

10ª Comisión Interempresas de Formación

En el día de hoy se ha reunido la Comisión Interempresas de Formación. El orden del día ha sido el siguiente:

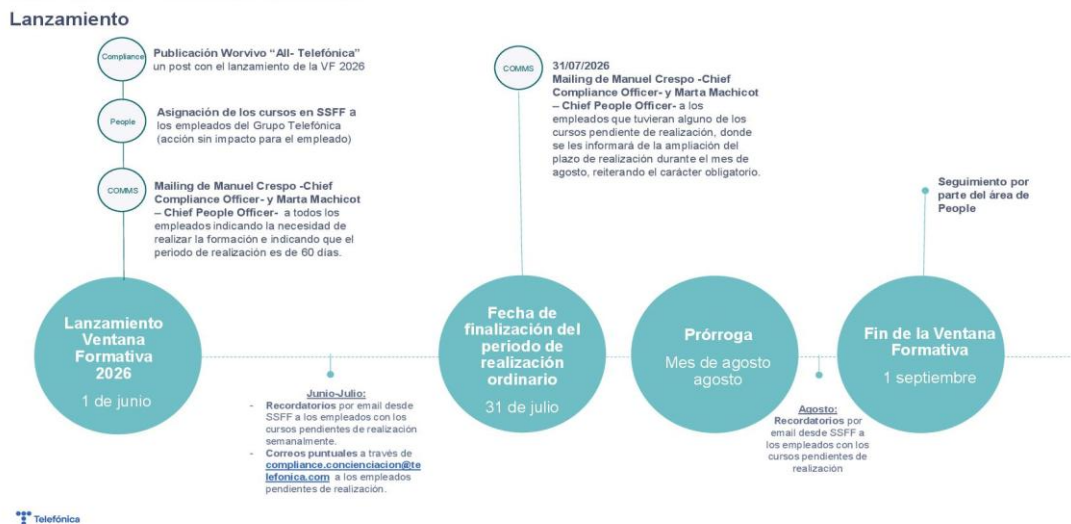
1. Ventana Formativa Compliance 2026

La empresa nos presenta la Ventana Formativa 2026 para el personal de las empresas del CEV en **materia Compliance** que tiene los siguientes cursos:

- **CÓDIGO ÉTICO: Principios de Negocio Responsable (PNR):**
 - ✓ *Área Responsable:* Compliance
 - ✓ *Público Objetivo:* Toda la plantilla del Grupo Telefónica
 - ✓ *Frecuencia:* anual
 - ✓ *Formato:* online
 - ✓ *Última Edición completo:* 2025
- **Privacidad /BCRs**
 - ✓ *Área Responsable:* DPO
 - ✓ *Público Objetivo:* Toda la plantilla del Grupo Telefónica
 - ✓ *Frecuencia:* anual
 - ✓ *Formato:* online
 - ✓ *Última Edición:* 2025

El calendario de lanzamiento y finalización de los cursos es:

VENTANA FORMATIVA 2026



Desde **CCOO** apoyamos la realización de esta formación necesaria en Materia de Compliance. Como estos cursos serán de obligado cumplimiento, recordamos que toda formación obligatoria se debe realizar en horario laboral, agendando adecuadamente el tiempo necesario para realizarla. Solicitamos que se transmita como siempre a los mandos su total colaboración para que las personas trabajadoras puedan realizar los cursos en tiempo y en forma.

2. Protocolo de Actuación en situaciones de emergencia por riesgos extraordinarios

Se nos presenta un curso con un objetivo de garantizar la seguridad de las personas trabajadoras, minimizando daños y asegurando la continuidad de actividades críticas.

Está formación se encuentra amparada en la Obligatoriedad del 85.1 ET y dirigida a todo el personal laboral, incluidos personal en prácticas, centros, instalaciones y domicilios registrados en la Compañía.

