

Madrid, 10 de febrero de 2023

Día Internacional de la Mujer y la niña en la Ciencia

Como cada año, mañana 11 de febrero, se celebra el **Día Internacional de la Mujer y la niña en la Ciencia**, con el fin de lograr el acceso y la participación plena y equitativa a la educación y a la investigación tanto en la ciencia como en la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, para las mujeres y las niñas.

En la actualidad, seguimos encontrando una menor presencia de la mujer en los ámbitos científico-tecnológicos, existiendo en la sociedad una brecha de género en las trayectorias educativas de niñas y jóvenes en este tipo de ámbitos.

Para **CCOO** es importante trabajar y avanzar en:

- **Reducir** la brecha de género en la formación en Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas para que la distribución de talento sea más igualitaria y equitativa, con el fomento de una educación libre de sesgos y estereotipos, donde se acerque a las jóvenes a las disciplinas científico-tecnológicas.
- **Construir** un nuevo relato de la ciencia y la tecnología que elimine los estereotipos de género y que ayude en la formación y visibilidad de referentes femeninos y de talento donde poder proyectarse.
- **Analizar** por qué se siguen produciendo los mismos patrones de elección académica que refuerzan un modelo segregado de ocupaciones con profesiones y especialidades feminizadas y masculinizadas.

En el ámbito del CEV, **CCOO**, a través del Plan de Igualdad, trabaja en establecer medidas orientadas a corregir y superar las situaciones de desigualdad que puedan afectar a las mujeres.

En este sentido, se trabaja en:

- **Criterios de evaluación** libres de sesgos y más inclusivos: selección y promoción que cumpla con criterios de objetividad y transparencia, donde se intente asegurar el equilibrio de género.
- **Fomentar que haya más presencia de mujeres** en las áreas donde las mujeres están infrarrepresentadas.
- **Fomentar acciones dirigidas a mujeres** para reforzar sus habilidades y el desarrollo de todos sus talentos.
- **Formación y sensibilización en sesgos de género** a mandos intermedios, dirección y todo personal de selección para evitar los sesgos inconscientes, especialmente de género.
- **Eliminar las situaciones que dificultan el desarrollo de la carrera profesional** de las mujeres instaurando formaciones específicas y procesos de mentorazgo.

Desde **CCOO** seguiremos trabajando en todos los ámbitos de negociación colectiva en la Empresa por la igualdad de oportunidades, la valoración y retención del talento femenino y su visibilidad en puestos directivos de responsabilidad; también en áreas técnicas.

Área de Igualdad
CCOO Grupo Empresas Telefónica