

Madrid, 22 de mayo de 2026

COMITÉ CENTRAL DE SEGURIDAD Y SALUD

Este 20 de mayo se ha celebrado una nueva reunión ordinaria 575 del Comité Central de Seguridad y Salud. Se firma el acta del comité anterior (574 de abril 2026).

REUNIÓN ORDINARIA CCSS 575

· RELACIONES LABORALES

Dotación de recursos las personas DDPP
Dimensionamiento riesgos psicosociales

· OPERACIONES

Listados de postes por provincia
Auditorías PRL 1º trimestre 2026

· INFRAESTRUCTURAS BÁSICAS

Riesgo de caídas y accidentes laborales

· FORMACIÓN

Curso gestión de personas

· SEGURIDAD

Incidentes en instalaciones TdE (reunión PREVIA)

· PREVENCIÓN

Accidentes (reunión PREVIA)
Implantación planes de emergencia
Campañas de promoción de la salud
Riesgos psicosociales sobrecarga de trabajo
Inclusión en los reconocimientos médicos del cuestionario psicoemocional para toda la plantilla
Memoria de Vigilancia de la salud 2025 Quirón y Programa 2026
Radón
Solicitud de inclusión del parámetro de ferritina en analíticas de empresa para sexo masculino
Espacio habilitado para bicicletas no plegables

RELACIONES LABORALES

Dotación de recursos las personas DDPP

La empresa pide aclaración sobre este escrito ya que lo interpreta como permiso de acceso a las centrales de los delegados/as de prevención. Aclaremos que solicitamos los recursos necesarios para realizar la actividad de delegado/a de prevención. Que cuando se nos cite a los delegados/as para realizar una EVR se nos proporcionen los recursos para el desplazamiento y económicos necesarios además de los EPIS necesarios.

La empresa indica que analizará esta petición de **CCOO** y dará contestación próximamente.

Dimensionamiento riesgos psicosociales

La empresa informa que envía las plantillas trimestralmente, por lo que en breve se enviará a las provincias la plantilla actual después de las últimas salidas en el mes de marzo.

CCOO comprobará esta información por si necesita alguna ampliación.

OPERACIONES

Listados de postes por provincias

La empresa indica que enviará el número de postes de cada provincia, pero no su ubicación. **CCOO** no está de acuerdo con que no se le den las coordenadas de su ubicación ya que los delegados/as de prevención, para poder realizar su labor necesitan saber las ubicaciones de dichos postes. Sobre las solicitudes de mantener el histórico de revisiones (desde este año 2025) y la modificación del campo en el formulario de para justificar la no utilización de la PEM como acceso prioritario, la empresa nos comenta que ya lo han realizado.

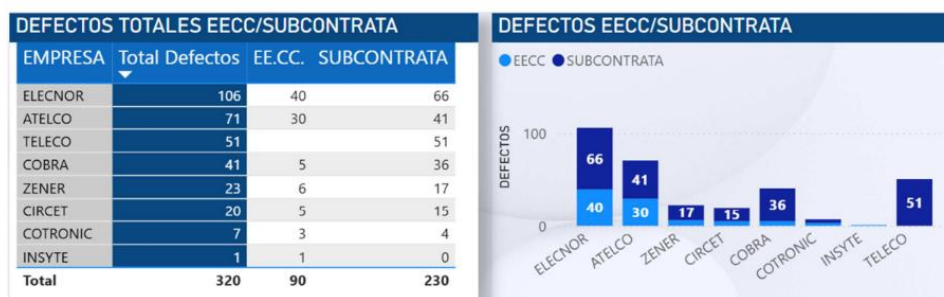
Sobre la modificación del MEP de trabajos en altura, la empresa cree que actualmente ya está correcto. Desde **CCOO** insistimos en que las empresas colaboradoras continúan con un uso mínimo (solo un 25%) e insistimos en la necesidad de corregir el MEP para priorizar el uso de la PEMP.

