

Otra vez, Sí

ERE en el Grupo Vodafone



Hoy la dirección de la empresa nos ha anunciado un nuevo ERE en el Grupo Vodafone. Esta vez afecta a 515 personas trabajadoras (25% de la plantilla afectada) de las siguientes áreas de negocio, Unidad de Consumer Channels Operations and New Line of Business, Consumer Business, EBU, RRHH y Property, Corporate Comms and Sustainability y Estrategia.

Las razones que alegan son económicas, organizativas y productivas. Para **CCOO** resultan muy repetitivas y reiteradas en el tiempo, por no decir calcadas a los anteriores ERE's que esta compañía nos tiene acostumbrados a llevar a cabo cada cierto tiempo.

Viendo como única salida los despidos para intentar resolver su propia incompetencia en los resultados de esta compañía.

CCOO ha pedido a la empresa que explique cómo vamos a mantener la operativa con un 25% menos de personas en las áreas afectadas y cuál va a ser el nuevo "plan de viabilidad de negocio" que por fin cambie la situación actual.

CCOO cree que las dificultades se pueden superar de otra manera. La plantilla de Vodafone está sobradamente preparada para poder moverse a otros perfiles y reorganizar la empresa de manera que sea eficiente y sin pérdida de recursos humanos, que han estado dándolo todo durante mucho tiempo sobre todo en el último año.

CCOO siempre ha visto la necesidad de convocar mesas de trabajo, así lo llevamos manifestando hace bastante tiempo, que giren en torno al empleo y su mantenimiento. Para posibilitar que las personas trabajadoras confíen y estén en un entorno seguro y de futuro, donde se vea recompensado el esfuerzo diario que se nos pide.

Seremos firmes en la defensa del empleo, apelamos a la solidaridad de toda la plantilla para mantener nuestro puesto de trabajo ahora y en el futuro.

Como siempre, seguiremos informando de los avances a este respecto, y si tienes alguna duda o consulta, no dudes en ponerte en contacto con nosotros.

¡El puesto de trabajo no se vende, se defiende!

