

4ª REUNIÓN ERE AVATEL

Madrid, 12 de febrero de 2026

Tras la reunión de hoy, queremos trasladaros la situación actual de la negociación. Aunque la empresa ha realizado algunos movimientos, la preocupación de la plantilla sigue aumentando.

ESTADO DEL ERE: AVANCES INSUFICIENTES

La última oferta de la empresa se queda muy lejos de lo que consideramos aceptable:

- Afectación : Reducción de 302 a 290 personas (apenas 12 menos).
- Indemnización : Suben a 25 días por año con un máximo de 15 mensualidades.
- Nuestra postura : Sigue siendo insuficiente . El precedente interno es de 33 días y 24 mensualidades. No aceptaremos un acuerdo que se base en despidos forzosos y condiciones a la baja.

EL "MURO" DEL CONVENIO COLECTIVO

Hemos denunciado la falta de buena fe. Mientras se negociaba el acuerdo del SIMA hace apenas unas semanas, la empresa ya estaba redactando la memoria de este ERE.

- Antigüedad: Pretenden rebajarla al 2,5%. No vamos a permitir que se utilicen los despidos para erosionar derechos estructurales del convenio.
- Mandato claro: No habrá más rebajas en el convenio si no hay un acuerdo razonable y justo en el ERE. Primero las indemnizaciones y garantías, después el resto.

PUNTOS DE ACERCAMIENTO (CONVENIO)

A pesar de nuestra negativa ha seguir negociando el Convenio en este acto, han habido acercamientos en dos puntos:

- Plus de carencia de incentivos (Art. 19): - Quienes ya lo cobran: Bonus de 1.400€ anuales.
- Quienes no lo tenían: 5% del salario bruto anual.
- Asuntos propios (Art. 11): Se permitirá solicitar el día de forma fraccionada por horas.

CONCLUSIÓN

La confianza está dañada. No se puede pedir más sacrificios a una plantilla que ya ha cedido bastante. La empresa debe demostrar con HECHOS y no solo con palabras que quiere un acuerdo equilibrado.

Seguimos en la lucha por vuestros derechos. ¡Os mantendremos informados!

CCOO Avatel