Auditorías PRL 1º trimestre 2026

Nos presentan los datos del primer trimestre del 2026, en este periodo se han realizado un total de 2.234 supervisiones Vs 2.487 del anterior trimestre.

En las 2.234 supervisiones se han registrado 320 defectos (Vs 526 defectos en 2.430 auditorías del anterior trimestre) existe una mejora de 0,06 Puntos por auditoria.

En los defectos totales en empresa colaborada la empresa nos facilita los datos, en las que Elecnor es la empresa que más defectos tiene:



En este trimestre se han registrado 68 defectos graves en 2.234 supervisiones mejorando en tendencia positiva. En este periodo se han encontrado 7 defectos muy graves en 2.234 auditorías, Vs 23 defectos del anterior periodo en 2.430, con lo que se ha disminuido en 0,63 P.P

Respecto a las auditorías a recurso propio, se han realizado un total de 34 supervisiones en este periodo, encontrando un 100% de actas correctas. Por lo tanto, se han detectado un total de 0 defectos.

Desde **CCOO** solicitamos que se nos faciliten los datos totales del año pasado 2025 para poder ver la evolución anual. La empresa toma nota y verá si es posible. Sobre el tema de los puntos de revisión de botiquín, la empresa informa que lo recordará en las reuniones trimestrales. Además, hacemos referencia a la diferencia del porcentaje de defectos entre la empresa principal y la subcontrata y solicitamos porcentaje de trabajo ya que la empresa indica que hacen muchos más trabajos las subcontratas que la principal y de ahí el volumen más elevado de defectos.

INFRAESTRUCTURAS BÁSICAS

Riesgo de caídas y accidentes laborales

Ante el riesgo de caídas en estas actividades de desmontajes en salas OBA, la empresa indica que, a raíz de este escrito de **CCOO**, ha pedido a las empresas colaboradoras que recuerden el procedimiento existente y que lo cumplan.

FORMACIÓN

Curso gestión de personas

La empresa indica que se está realizando una mayor formación de mandos, para la gestión de equipos y existe un canal del líder, en el que se cuelga la formación concreta para la gestión de personas y además se está realizando formación presencial, de tres meses de parte formativa y tres meses de consultoría tutorizada (mentoring). También se les está informando de las novedades del Convenio Colectivo.

SEGURIDAD

Incidentes en instalaciones TdE (reunión PREVIA)

Telefónica aporta un informe de incidencias en instalaciones de TdE correspondientes al mes de abril. Se han producido 9 alarmas por inundación y 2 alarma por incendio, no han requerido intervención de bomberos y no ha habido desalojo de edificios en ninguno de los incidentes.

Desde **CCOO** se solicita ampliar información adicional sobre algunas de las incidencias comunicadas.

PREVENCIÓN

Accidentes

La empresa informa que, durante el mes de abril, en TdE no se han producido accidentes por caída o rotura de postes o caída de escalera en interior o exterior. No se han producido accidentes graves, ni muy graves ni mortales. El índice de frecuencia nacional es 1,14 y el índice de gravedad 0.

Respecto a las EECC, se han comunicado 3 accidentes, dos leves y uno sin baja de distinta actividad. **CCOO** insiste en lo raro que es ue no haya habido ningún accidente de propia actividad en tres meses desde principios de este año, con la cantidad de horas trabajadas. No obstante, se alegra de la baja siniestralidad.

Implantación planes de emergencia

La empresa indica que se han realizado dos simulacros durante el año y ningún plan de emergencia hasta el momento.

Campañas de promoción de la salud

El lunes se lanzó una nueva campaña predictiva, el 28 de mayo se hará una campaña sobre la salud ocular, “ojo sano vida más sana”. En junio volverá la campaña de donación de sangre; 16 y 17 de junio en Distrito Telefónica y el 17 de junio en el resto de las provincias. El 23 entiende tu mente: Ansiedad social y el día 25 sobre sueño y salud.

