

29 de noviembre de 2022

INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LA REPRESENTACIÓN DEL SECTOR DE LAS TELECOMUNICACIONES DE CCOO EN EL CONGRESO ANUAL DE LA CONFERENCIA SOBRE EL CAPITAL DE LOS TRABAJADORES (CWC) QUE TUVO LUGAR EN BARCELONA ENTRE EL 28-29 NOVIEMBRE DE 2022

Representantes de **CCOO** en planes de pensiones de empleo han participado en la Conferencia Anual del CWC que ha tenido lugar en la sede de **CCOO** en Cataluña durante el 28 y 29 de noviembre de 2022

La Conferencia anual del Comité de la Agrupación Global Sindical sobre el Capital de los Trabajadores es el principal foro de colaboración y diálogo internacional entre sindicatos y fideicomisarios de fondos de pensiones para lograr un cambio en la economía mundial mediante la inversión responsable del capital de los trabajadores.

Durante estos dos días de intensos seminarios, representantes en Comisiones de Control de planes de pensiones de empleo negociados colectivamente, grandes fondos públicos de otros países como USA, Canadá, Países Bajos, Australia, etc, gestores y propietarios de activos hemos debatido sobre los retos de poner en el centro del debate los derechos laborales en los principios de inversión y los estándares internacionales.

Tomando como principios los lemas "***Nada sobre las personas trabajadoras sin las personas trabajadoras***" y "***No dejar a nadie atrás***" se han desarrollado distintas mesas para haber de transición justa hacia una economía descarbonizada, gobernanza, taxonomía de las inversiones y acciones de "engagement" o implicación activa de los grandes propietarios de activos financieros en el apoyo de iniciativas y resoluciones en favor del derecho de sindicación a nivel global y el respeto de los principios básicos de la OIT entre otros.

Desde **CCOO**, sindicato organizador de este evento, junto con a UGT y sindicato asociado al CWC, se pone en valor día a día la acción sindical que supone el salario diferido de los planes de pensiones de empleo, negociados colectivamente para garantizar el respeto de los derechos laborales, principios medioambientales y criterios de buen gobierno.

El CWC (Comité de Sindicatos Mundiales sobre el capital de los trabajadores) se estableció en 1999 y conecta a la representación sindical en los planes de pensiones de empleo de forma global. El CWC es una iniciativa conjunta de la Confederación Sindical Internacional (CSI), las Federaciones Sindicales Internacionales y el Comité Asesor Sindical de la OCDE (TUAC)

Con más de 700 participantes de 25 países diferentes y 38 billones de USD de activos de fondos de pensiones de empleo en 2016, podemos decir que estamos ante una gran red sindical internacional para el diálogo y la acción sobre la inversión responsable del capital de los trabajadores.

Esta conferencia es el principal foro de colaboración y diálogo internacional entre sindicatos y fideicomisarios de fondos de pensiones para lograr un cambio en la economía mundial mediante la inversión responsable del capital de los trabajadores

En definitiva, se trata de poner en valor la negociación colectiva a través de los planes de pensiones de empleo y el papel de la representación legal de las personas trabajadoras en la defensa de unas condiciones sociolaborales dignas y respetuosas con el medio ambiente.

Durante este Congreso se ha puesto especial foco en las **cadena de suministro global** como medida para evitar el dumping social, en el aumento de la transparencia por parte de las entidades gestoras sobre sus compromisos en relación con el respeto a los derechos laborales internacionalmente reconocidos y la necesidad de abordar desde la perspectiva social cualquier proceso de reconversión bajo los **criterios de una transición justa** que no deje a nadie atrás y para ello es imprescindible la participación de la representación de las personas trabajadoras en cada fase de proceso de transición.

También se puso de evidencia la ausencia de una taxonomía social en materia de inversiones que sirva para la calificación de las inversiones y pueda ser utilizada de una manera homogénea por las distintas entidades de valoración de activos bajo criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno". Es más, desde el CWC nos preguntamos si no se debería cambiar la "S" de Social por la "W" de "Worker" (trabajador en inglés) para poner en el centro el mundo del trabajo (indicadores como el respeto al derecho de asociación, libertad sindical, existencia o no de negociación colectiva, empleo fijo vs empleo temporal, indicadores de brecha salarial, rotación, etc... podrían ser objeto de esa taxonomía que no termina de hacerse realidad).

A modo de referencia, resulta significativo que más de 400 millones de personas trabajadoras en el ámbito de la OCDE no dispongan de un Convenio Colectivo de referencia y/o aplicación.

Por ello es más necesario que nunca que el capital de los fondos de pensiones de empleo sea invertido para asegurar el futuro de las personas trabajadoras a largo plazo y este capital puede jugar un papel importante en la construcción de una economía sostenible en la que las empresas respeten los derechos humanos y laborales, sigan siendo financieramente sostenibles y minimicen los impactos adversos en el medioambiente.