Se contemplan protocolos de actuaciones para Emergencias climáticas y no climáticas, demanda reclamada durante mucho tiempo desde **CCOO**.

mi APRENDIZAJE

El curso estará disponible en la plataforma [Hub de desarrollo](#) a través del siguiente enlace:

[home - miAprendizaje](#)

Protocolo de actuación en situaciones de emergencia por riesgos extraordinarios – miAprendizaje

Protocolo de actuación en situaciones de emergencia por riesgos extraordinarios

SuccessFactors | 26 mar. 2026



Protocolo de actuación en situaciones de emergencia por riesgos extraordinarios
Curso para conocer el Protocolo de actuación en situaciones de emergencia por riesgos extraordinarios, identificando los niveles de emergencia, y las medidas correspondientes para emergencias climáticas y emergencias no climáticas. [Abrir contenido](#)

Curso | Spanish (Español) | 1h | Privado

Canales: [Novedades y Eventos](#) [Cultura y Sostenibilidad](#) [Sostenibilidad](#)

Habilidades: [Gestión de crisis](#)

Habilidades: [Gestión de crisis](#)

- ✓ **Curso online**
- ✓ **Carácter obligatorio**
- ✓ **Duración 1h**
- ✓ **Plazo: 6 meses desde la comunicación**

El Plan de Comunicación será el siguiente:

- ✓ *Comunicación en la Comisión de Formación*
- ✓ *Comunicación oficial de la empresa- vía mail masivo- a través de Equipo Personas*
- ✓ *Publicación noticia en el Home de Edomus y Canal Personas durante 1 semana tras la comunicación*
- ✓ *Canal de dinamización del curso: News Letter y en Workvivo*
- ✓ *Seguimiento periódico de la iniciativa, enviando recordatorios en los casos necesarios.*

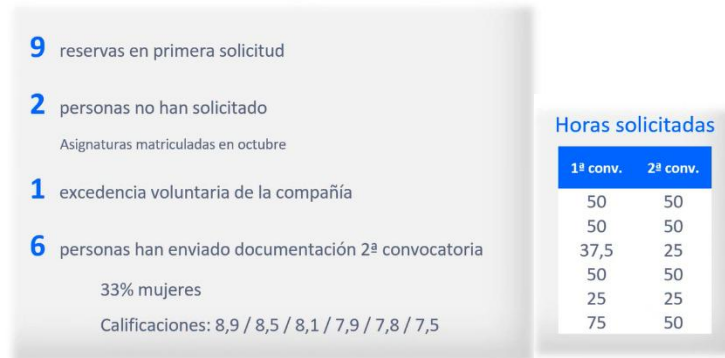
Desde **CCOO** animamos a la realización del curso para que se conozcan estos protocolos en caso de emergencia y sepamos como actuar al respecto.

3. Bolsa de Horas TIC/PIF: análisis solicitudes 2º cuatrimestre

En esta reunión de la Comisión de Interempresas de Formación, se ha analizado y aprobado las solicitudes presentadas para el segundo plazo del curso 2025/26 de horas para **Formación Universitaria y Formación Profesional en las carreras TIC**, en las empresas del CEV, tal y como estipula el cronograma marcado para este curso del PIF y Bolsa de Horas TIC:

El resultado ha sido el siguiente:

 2ª Convocatoria Bolsa Horas TIC 2025_26



Cabe destacar que todas las personas trabajadoras que han solicitado horas en esta segunda convocatoria les han sido concedidas. Ha habido tres que, aunque hicieron la reserva en el plazo de octubre no las han solicitado, debido a que dos no las han necesitado y una tiene excedencia voluntaria en la empresa. En los cuadros podemos ver también las notas medias del cuatrimestre de las personas que se les ha concedido, y las horas solicitadas en ambos cuatrimestres.

Desde **CCOO** destacamos la incorporación de esta nueva ventana de solicitud, a través de la negociación colectiva, de una reivindicación nuestra, demandada en anteriores convocatorias e implantada en este curso. Todo esto ha supuesto un beneficio para las personas trabajadoras del CEV, ya que, de las 29 solicitudes aprobadas en la primera instancia de octubre, 9 de ellas seleccionaron esta segunda convocatoria, y finalmente 6 se acogieron a ella, obteniendo horas de la bolsa TIC. Esta nueva opción es ya una realidad, y hace que nos estemos adaptando a las nuevas modalidades de matrículas actuales.

Área de Formación
CCOO Grupo Empresas Telefónica