

Bienvenido miAprendizaje: toda la formación en una única plataforma

Desde **CCOO** damos la bienvenida a la nueva **plataforma de formación miAprendizaje** que ha lanzado el área de personas de Telefónica, una iniciativa que consideramos un paso positivo hacia el desarrollo profesional y personal de la plantilla. Se trata de un **nuevo modelo de aprendizaje centrado en las PERSONAS TRABAJADORAS e HIPERPERSONALIZADO**, que pretende impulsar la cultura del autoaprendizaje y de la gestión por skills.



La plataforma ofrece una nueva experiencia de aprendizaje al empleado/a, aumentando y simplificando el acceso al contenido formativo. La propuesta de valor se centra en cuatro ejes:

1. **Hiper personalización:** cada persona tendrá una página principal diferente, porque es única y sus circunstancias modelan la formación que requiere. Además, verá y tendrá acceso a una serie de canales en función de si estás en una dirección (B2B, B2C, ORTI...), colectivo (Profesor Interno, Jóvenes...) o función (Canal del Líder).
2. **Acceso unificado:** toda la formación accesible desde un mismo entorno, ordenado de forma sencilla y atractiva.
3. **Desarrollo personalizado:** recomendaciones de contenido en base al perfil de intereses de SkillsBank de la persona trabajadora. Se empodera al empleado/a para emprender el viaje dentro la cultura del aprendizaje continuo y colaborativo, donde podrá elegir qué quiere aprender a partir de recomendaciones personalizadas o del acceso a la oferta abierta formativa a través de una de las principales secciones de la plataforma.
4. **El negocio como actor principal:** acceso a programas formativos por negocio exclusivos del área al que pertenece la persona trabajadora.

En este nuevo portal formativo **se ofrecen además de los contenidos ya disponibles en SSFF**, catálogos adquiridos de Microsoft Learn, Cornerstone o contenido por licencia como LinkedIn Learning y Udemy.

La formación continua es clave para adaptarnos a los nuevos retos del mercado laboral y para mejorar nuestras condiciones y oportunidades dentro de la empresa. Por ello, valoramos positivamente cualquier propuesta que, como esta, facilite el acceso al aprendizaje y contribuya a un mejor logro formativo para toda la plantilla.

Recordamos **la importancia de que estos recursos sean accesibles, equitativos y adaptados a las necesidades reales** de la plantilla, garantizando que nadie quede atrás. Animamos a todas y a todos, a aprovechar esta herramienta y a participar activamente, convirtiéndonos en protagonistas de nuestro propio desarrollo profesional.

Desde **CCOO** seguiremos trabajando para que la formación sea un derecho real y efectivo, y para que la empresa escuche y responda a las demandas y propuestas de las personas trabajadoras.

Área de Formación
CCOO Grupo Empresas Telefónica