Durante el Congreso tuvimos oportunidad de conocer y debatir sobre dos de los documentos base de trabajo que se han generado durante el año 2022 en el CWC como son las Directrices del CWC sobre Expectativas mínimas para los gestores de activos sobre los derechos laborales fundamentales.

Estas expectativas se basan en marcos globales de derechos humanos como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

Por otra parte, se compartió durante el Congreso la reciente publicación del CWC: *"Prosperidad compartida: la causa de los inversores por la libertad de asociación y la negociación colectiva"*.

Durante la exposición del trabajo se mostraron experiencias de personas trabajadoras que habían ejercido su derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, ejemplos de inversores

colectivos que han pedido cuentas a sus compañías y se ofrecieron herramientas prácticas para que los inversores puedan entablar conversaciones con las sociedades de cartera para mejorar su comportamiento en cuestiones del ámbito social.

Puedes ampliar la información en estos enlaces:

[Comite sobre el capital de los/las trabajadores/as \(workerscapital.org\)](http://workerscapital.org)

[Expectativas mínimas para los gestores de activos sobre los derechos laborales fundamentales - Comite sobre el capital de los/las trabajadores/as \(workerscapital.org\)](http://workerscapital.org)

Isidra Baidés Boutureira (Presidenta de la Comisión de Control del fondo de pensiones de empleo denominado Fonditel B que integra los planes de pensiones de empleo de unas 27 empresas del Grupo Telefónica y cuya mayor participación corresponde al Telefónica Móviles España SAU)

Ángel Copé Caballero (Comisión de Control del fondo de pensiones de empleo de Telefónica de España SAU).

Secretaría Confederal de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO (Mario E. Sánchez Richter).

AGENDA

[esp-2022_cwc_workers_capital_conference_agenda-2022-11-27.pdf \(workerscapital.org\)](#)

Lunes 28 de noviembre

10:00 -12:00 Mesa redonda de fideicomisarios españoles

Un taller de liderazgo fiduciario diseñado para representantes sindicales en planes de pensiones de empleo españoles (Telefónica de España, Fonditel B, Vidacaixa, Santander, Grupo Correos, etc...) para analizar cómo los fideicomisarios pueden exigir responsabilidades a sus gestores de activos en materia de derechos laborales. El evento ha sido organizado conjuntamente por CCOO y UG

Información y debate sobre el Programa del CWC

El personal de la Secretaría del CWC y su presidente informarán sobre las actividades del pasado ejercicio.

Participación en la consulta de UNI PRI sobre “visión, misión y propósito”: un diálogo entre el CWC y PRI (Principios de Inversión Socialmente Responsable de Naciones Unidas). La consulta global del organismo se extenderá hasta enero de 2023 y explora cuestiones clave para el futuro de la inversión responsable.

Participantes: David Atkins, director ejecutivo, PRI y Bettina Reinboth, Directora de Derechos Humanos y Asuntos Sociales PRI

Moderador: Hugues Létourneau, director asociado CWC

Ponencia del Presidente del ISSB (Consejo Internacional de Normas de Sostenibilidad)

Emmanuel Faber analizará los datos básicos de sostenibilidad global que está desarrollando el ISSB, cómo resultan relevantes para los sindicatos y los fideicomisarios de fondos de pensiones, y cómo encaja el ISSB en el ecosistema global de informes sobre sostenibilidad.

SESION #1 Panel sobre políticas financieras sostenibles y divulgaciones corporativas

Partiendo de los comentarios de la ponencia principal, un panel de expertos en políticas destacará iniciativas clave de financiación sostenible, incluido su desarrollo en la Unión Europea y Estados Unidos.

Ponentes:

- Anne Lindsay, coordinadora de inversiones responsables de la Federación Internacional de Trabajadores del Transporte
- Brandon Rees, Director Adjunto, AFL-CIO (EEUU)

Moderador: Blake Harwell, analista político, Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE

SESION #2 Mesa redonda de fideicomisarios sobre cuestiones ASG

emergentes en los consejos de los fondos de pensiones Se está pidiendo a los fideicomisarios que tengan en cuenta cómo afectan a los fondos de pensiones algunos de los problemas más complejos que están aquejando al mundo, como la transición a una economía con bajas emisiones de carbono, la inflación y ciertos sucesos geopolíticos. Esta sesión consistirá en un diálogo entre y para fideicomisarios de todo el mundo para crear una comunidad de prácticas, y compartir experiencias y retos

Ponentes:

- Steffi Troost, Fideicomisaria de Pensioenfonds Detailhandel (Países Bajos)
- Mugwena Maluleke, Fideicomisario de Fondo de Pensiones de Empleados del Gobierno (Sudáfrica)
- Bev Myers, Fideicomisaria de Hostplus (Australia)
- Kim Simonsen de Fideicomisaria, Sampension (Denmark)

Moderadora: Sharon Hendricks, Vicepresidenta CalSTRS (EE. UU.)

