

Madrid, 6 de mayo de 2025

TITULARES QUE DISPARAN LAS ALARMAS

Ayer, a primera hora de la mañana **desayunábamos** con una noticia donde según el Confidencial, Marc Murtra, nuevo Presidente de Telefónica, estaría analizando un **ajuste de personal** para reducir los costes de estructura del grupo Telefónica y mejorar su eficiencia. Más tarde, la mayoría de la prensa económica se pronunciaría en la misma línea, trasladando que Marc Murtra: “está analizando”, “prepara”, ... , ese ajuste de personal en línea con su predecesor José María Álvarez Pallete.

CCOO se dirigía a la empresa exigiendo información al respecto, tras la comprensible inquietud generada entre las personas trabajadoras. La respuesta de RRLL ha sido que **se desligan de éstas y otras publicaciones recientes** como las relativas a fusiones con otras operadoras, trasladándonos que, **en caso de plantearse alguno de esos escenarios se informará debidamente a la representación legal de la gente trabajadora.**

CCOO no puede obviar sin embargo que, **cuando ciertas informaciones se publican** en prensa, la reciente experiencia nos ha enseñado que **en muchos casos acaban siendo una realidad.**

Por ello, desde **Comisiones Obreras**, de darse esa hipotética situación, **queremos dejar claro que:**

- **Antes de abordar cualquier plan** de salidas, la empresa deberá presentar un **plan de futuro**, de **estabilidad: un verdadero plan de empleo**. Asimismo, debería **dar respuesta a situaciones que ella misma ha generado** con decisiones unilaterales como no acordar un sistema objetivo y no arbitrario para facilitar **traslados**, abordar la problemática de **las compañeras y compañeros de móviles topados** desde hace años en sus saltos de nivel, la incorporación de nuevos **niveles para quienes entraron después de 2011** o la **arbitrariedad a la hora de contratar como Grupo 1 y Grupo 2**, con la negativa a reconocer como Grupo 1 a quienes de facto realizan sus funciones.
- Ello además de abordar las restricciones impuestas por la empresa en materia de **Smart Work y Teletrabajo**. Decisiones de RRHH que han afectado gravemente a la conciliación de la vida laboral y personal de muchas personas.
- Por otro lado, y no menos importante, es imprescindible llevar a cabo una **evaluación del impacto psicosocial** y de las medidas a adoptar por la empresa. Un aumento de la **carga de trabajo**, así como cambios en los estilos de vigilancia y control, suponen alteraciones sustanciales en las condiciones laborales. Debe existir un plan que permita **prevenir los riesgos derivados de estos cambios.**

Finalmente, si se planteara ese plan de salidas, **desde la nueva dirección de CCOO** estatal del grupo de **empresas de Telefónica** exigiremos que no sea forzoso: **voluntario, con buenas condiciones económicas y conectado directamente con la jubilación.**

Víctor Manuel Pascual García
Secretario General CCOO GET