

Madrid, 1 de diciembre 2025

LA EMPRESA CONFIRMA QUE LOS AÑOS 1969, 1970 Y 1971 SON LOS AFECTADOS POR EL ERE

Hoy se ha celebrado la 3ª reunión de la mesa de negociación del CI, donde la empresa ha dado respuesta a las consultas que **CCOO** solicitó en la pasada reunión.

1. La empresa ha contestado de forma genérica a las dudas de los datos presentados en la memoria e informe técnico, ha concretado la predisposición de no llevar a cabo salidas traumáticas y ha determinado las personas trabajadoras afectadas por el ERE nacidas en **1969, 1970, 1971 y anteriores**. **CCOO** agradece dicha concreción y pide seguir avanzando en otros aspectos que para nuestra organización son importantes.

2. La empresa nos envía **la relación de Áreas no excedentarias** para clarificar el análisis de datos entregado. Insistiendo la representación de la empresa, que no se va a entrar a negociar dichas áreas por estar bien dimensionadas:

B2B

- **DELEGADO CANARIAS**
- **GGCC Y AAPP ESTE**
- **PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA**

GER. VENTA ESPECIALISTA Y CAPTACION ALTO VALOR
GER. VENTA ESPECIALISTA Y CAPTACION MEDIANA EMPRESA
VENTAS ALTO VALOR

- **TERRITORIAL CENTRO**
- **TERRITORIAL NORTE**
- **TERRITORIAL SUR**
- **VENTA ESPECIALISTA TI**
- **VENTAS AGE, DEFENSA Y SEGURIDAD**
- **VENTAS BANCA, SEGUROS, OCIO Y TURISMO**
- **VENTAS INDUSTRIA, SERVICIOS Y RETAIL**

OPERACIONES, RED Y TI

- **OPERACIONES DE CLIENTE**

POSVENTA EMPRESAS, SECTORES Y CdS
POSVENTA EMPRESAS, TERRITORIOS Y PYMES

MAYORISTA

AUDITORIA INTERNA Y RIESGOS

SEGURIDAD

TERRITORIO ESTE



Desde **CCOO** exigimos que sea **UNIVERSAL**:

- **CCOO** considera que la empresa tiene margen suficiente para desde los **programas de Reskilling** pueda formar a la plantilla que, a **través de cambios de acoplamiento voluntarios**, deseen continuar su trayectoria profesional en estas áreas.
- Desde el compromiso de creación de nuevo empleo se debe planificar la contratación de perfiles que puedan desarrollar su actividad en estas áreas.
- Un perfil adecuado y una formación acompañada de las personas trabajadoras de las áreas no excedentarias permiten a la empresa una salida escalonada de todas las personas que soliciten su adhesión.
- **Con respecto a las compañeras y compañeros que fueron vetados en el anterior ERE, agradecemos que la empresa cumpla su compromiso con CCOO y solicitamos que se efectúe su salida con carácter prioritario.**

3. La empresa hace una relación de todas las condiciones económica y sociales, manteniendo lo recogido en el anterior ERE.

3.1 Salario Regulador

Personas nacidas **en 1969, 1970 y 1971: 68% del salario regulador hasta la edad de 63 años y un 38% del salario regulador actualizado desde los 63 hasta los 65 años.**

Personas nacidas **en 1968, 1967, 1966 y 1965: 62% del salario regulador hasta la edad de 63 años y un 34% del salario regulador actualizado desde los 63 hasta los 65 años.**

Personas nacidas **en 1964 y anteriores: 52% del salario regulador hasta la edad de 63 años y un 34% del salario regulador actualizado desde los 63 años hasta los 65 años.**

En todos los casos, el cálculo de **la renta de 63 a 65 años** se realizará a partir del salario regulador incrementado en **un 1% anual en la parte correspondiente al sueldo base de aplicación hasta los 63 años.**

La indemnización mínima legalmente establecida en ningún caso resultará inferior a 20 días de salario por año de servicio con el límite máximo de 12 mensualidades.

3.2 Convenio Especial con la Seguridad Social

La empresa indica que abonará las cuotas destinadas a la financiación de un Convenio Especial con la Seguridad Social de la persona trabajadora hasta cumplir los 63 años.

3.3 Beneficios Sociales

- **Asistencia Sanitaria:** hasta los 63 años
- **Seguro Colectivo:** hasta los 63 años
- **Aportación al Plan de Pensiones:** 1000 euros a los 63 años
- **Aportación a Atam:** por parte de la empresa siempre que la persona trabajadora se mantenga de alta



3.4 Otras condiciones

- **Liquidación** de la expectativa de derecho al **premio de los servicios prestados**.
- Compromiso de **no realizar otra actividad laboral** que suponga **conurrencia con Telefónica o las empresas del grupo**.
- **En caso de fallecimiento** de la persona trabajadora, la Compañía **abonará a sus herederos legales la cobertura económica**.

CCOO comparte las condiciones enumeradas por la empresa, **pero además solicitamos:**

1. **Incremento del porcentaje del Salario Regulador.**
2. **Máximas garantías del colectivo que pudiera estar afectado por este ERE** que no cumpla con los requisitos legales de jubilación Ordinaria a los 65 años. **CCOO** solicita que la empresa mantenga las cotizaciones a la Seguridad Social hasta la edad en que anticipe solo 24 meses como máximo sobre la edad ordinaria. **Y permita una distribución de las Rentas en el periodo desde los 61 años hasta los 65,** como se hizo en el PSI.
3. Que la antigüedad **necesaria** para poder acogerse al ERE **sea relativa a la fecha en que la persona trabajadora vaya a efectuar su salida y no la de adhesión.**

Desde **CCOO** solicitamos a la empresa una reflexión sobre los temas que se han puesto hoy encima de la mesa y esperamos poder avanzar en las próximas reuniones. Es necesario que podamos buscar equilibrios para llegar a acuerdos satisfactorios.

Área de Negociación Colectiva
CCOO Grupo Empresas Telefónica

