

¿Plan de Igualdad en Telyco?

3 de marzo 2026

CCOO SE LEVANTA DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN POR FALTA DE BUENA VOLUNTAD NEGOCIADORA

Desde **CCOO**, queremos informaros de la situación actual de la negociación del nuevo Plan de Igualdad, tras la finalización del anterior Plan el 13 de enero de 2026. Hoy se ha celebrado la tercera reunión, pero con escasos resultados.

Lamentablemente, nos hemos visto obligados a levantarnos de la mesa de negociación por dos razones de peso que afectan a la transparencia y seriedad del proceso:

1. **Falta la evaluación del Plan anterior.** Antes de negociar uno nuevo, la legislación contempla que se debe evaluar qué se ha cumplido del plan anterior y qué tareas están pendientes. A día de hoy, la empresa no nos ha entregado el informe final del Plan de Igualdad ya vencido. Sin esos datos, estamos negociando a ciegas y no podemos saber qué medidas son prioritarias para la plantilla.
2. **Las actas no reflejan la realidad de las reuniones.** Hemos detectado que las actas de las dos primeras reuniones no recogen fielmente lo que tratamos ni las propuestas que planteamos. El acta es el documento oficial que deja constancia de todo. No podemos admitir que se "cocine" un relato que pueda perjudicar el contenido final del Plan. Necesitamos un punto de partida claro y veraz

¿Qué significa esto?

Que no vamos a firmar cualquier cosa ni a aceptar prisas. Defenderemos que la negociación se haga con todas las garantías y con la documentación completa.

¿Y ahora qué?

Hemos exigido por escrito:

- La rectificación inmediata de las actas.
- La entrega del informe de evaluación del plan anterior.

Mientras no se cumplan estos dos requisitos, por parte de **CCOO**, no participaremos en unas reuniones que no ofrecen garantías a la Plantilla.



TRABAJO POR HACER:

- Telyco sigue siendo una empresa fuertemente feminizada, sin embargo hay departamentos en los que la presencia de la mujer sigue siendo escasa o muy escasa
- Los ratios de **mandos** no son equiparables a los ratios de plantilla por sexo.

Queremos transmitir tranquilidad y confianza. Nuestro compromiso con la negociación del Plan de Igualdad es firme, y seguimos trabajando para que el resultado final sea el mejor posible para toda la plantilla.

¡Por un Plan de Igualdad serio, transparente y con todas las garantías!

El poder de cambiar las cosas