

NOVEDADES EVALUCIONES DE RIESGOS PSICOSOCIALES en telyco

6 de junio de 2025

Como ya hemos informado en reiteradas ocasiones, para **CCOO** la Evaluación de Riesgos Psicosociales (**ERP**) es un tema de salud de primer orden que cada vez merece más relevancia. Y consecuentemente, lo venimos reclamando DESDE HACE AÑOS para que se realice a TODA LA PLANTILLA de Telyco,



En el último CISSL, desde **CCOO** solicitamos:

1. Cumplir la planificación anual y fijar el calendario para realizar las nuevas **ERP** programadas para el 2025 y reclamadas por **CCOO**. Y hoy la empresa nos ha dado la respuesta:
 - Personal dentro de Convenio (una plantilla aprox. 250 personas que incluye G2, G3 y G4 excepto SAV y SAI).
 - Personal fuera de Convenio (una plantilla aprox. 180 personas que incluye todos los mandos, responsables, expertos/as y gerencia).
 - Se realizará en el mes de octubre, tras la vuelta de las vacaciones.
2. El seguimiento de la **ERP** de plantillas de tiendas y de soporte (SAI - SAV). De este último colectivo no tenemos noticias de las medidas correctoras/preventivas implantadas, tal y como dejamos constancia en el último CISLL de 13 de mayo. Y seguimos sin respuesta de la empresa.

Por parte de **CCOO** no podemos lanzar las campanas al vuelo, pues no se trata de evaluar por evaluar, si después no hay participación en la elaboración de las medidas preventivas y correctoras y, desde luego, no se hace seguimiento del funcionamiento de estas medidas.

Opinamos que debemos seguir reclamando y poniendo en valor la salud de la totalidad de la plantilla y reivindicar lo que por derecho se establece.

LA SALUD NO SE NEGOCIA, SE PROTEGE.

CONTÁCTANOS EN

td.ccoo.comisionesobreras@telefonica.com



El poder de cambiar las cosas