

## 3ª REUNION DE LA MESA DEL PLAN SOCIAL DE EMPLEO

### UGT Y CCOO DEMANDAMOS PLAN ESTRATEGICO DE FORMACION Y MAPA DE EMPLEO PARA TODAS LAS PROVINCIAS

Madrid, 23 de noviembre de 2021

En la reunión celebrada hoy, en la que la empresa ha desglosado sus estrategias en materia de Reskilling y movilidad funcional y geográfica a la par que nos proporcionaba los datos sobre la situación financiera y el plan de negocio de ORTI, **UGT y CCOO** dentro del **Plan Social de Empleo**, hemos expresado que el futuro y la sostenibilidad de nuestra empresa pasa por dotar a todas las personas trabajadoras de las mismas posibilidades de empleabilidad y desarrollo profesional independientemente de su ubicación física, para lo que resulta imprescindible la consolidación de un **Plan de Reskilling** que englobe todas las realidades y todos los departamentos, donde **la formación sea el pilar fundamental** sobre el que se apoye toda la transformación que pueda producirse en la adaptación a los cambios tecnológicos.

Hemos solicitado que los proyectos de cierres de las centrales de cobre, la digitalización, el despliegue del 4G y 5G, el despliegue del FTTH en zonas rurales, apagado de la red de cobre..etc, **se desarrollen preferentemente con personal propio**, dotándolo de la formación necesaria, si es preciso, y a su vez definir, **formar y migrar hacia las actividades más recurrentes, de mayor valor añadido y sobre todo con mayor perspectiva de futuro** en paralelo al desarrollo tecnológico.

Hemos insistido en la necesidad e **importancia de la formación para el progreso profesional** y la obtención de mejoras laborales y como **fórmula de garantizar la empleabilidad y el futuro de las personas trabajadoras** dando además mejores **oportunidades de promoción**, en un sector en permanente cambio, impactado por las innovaciones técnicas, el paso del cobre a la fibra y la llamada revolución digital,

Igualmente, aprovechando lo aprendido en la pandemia para proseguir por **el imparable camino abierto por la conectividad digital permanente** hemos demandado la búsqueda de **fórmulas que abunden en la deslocalización de la actividad**, apoyándonos en las nuevas formas de trabajo, como el teletrabajo o el smartwork, para aprovechar los recursos y el conocimiento disperso por la geografía nacional posibilitando que las personas trabajadoras puedan así **desarrollar su actividad desde su localidad**, dotando de estabilidad a las plantillas en todo el territorio nacional.

Paralelamente, hemos demandado un **Mapa de Empleo Territorial** donde se estipulen las necesidades básicas de empleo por territorio, teniendo en cuenta los planes a medio plazo sobre 5G y despliegue de fibra, así como **avances en materia de movilidad voluntaria** y la **concesión de los traslados pendientes**, y aprovechar la oportunidad que nos proporciona el teletrabajo para la deslocalización, garantizando así el empleo en las provincias.

Respecto a **la situación financiera de la compañía, CCOO y UGT** hemos trasladado **nuestra preocupación sobre los malos resultados expuestos** en los que el OBIDA ha sufrido un descenso muy acusado, arrastrado por la **pérdida de accesos y la disminución de ingresos** a raíz del **daño que nos viene haciendo la regulación española y europea**, claramente inclinada hacia un modelo de competitividad basado en el precio, en vez de centrarse en un modelo de riqueza a través de las infraestructuras y el empleo de calidad.

No obstante, creemos que estamos ante un cambio de ciclo auspiciado por la nueva regulación de la CNMC en España y la inminente inversión milmillonaria en nuestro Sector al calor de las ayudas públicas europeas para el próximo trienio que suponen una oportunidad que debemos aprovechar. **UGT y CCOO** hemos manifestado a la empresa que **debemos crecer a través del aumento de ingresos, de la captación de clientes y mercado y no a través del ahorro de costes laborales o la posible venta de activos.**