

Comisión de Control Plan de Pensiones de Telefónica de España

Informe pleno ordinario julio 2026

El día 15 de julio se ha celebrado la reunión del pleno ordinario de la Comisión de Control del Plan de Pensiones Empleados de Telefónica. En dicha reunión se trataron las principales magnitudes a cierre del mes de junio que a continuación se exponen.

1. PARTÍCIPE Y BENEFICIARIOS

La Comisión de Control ha aprobado 28 nuevas altas al Plan de Pensiones Empleados de Telefónica desde el inicio de año hasta el 30/06/2026.

A 30 de junio de 2026 el número de partícipes es de 21.781 y el número de beneficiarios es de 11.491, resultando un total de 33.272.

	junio	mayo	Var. mes anterior	dic-25	Var. inicio año
Partícipes	21.781	21.815	-34	22.092	-311
Activos y S. voluntaria	11.294	11.749	-455	12.288	-994
Prejubilados	2.010	1.566	444	1.213	797
PSI	6.118	6.152	-34	6.348	-230
Otros	2.359	2.348	11	2.243	116
Beneficiarios	11.491	11.438	53	11.212	279
Total	33.272	33.253	19	33.304	-32
Beneficiarios sobre total	34,54%	34,40%	0,14%	33,67%	0,87%

2. PRESTACIONES

El importe de prestaciones abonado por el Plan de Pensiones en el mes de junio ha sido de 6.535.247,04 euros, siendo el acumulado en el año de 46.770.152,65 euros.

- Desglose por modalidad de cobro:

junio	Importe(€)	Número
Capital	4.217.152,56	80
Pago Extraordinario	533.907,24	55
Renta Periódica Financiera	1.767.805,19	3.718
Renta Asegurada	16.382,05	26
Total Prestaciones	6.535.247,04	3.879
Acumulado en el año	46.770.152,65	

- Desglose por tipo de contingencia:

junio	Importe(€)
Jubilación	4.358.497,09
Invalidez	68.607,87
Fallecimiento	1.100.636,68
Anticipo a partir de 60 años	134.384,40
Supuestos Excepcionales	873.121,00
Total Prestaciones	6.535.247,04

3. INVERSIONES

En el mes de junio el patrimonio del plan alcanzó los 2.998,12 millones de euros. El valor del punto se situó en 23,42 euros, con una rentabilidad neta en el año 2026 del 3,99%.

junio	datos
Patrimonio (M€)	2.998,12
Valor Unidad de Cuenta	23,42
Rentabilidad	3,99%

- Composición de la cartera:

Composición Cartera	junio	mayo	Var. Mes (%)	dic-25	Var. Anual (%)	Política Inv
Renta Fija	52,8%	53,2%	-0,4%	52,9%	-0,1%	55% (-15/+20%)
Gobiernos	33,6%	34,2%	-0,6%	32,3%	1,3%	-
Crédito	19,2%	19,0%	0,2%	20,6%	-1,4%	-
Renta Variable	33,6%	33,0%	0,6%	32,3%	1,3%	30% (-/+ 10%)
Inversión Alternativa	13,3%	13,2%	0,1%	13,2%	0,1%	15%
Materias primas	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	(-10/+7%)
Activos Monetarios	7,3%	8,0%	-0,7%	4,7%	2,6%	-

- Contribución de rentabilidad por activo de la cartera:

	Contribución Rentabilidad Acumulada
	junio
Renta Fija	0,39%
Gobiernos	0,19%
Crédito	0,20%
Renta Variable	3,66%
Inversión Alternativa	-0,01%
Otros	0,04%
Activos Monetarios	0,10%

La rentabilidad bruta (pendiente descontar comisiones) es del 4,18%. La rentabilidad neta (descontando comisiones) es del 3,99%, indicada anteriormente.

