

Sector Telecomunicaciones **asiste a la cumbre de liderazgo femenino**

Madrid, 4 de marzo de 2026

El **Sector Estatal de Telecomunicaciones** ha participado en la Cumbre de Liderazgo Femenino de Madrid Woman's Week, una cita consolidada desde 2010 como plataforma de impulso a la igualdad, el liderazgo femenino y la diversidad.



Esta participación cobra especial relevancia en una semana marcada por el **8 de marzo**, Día Internacional de las Mujeres, una fecha que interpela al conjunto de la sociedad —y de manera particular al movimiento sindical— a redoblar esfuerzos para transformar los discursos en avances tangibles. Precisamente bajo el lema “**Del discurso a la acción: Igualdad Real**”, la edición de este año ha puesto el foco en convertir los compromisos en hechos concretos.

Nuestra compañera **Ramona Pineros** ha estado presente en esta jornada, marcando además un hito para nuestro sector, al haberse convertido hace apenas un año en la primera mujer en liderar el **Sector Estatal de Telecomunicaciones**

desde su creación hace aproximadamente 25 años. Su trayectoria y responsabilidad al frente de la organización simbolizan el avance hacia una representación más igualitaria y refuerzan el compromiso firme del sindicato con la transformación real de nuestras estructuras.

La inauguración ha corrido a cargo de **Carmen Mª García**, presidenta de la Fundación Woman's Week, quien subrayó la necesidad de impulsar cambios estructurales y medibles.



El congreso se ha estructurado en paneles de personas expertas que han ofrecido propuestas ante los retos más urgentes del momento:

1. **Mujeres en la Frontera Tecnológica:** Un análisis profundo sobre el impacto de la inteligencia artificial y la necesidad de garantizar que los algoritmos del mañana no reproduzcan los prejuicios del pasado. En un sector como el de las telecomunicaciones, esta reflexión resulta estratégica para asegurar un desarrollo tecnológico ético e inclusivo.

2. **Cultura del Cuidado:** El debate sobre el “peso de lo invisible” ha puesto sobre la mesa cómo la carga mental y las responsabilidades de cuidados siguen condicionando el desarrollo profesional de las mujeres, evidenciando la urgencia de políticas corresponsables y de conciliación real.

3. **Liderazgo con Propósito:** Mesas redondas centradas en la evolución desde las cuotas hacia una cultura de inclusión orgánica en las empresas españolas, donde la diversidad forme parte estructural de la toma de decisiones.

4. **La importancia del activismo** en los distintos sectores de la sociedad como motor imprescindible para alcanzar una igualdad real y efectiva, reforzando el papel de la incidencia colectiva y del compromiso social.

Durante la jornada también se abordaron cuestiones como la superación del techo de cristal, la transformación digital y la ciberseguridad con perspectiva de género, y el papel del activismo en la defensa de los derechos humanos, con intervenciones como la de Carla Vall, que destacó la necesidad de respuestas firmes frente a las violencias machistas.

Desde el **Sector Estatal de Telecomunicaciones** reiteramos que la igualdad no puede limitarse a declaraciones institucionales. En un ámbito estratégico y altamente masculinizado como el nuestro, es imprescindible reforzar la negociación colectiva con perspectiva de género, consolidar planes de igualdad efectivos, garantizar la transparencia en los procesos de promoción y asegurar la presencia de mujeres en los espacios donde se diseñan las decisiones tecnológicas y empresariales.

En esta semana del **8 de marzo**, reafirmamos nuestro compromiso con una igualdad transformadora que se traduzca en derechos, oportunidades y liderazgo compartido. Porque solo pasando del discurso a la acción construiremos un sector más justo, innovador y verdaderamente igualitario.

CCOO Telecomunicaciones