Martes 29 de noviembre

SESION #3 Responsabilidad de los gestores de activos

En esta sesión se examinarán distintos ejemplos de cómo los propietarios de los activos pueden exigir responsabilidades a los gestores en relación a las expectativas básicas a liderar las prácticas en derechos laborales, evaluar los avances en los compromisos convenidos por el CWC con los gestores internacionales de activos (Macquarie, BlackRock, etc.), revisar la estrategia y establecer los pasos siguientes para la Iniciativa de Responsabilidad de los Gestores de Activos del CWC (de las expectativas básicas a liderar las prácticas en derechos laborales)

Ponentes:

- Eyup Ozer, DİSK Birleşik Metal (Turquía)
- Anna Riis Kaagaard, ESG Manager, Akademiker Pension (Denmark)
- Shalini Ramgoolam (CWC)
- Mario Enrique Sánchez Richter (Presidente Fondo de Pensiones de CCOO para la afiliación y economista de la Secretaría de Políticas Públicas y Protección Social de la CS CCOO)

Moderadora: Janet Williamson, responsable de políticas de The Trades Union Congress (Reino Unido)

SESION #4 Herramientas para defender los derechos laborales en los mercados privados

Los fondos de pensiones dedican importes muy elevados a invertir en el mercado inmobiliario, en capital riesgo e infraestructuras. Este panel revisará qué mecanismos tienen a su disposición los sindicatos y los inversores (entre los que se incluyen los memorandos de acuerdo o políticas de contratistas responsables) para promover prácticas laborales responsables en los mercados privados.

Ponentes:

- Denise Bradford, Fideicomisaria, CalSTRS (EEUU)
- Paddy Crumlin, Presidente de la Federación Internacional del Transporte (Australia)
- Shannon O'Keeffe, Directora de Sostenibilidad Social (Global), Infraestructura, IFM Investors (Australia)
- Paul Finch, fideicomisario designado por el BCGEU, Plan de Pensiones del Sector Público (Canadá)

Moderador: Hugues Létourneau (CWC)

SESION #5 La voz de los trabajadores en la transición a una economía de bajas emisiones de carbono Inversores de todo el mundo se han comprometido a conseguir unas emisiones netas en sus carteras para 2050.

Esta sesión evaluará cómo está yendo esta transición a una economía de bajas emisiones de carbono en sectores clave (por ejemplo: el automovilístico o de suministros públicos), así como los retos a los que han de hacer frente los trabajadores para defender derechos laborales fundamentales.

Ponentes:

- Alison Tate (Directora de la CSI)
- Ambros Arias, Secretario de Política Industrial de UGT FICA Federación de Industria, Construcción y Agro (España)
- Nick Robins, Profesor de Práctica y Finanzas Sostenibles de la London School of Economics (Reino Unido)
- Tony Maher, Presidente General, Mining & Energy Union (Australia)

Moderadora: Vonda Brunsting, Directora de Programas de Trustee Leadership Forum (EEUU)

Mesa de trabajo por grupos/lluvia de ideas: Desarrollar poder y movilizar acción en la cadena de inversión

SESION #6: Cómo pueden defender los inversores la libertad de asociación y la negociación colectiva

En esta sesión se presenta la reciente publicación del CWC: “Shared Prosperity: The Investor Case for Freedom of Association and Collective Bargaining”

(Prosperidad compartida: la causa de los inversores por la libertad de asociación y la negociación colectiva).

[Shared Prosperity: The Investor Case for Freedom of Association and Collective Bargaining - Comité sobre el capital de los/las trabajadores/as \(workerscapital.org\)](http://workerscapital.org)

Incluirá experiencias de personas trabajadoras que han ejercido su derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, mostrará ejemplos de inversores que han pedido cuentas a sus compañías y ofrecerá herramientas prácticas para que los inversores puedan entablar conversaciones con las sociedades de cartera.

Ponentes:

- Isaiah Thomas, trabajador del almacén de Amazon (EE.UU.) y Sindy Cardona, trabajadora española de un almacén de Amazon (España)
- Lisa Nathan, asesora principal de compromiso de inversión de UNI Global Union
- Sylvain Lobry, vicepresidente de diálogo social y fundamentos sociales de Danone (Francia), Rob Potter, Director del Consejo de Administración de Care Super (Australia)
- Lisa Hayles, Directora de defensa de los accionistas internacionales, Trillium Asset Management (EE.UU)

Modera: Tamara Herman, Responsable de programa, CWC

CIERRE

Christoffer Jönsson, director general de Folksam LO Pension y presidente del CWC (Suecia)

Paddy Crumlin, Presidente de la Federación Internacional de Trabajadores del Transporte y Vicepresidente del CWC