https://telecomunicaciones.fsc.ccoo.es
Acción Sindical y Negociación Colectiva
Ronda de la Comunicación, edificio este 2. Bajo. Distrito T.
28050 MADRID.
Teléfono: 91 482 99 09
teleco.asindical@fsc.ccoo.es

Madrid, 19 de septiembre de 2025

Mesa Negociadora del II Convenio Colectivo de AVATEL

Ayer se celebró una nueva reunión de la mesa negociadora del II Convenio Colectivo:

La dirección ha centrado la sesión en la situación económica de la empresa, afirmando que se están produciendo pérdidas mensuales. Sin embargo, el único "plan de ahorro" que nos han mostrado consiste en recortes para la plantilla.

Desde **CCOO** **hemos exigido que se nos presente el plan completo**, con datos concretos y justificación detallada de cada medida, incluyendo las que la empresa afirma haber adoptado previamente y los problemas estructurales que menciona, como el supuesto absentismo elevado, del que no se ha aportado ninguna evidencia.

📌 **Propuestas de recorte que plantea la empresa (4 ejes):**

1️⃣ Antigüedad (art. 17 bis): limitarla y contarla solo desde la entrada en vigor del nuevo convenio.
2️⃣ Complemento por IT común (art. 41): eliminarlo completamente.
3️⃣ Horas extra (art. 15): compensarlas solo con descanso, sin retribución.
4️⃣ Guardias (art. 18): reducir el importe económico que se percibe.

🧭 **Nuestra posición como CCOO:**

La aplicación unilateral de la antigüedad es inaceptable .
En principio no hay justificación y nos oponemos frontalmente a la eliminación del complemento por enfermedad común.
Exigimos toda la documentación económico-financiera, así como un plan de ahorro completo y transparente, antes de valorar cualquier medida que afecte a los derechos de la plantilla.

📌 **Compromiso sindical:**

Cuando la empresa nos presente sus medidas de forma global, seria y justificada, nos comprometemos a colaborar en propuestas que garanticen la viabilidad de la compañía, siempre desde el respeto a los derechos laborales. En todo caso, existen alternativas temporales y consensuadas que pueden ayudar a superar dificultades económicas sin necesidad de recortar derechos consolidados.

👉 Por ello, reclamamos un plan de viabilidad serio, completo y transparente.
✊ Desde **CCOO** seguiremos defendiendo a la plantilla con firmeza.
💪 Cuantos más seamos, más fuerza tendremos para negociar.

CCOO Telecomunicaciones