEGÚN LA MACROENCUESTA DEL 2019
1 de cada 2 mujeres (57,3%) residentes en España de 16 o más años han sufrido violencia a lo largo de sus vidas por ser mujeres. Suponen 11.688.411 mujeres.
Macroencuesta Delegación Gobierno 2019

CCOO observatorio
de acoso sexual y por razón de sexo

SRV MAYO - CCOO RECLAMA TRANSPARIENCIA EN OBJETIVOS

En la reunión mantenida con la empresa, CCOO también volvió a reclamar los datos y promedios obtenidos en el 2023 para un correcto seguimiento del SRV.



El 1 MAYO salimos a las calles para exigir el pleno empleo de calidad y reivindicar avances sociales y laborales que incidan en lograr una sociedad más justa y equitativa.

AFÍLIATE A CCOO

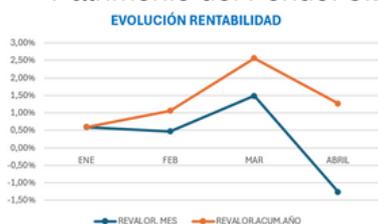
- Si quieres un entorno laboral sano y equilibrado con la vida personal.
- Si quieres mantener y/o mejorar los derechos laborales.

La respuesta es **CCOO**

PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO DE TELYCO

RESUMEN DE LA SITUACIÓN DEL PLAN DE PENSIONES A 30 DE MAYO

- Rentabilidad mensual: -1,26%
- Revalorización acumulada en el 2024: 1,27%.
- Número de partícipes: 641. En el último mes se han registrado seis nuevas altas, un traslado y dos bajas.
- Valor de la unidad de cuenta: 28,037 €
- Patrimonio del Fondo: 5.137,76 (en miles de euros)



El Plan de Pensiones es un importante BENEFICIO SOCIAL negociado dentro del Convenio por **CCOO**. La empresa duplica tu aportación ordinaria (1,5% de tu salario base bruto).

Si quieres inscribirte, desde **CCOO** te animamos a hacerlo. Tienes toda la información dentro de Bº Sociales en EL BARCO.



REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE IGUALDAD DE TELYCO

Tras la firma del Plan de Igualdad de Telyco en 2022 toca hacer balance.

Nos encontramos en una etapa de recopilación de datos para hacer el análisis comparativo de la situación de la plantilla desde el primer diagnóstico (realizado con datos del 2020) con la situación actual (diciembre de 2023). Toca también revisar los aspectos retributivos con la finalidad de detectar y corregir, si se produjeran, desigualdades derivadas del salario o de los complementos.

La meta de **CCOO** es alcanzar la IGUALDAD REAL.

RINCÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE TELYCO. ¿Qué te preocupa?

PRESIÓN COMERCIAL

Sigue liderando las quejas de la plantilla de tiendas. El número de reportes, la presión por hacer llamadas, alcanzar los objetivos y ahora, también por cumplir el % de OTP.

CONTACTANOS EN
td.ccoo.comisionesobreras@telefonica.com

TURNOS Y PERMUTAS

El horario laboral de tiendas afecta a la conciliación y la situación se agrava con la falta de flexibilidad por parte de la empresa para facilitar las permutas de turnos y libranzas.

SRV Y OBJETIVOS

Un gran problema que afecta a toda la plantilla comercial y que repercute en los bolsillos. Nos lo resumen en "hay que trabajar más para cobrar menos".

El poder de cambiar las cosas