Ante la propuesta de **CCOO** de realizar una campaña sobre la fibromialgia, la empresa indica que lo valorarán, aunque tienen fechas cerradas para las charlas, pero intentarán incluirla.

Riesgos psicosociales sobrecarga de trabajo

La empresa indica que son conscientes que, con la salida del personal, el riesgo psicosocial que existe con el aumento de trabajos administrativos y la sobrecarga que conlleva, están trabajando con aplicaciones para disminuir la carga administrativa de la plantilla.

Están diseñando talleres de píldoras de formación para implementar después del verano y en el último trimestre de este año se pretende revisar aquellos planes de unidades más estables que ya han sido evaluadas. Además, quieren priorizar las EVR psicosociales que no se han realizado aún antes de reevaluar otras áreas.

Indica, además, que los seguimientos de las direcciones ya evaluadas, en principio solo se realizarán en las Comisiones Interempresas. **CCOO** ha mostrado su disconformidad, puesto que existía un acuerdo de hacer seguimiento en provincias que cumplieran unas características y por tanto, se debe que continuar con ese formato.

Desde **CCOO** esperaremos a ver dicho calendario de psicosociales.

Inclusión en los reconocimientos médicos del cuestionario psicoemocional para toda la plantilla

La empresa quiere ampliar estos cuestionarios psicoemocionales a toda la plantilla y está viendo como implementarlo con Quirón en las tres jurídicas.

CCOO ve con este cuestionario, una posibilidad de testeo de la salud mental en el puesto de trabajo.

Memoria de Vigilancia de la salud 2025 Quirón y Programa 2026

CCOO indica que los datos facilitados no cuadran, por lo que la empresa indica que va a revisarlos porque efectivamente tiene que haber algún error.

En cuanto a lo facilitado, la empresa nos pide que le enviemos por escrito los datos que queremos conocer y lo consultarán con Quirón.

Radón

La empresa informa que tiene un calendario provisional, pero es posible que se prioricen zonas. También ha valorado el reevaluar centrales que ya se habían analizado, pero muchas de esas centrales se

han cerrado y otras están en zona 1. Están priorizando sobre todo centrales ocupadas donde hay personal, por ahora no van a medir en centrales no ocupadas.

Solicitud de inclusión del parámetro de ferritina en analíticas de empresa para sexo masculino

Ante esta solicitud de **CCOO**, la empresa comenta que estas afecciones en varones son solo un 5% por lo que al ser tan bajo el dato no se recomienda hacer los cribados. Si se dieran síntomas (cansancio, palidez...) se tendría que consultar con el médico de cabecera.

Espacio habilitado para bicicletas no plegables

Nos facilitan los datos actualizados con los bicicleteros instalados en las centrales en las diferentes provincias. Consultamos sobre algunos de ellos: en Cádiz llevan mucho tiempo con el espacio para las bicicletas funcionando y en Sevilla se va a adecuar para que entre en marcha.

Procedimiento de tramitación en deficiencias de climatización en oficinas

La empresa indica que existen deficiencias y problemas reiterados sobre la climatización, y quieren agilizar el proceso de tramitación de reclamaciones. Básicamente viene a ser un contacto directo por correo con los responsables de IIBB para que nos den directamente la respuesta y conseguir que haya un mayor seguimiento para casos que sean reiterados.

Desde **CCOO** realizamos una consulta sobre si las incidencias las pueden elevar los delegados/as de prevención. La empresa nos indica que sí, pero desde este sindicato pedimos que se corrija el procedimiento, para que conste este detalle en el mismo.

ESCRITOS NUEVOS PRESENTADOS POR CCOO

- Baterías sulfatadas
- Protocolo retirada fibrocemento
- Protocolo de actuación en situaciones de emergencias por riesgos extraordinarios

PRÓXIMO GRUPO DE TRABAJO 16 DE JUNIO Y 17 DE JUNIO COMITÉ

Área de Salud y Medioambiente
CCOO Grupo Empresas Telefónica