

Hoy 26 de junio ha tenido lugar la III reunión de la Mesa Negociadora.

La reunión ha finalizado con una nueva propuesta de la empresa:

- Lo puestos de nueva creación, 68, serán **vacantes para cubrir** que restarán a los puestos a amortizar.
- **Voluntariedad con veto**. Si la misma no cubre los despidos necesarios, se cubrirán con forzosos.

Teniendo en cuenta las dimensiones del ERE y sus presuntas causas, entendemos que esto no es una reducción real sino esperada y la voluntariedad del ERE es una declaración de intenciones poco alcanzable y alejada de la realidad de la plantilla.

Por parte de **CCOO**, de forma similar a lo trabajado con el resto de las **Secciones Sindicales**:

- Hemos **rebatido todas las incoherencias, datos erróneos, datos desactualizados, datos incompletos a la empresa**. Anunciar un ERE es un tema bastante serio como para disponer de un informe técnico tan pobre en contenido y estrategia.
- Hemos **comentado y enviado el feedback recopilado con la plantilla**, con afectación en su equipo/área. El amplio documento contiene información en detalle.
- **Ejecutar un ERE antes de iniciar una posible estrategia**, es irresponsable. El informe habla continuamente de supuestos y futuribles, no de realidades. Y en muchos casos habla de realidades que hemos comprobado que son erróneas.
- **Nos preocupa Zegona, mucho**. Pueden obtener rentabilidad de muchas formas y eso no supone hacer una compañía mejor o en crecimiento. El informe habla de aspectos críticos como pérdida de calidad (como palanca de ahorro) o dejar de ofrecer servicio a clientes no rentables. **Zegona ya está ganando mucho dinero** a base de recortes, no de mejoras.

Por parte de la **Representación de la Empresa**:

- CMC es nuevamente la consultora que presenta el informe técnico. Más allá de explicar cómo aplica el informe técnico a cada área, son conscientes de que **es complicado defender información tan errónea e imprecisa** tal y como ha quedado evidenciado.
- La propia empresa tampoco responde a las preguntas con claridad. Solicita que le pasemos todo por escrito. En algún caso que es un tema confidencial. El tema de 'arrimar el hombro' que tantas veces hemos escuchado, **no justifica este ERE**.
- Anunciar un ERE de forma tan precipitada (el 12 de junio cuando Zegona comenzó su actividad el 03 de junio) deja sin responder preguntas claves y **negándonos derechos básicos como avisar con suficiente antelación a la representación social de las consecuencias de la compra**:
  - ¿Quién realizó el informe, Grupo Vodafone? ¿Cuándo?
  - ¿Quién aplica la supuesta estrategia, Zegona?
  - ¿Zegona es capaz de aplicar su estrategia en 9 días y anunciar un ERE?
  - ¿Qué estrategia tiene Zegona?
  - ¿El ERE se centra exclusivamente en reducción de coste estructural?



## Recuerda: Zegona, del dicho al hecho

**Zegona se dirigió a la plantilla una sola vez** (en el All Hands) y lo que allí nos comentaron queda muy lejos de toda realidad. Nos mintieron. Empezando por la calidad profesional y de empleo, cuando ya tenían pensado este ERE. **Nos pidieron un voto de confianza que han desaprovechado en la primera y única oportunidad.**

La supuesta situación crítica de la que hablan va más allá de hablar de 1.198 despidos. La forma y carga de trabajo de Zegona la sufre la plantilla. La comunicación de la nueva empresa con la plantilla es nula y **la estrategia más inexistente todavía.**

Todos queremos que la empresa sea rentable, lo que **no queremos es que Zegona nos rentabilice** (con bonus millonarios) a costa de empleo. Que sólo sean ellos (Zegona, no Vodafone y su plantilla) los únicos que ganen.

### Manifestación frente al Congreso de los Diputados.



Hoy la mesa ha hecho un receso para que los delegados/as en Mesa de Negociación pudiéramos acompañar al resto de la representación a las **puertas del Congreso de los Diputados**, donde estaba planeado que algunos grupos parlamentarios bajaran a mostrar su apoyo a la plantilla de Vodafone España. También contamos con la presencia de Unai Sordo.

**CCOO** sigue considerado este expediente “brutalmente desproporcionado”, seguimos sin conocer la justificación suficiente por la que se amortizan 1.198 puestos de trabajo, por lo tanto, exigimos la retirada del mismo, y que se cree una mesa de negociación, donde hablamos de empleo y de futuro.

**Fe de erratas:** Ayer dijimos que el compromiso de inversión de Zegona era de 3 millones de euros y en realidad queríamos decir 3K millones (3.000 millones de euros).