- **Perspectivas de la entidad gestora:**

- Durante el mes de junio, el mercado estuvo condicionado por la firma del acuerdo de paz entre EEUU e Irán, las reuniones de los bancos centrales con subidas de tipos de Banco Central Europeo (BCE) y Banco de Japón y los movimientos sectoriales ligados a la tecnología.
- Ciclo económico: la caída de los precios de petróleo tras el alto al fuego provisional entre EEUU e Irán ha tenido efectos positivos en los costes energéticos y de transporte, aunque se mantienen dudas de la senda de corrección de la inflación.
- Política monetaria y fiscal: el BCE realizó una subida de tipos de 25 puntos básicos y el mercado descuenta una subida adicional en 2026. Por otro lado, la Reserva Federal (Fed) mantuvo los tipos, pero con un mensaje más duro ante la presión inflacionista, por lo que el mercado descuenta una subida de tipos después del verano. Respecto a política fiscal, destaca el anuncio de Alemania de un paquete de reformas con bajadas de impuestos y reforma de pensiones.
- Situación geopolítica: el acuerdo provisional de paz entre EEUU e Irán permitió reabrir el estrecho de Ormuz y el restablecimiento del tráfico de materias primas. La cercanía de las elecciones de mitad de mandato en EEUU empieza a condicionar las decisiones de la Administración americana.
- En esta situación los mercados se mantienen en zona de máximos, con rotación de la concentración desde tecnología y energía hacia sectores defensivos y de calidad. Los datos económicos de inflación y empleo, las negociaciones EEUU e Irán con fecha límite 17 de agosto y la campaña de resultados del segundo trimestre de 2026 marcarán el paso a corto plazo.

4. VARIOS

Juntas de Accionistas.

En este periodo, la Comisión de Control ha delegado en la Entidad Gestora el derecho a voto en las siguientes juntas de accionistas, para que se ejercite en el sentido que considere más conveniente para la defensa de los intereses del Fondo:

Nombre del activo	Fecha Junta	Tipo
FONDO PEMBERTON EUROPEAN MIDMARK DEBT F1	25/06/2026	ORDINARIA
FONDO ALTAMAR INFRASTRUCTURE OPPORTUN I	24/06/2026	ORDINARIA
FONDO GINKGO III S.C.A., SICAV-RAIF	24/06/2026	ORDINARIA
ACCIONES SINGLE HOME	24/06/2026	ORDINARIA
FONDO TRILANTIC CAPITAL PARTNERS V EUROP	30/06/2026	ORDINARIA
INVESCO EMERGING MARKETS EQUIT	15/07/2026	ORDINARIA
ISHARES MSCI WORLD SWAP UCITS	14/08/2026	ORDINARIA
ISHARES GLOBAL HIGH YIELD CORP	17/07/2026	ORDINARIA
ACCIONES SINGLE HOME	22/07/2026	ORDINARIA

Asimismo, se ha ejercido el voto directamente mediante voto a distancia en las siguientes juntas generales de accionistas:

Nombre del activo	Fecha Junta	Tipo
ACCIONES INDRA	29/06/2026	ORDINARIA
ACCIONES SOLARIA	29/06/2026	ORDINARIA
ACCIONES INDITEX	07/07/2026	ORDINARIA

Reunión seguimiento ISR (Inversión Socialmente Responsable).

El día 14 de julio la Comisión de Control se reunió con Fonditel para el seguimiento periódico de ISR (Inversión Socialmente Responsable), contando con la consultora CPPS también en dicha reunión. Como en anteriores ocasiones, se presentaron los principales datos al respecto de la cartera ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) y el resto de las inversiones ISR, las controversias, datos sobre la huella de carbono de la cartera y las últimas novedades legislativas. La representación de CCOO volvió a mostrar el convencimiento de nuestra organización con este tipo de inversiones que van más allá del beneficio económico y muestran un compromiso con el desarrollo y la sostenibilidad.

Revisión Financiera Actuarial 2025.

El actuario ha presentado ante la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones (DGSFP) el informe definitivo de la Revisión Financiera Actuarial (RFA) referida al año 2025. Cabe recordar que esta revisión se realiza con carácter anual por decisión de la Comisión de Control del Plan de Pensiones Empleados de Telefónica y muy por encima de los plazos marcados por la legislación vigente (cada tres años), asegurando con ello una supervisión a favor de los intereses de partícipes y beneficiarios.

El Informe indica que el Plan de Pensiones ha tenido, con carácter general, un buen funcionamiento, cumpliéndose las especificaciones de su Reglamento. La cartera de inversiones del Fondo y la gestión realizada en el año 2025 cumplen con los requisitos legales establecidos y las directrices de la Política de Inversión.

CONTACTO

Si estás interesado en obtener más información del plan puedes acceder a www.pensetel.com, o bien contactar con la

Oficina de Atención al Partícipe (OAP):

Distrito Telefónica, Ronda de la Comunicación s/n,

Edificio Sur 1, Planta 1ª, 28050 - Madrid.

Horario: lunes a viernes de 9 a 14 h.

Teléfono: 900210666 (llamada gratuita)

e-mail: info@pensetel.com

Para ser atendido presencialmente en la oficina de atención al partícipe es necesario concertar cita previa llamando al 900210666 o por email: info@pensetel.com.

Y recuerda también que siempre tienes a tu disposición tu sección sindical provincial y/o tus delegadas y delegados de **CCOO** para ayudarte.

CCOO Grupo Empresas Telefónica