

Madrid, 30 de abril de 2024

II REUNIÓN COMISIÓN DE ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

Hoy ha tenido lugar la reunión de la Comisión Interempresas de Ordenación de Tiempo de Trabajo.

En ella se han tratado las siguientes cuestiones en su orden del día: Piloto de deslocalización, jornada semanal flexible bonificada y teletrabajo, proyecto Shakers.

- Deslocalización

La empresa nos traslada los números definitivos de aceptaciones por dirección y provincia. El número de concesiones se ha ampliado respecto a las primeras cifras. Las solicitudes son 717 de las cuales se han concedido 218. En resumen y en grandes líneas respecto a las direcciones de la empresa:

	SOLICITUDES	CONCEDIDAS
AUDITORIA INTERNA Y RIESGOS	2	1
B2B	188	58
B2C	112	41
ESTRATEGIA Y HUB NEGOCIOS	2	0
EXPERIENCIA DE CLIENTE Y CALIDAD	5	3
FINANZAS Y CONTROL DE GESTIÓN	20	7
MAYORISTA	2	1
OPERACIONES, RED Y TI	366	99
PERSONAS	5	2
SECRETARIO GENERAL Y REGULACION	6	1
SEGURIDAD	9	5
TERRITORIO ESTE	0	0
TOTALES	717	218

Desde **CCOO** agradecemos la información recibida y **reclamamos que se sigan analizando las peticiones hasta alcanzar en todas las direcciones** lo pactado en el III CEV que es el 2% de la plantilla actual.

Cabe recordar que, **ante la exigencia de CCOO en la negociación colectiva, el piloto de deslocalización interprovincial arranca con la premisa**, que, una vez finalizado el plazo de concesión de deslocalización, **cabría la posibilidad de consolidar la residencia. Esta es una manera de potenciar todas las provincias del estado, cumplir con las expectativas de la plantilla y retener el talento en la empresa.**

CCOO ha solicitado a la empresa que, debido a la deslocalización de las personas, aquellas cuestiones derivadas de la prevención y vigilancia de la salud, como revisiones médicas o seguimiento de bajas médicas por parte de la mutua, puedan realizarse desde

el destino de la deslocalización.

- Jornada Semanal Flexible Bonificada

En la información trasladada por la empresa, han sido **383 solicitudes de las cuales 330 han sido concedidas** y tal como ya trasladábamos en nuestro comunicado anterior, **se denota un número muy superior a la media de solicitudes en el área de Front de B2B**. Como ya comunicamos a la empresa en su día y hoy hemos reiterado, no compartimos **la denegación de la totalidad de solicitudes e instamos a la empresa a buscar soluciones que compaginen la organización de la empresa y los derechos de conciliación de las personas trabajadoras.**

Desde **CCOO**, entendemos que la Jornada Semanal Flexible Bonificada ha sido un éxito que ha permitido una forma más de conciliación.

La decisión de la empresa no solo hace desmerecer esta medida de conciliación, también pone en peligro el área de Front B2B. De las denegaciones que se han producido, un total de 53, 38 pertenecen a esta área, lo que la hace menos atractiva como destino laboral.

Por último, **CCOO** hemos instado a la empresa a que **recapacite y cumpla con lo establecido. Analice las solicitudes y conceda el máximo posible de jornadas. Soluciones hay, CCOO le ha trasladado iniciativas para ello, solo hace falta voluntad.**

	PETICIONES	CONCEDIDAS
AUDITORIA INTERNA Y RIESGOS	0	0
B2B	127	89
B2C	79	71
ESTRATEGIA Y HUB NEGOCIOS	2	2
EXPERIENCIA DE CLIENTE Y CALIDAD	3	3
FINANZAS Y CONTROL DE GESTIÓN	11	11
MAYORISTA	3	3
OPERACIONES, RED Y TI	140	134
PERSONAS	14	13
SECRETARIO GENERAL Y REGULACION	3	3
SEGURIDAD	1	1
TERRITORIO ESTE	0	0
TOTALES	383	330

- **Teletrabajo**

La empresa nos traslada que **existe un elevado número de personas cuyos contratos de teletrabajo no se han cumplimentado de forma correcta.** Desde **CCOO** recomendamos a las personas que no tengan correctamente formalizado su contrato de teletrabajo a revisar las causas ya que podrían verse perjudicadas con la reversibilidad de este.

- **Proyecto Shakers**

Por último, **nos trasladan que se va a realizar un estudio sobre flexibilidad laboral y teletrabajo en colaboración con Shakers (una empresa externa).** La próxima semana enviarán una encuesta voluntaria y anónima a todas las plantillas para recabar información sobre las nuevas formas de trabajo en la compañía.

Área de Negociación Colectiva
CCOO Gupo Empresas Telefónica