



Boletín **CCOO** JUVENTUD GRUPO TELEFÓNICA

¿SABÍAS QUÉ?

Pág.2 Art. 89 bis. ADAPTACIÓN DE JORNADA.

EL RINCÓN DE PENSAR

Pág.6 SPAIN HIS: Sostenibilidad del sistema sanitario y oportunidades tecnológicas

LO POSIBLE Y LO NECESARIO

Pág.5 Miles de concentraciones de CCOO en todo el país en solidaridad con las personas afectadas por la DANA

GENERATIONS

AYUDA DANA: Plataforma Digital para ayudar a los afectados por la DANA

Pág.2

CULTURA CON VALORES

“TECNOLOGÍA Y FEMINISMO”: IA para frenar el machismo

Pág.4

TECNOLOGÍA DIGITAL

EVENTO TENDENCIAS 2024: “CONOCER PARA AVANZAR”

Pág.3

Sección Sindical CCOO Grupo Empresas Telefónica

Ronda de la Comunicación s/n Edif. ESTE2
28050 Madrid

Síguenos!



ccoو. estatal@telefonica.com

https://telecomunicaciones.fsc.ccoo.es/Grupo_Empresas_Telefonica/



¿SABÍAS QUÉ?

Art. 89 bis. ADAPTACIÓN DE JORNADA

Las personas trabajadoras tienen derecho a solicitar las adaptaciones de la duración y distribución de la jornada de trabajo, en la ordenación del tiempo de trabajo y en la forma de prestación, incluida la prestación de su trabajo a distancia, para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral.

En el caso de que tengan hijos o hijas, las personas trabajadoras tienen derecho a efectuar dicha solicitud hasta que los hijos o hijas cumplan doce años.

Asimismo, tendrán ese derecho aquellas que tengan necesidades de cuidado respecto de los hijos e hijas mayores de doce años, el cónyuge o pareja de hecho, familiares por consanguinidad hasta el segundo grado de la persona trabajadora, así como de otras personas dependientes cuando, en este último caso, convivan en el mismo domicilio, y que por razones de edad, accidente o enfermedad no puedan valerse por sí mismos, debiendo justificar las circunstancias en las que fundamenta su petición.

Principios de concesión:

1. Se analizarán todas aquellas iniciativas que puedan favorecer la puesta en práctica de las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral relativas a adaptación de jornada. Será requisito imprescindible acreditar la convivencia en el mismo domicilio, así como las razones de edad, accidente o enfermedad por las que no pueden valerse por sí mismos.
2. Cuando se plantee una propuesta alternativa o se deniegue la petición, se motivarán las razones objetivas en las que se sustenta la decisión.
3. Se establecerá una duración, siendo de carácter reversible una vez que desaparezca la necesidad. La persona trabajadora podrá solicitar el regreso a su jornada o modalidad contractual anterior una vez concluido el periodo acordado o cuando el cambio de las circunstancias así lo justifique, aun cuando no hubiese transcurrido el periodo previsto.
4. Superada la duración concedida, la persona trabajadora se incorporará a la jornada que le corresponda en función de su actividad, siendo preciso iniciar un nuevo proceso si requiere de nuevas medidas de adaptación. En el caso de que finalizara de manera anticipada la necesidad, la persona trabajadora deberá comunicarlo inmediatamente a la Empresa, incorporándose a la jornada que le corresponda en función de su actividad.

Fuente:ccoo GET

GENERATIONS

AYUDA DANA: Plataforma Digital para ayudar a los afectados por la DANA

Un grupo de voluntarios ha creado la plataforma virtual 'Ajuda Dana' para poner en contacto, de un modo organizado, las necesidades de los afectados por la DANA con los ofrecimientos de los voluntarios y las personas que quieren ayudar.

La plataforma empezó a funcionar el jueves, 31 de octubre, unificando varias iniciativas que habían surgido espontáneamente.

"Había un grupo en Telegram organizado con gente que tiene conocimientos informáticos y se creó una reunión virtual con gente que tenía idea sobre cómo ayudar en esta catástrofe". Uno de sus creadores es Pedro Olivares, un consultor de ciberseguridad de 23 años que estudió ingeniería informática en la Universidad Politécnica de Valencia.

La mayoría de los casi 40 voluntarios que forman la plataforma son valencianos, pero hay gente de toda España. Este grupo de personas voluntarias, antes desconocidos, hacen reuniones a diario para organizar su funcionamiento sin ayuda de ninguna organización oficial.



Un grupo de voluntarios participa en las labores de limpieza de las calles de Catarroja, Valencia, este martes. EFE/CHEMA/ALVA

Fuente:rtve

[Leer más](#)

RECUERDA QUE EN NUESTRA WEB PUEDES ENCONTRAR TODAS LAS NOTICIAS REFERENTES A COVID 19 ASÍ COMO TODA LA DOCUMENTACIÓN, ASESORAMIENTO Y PROPUESTAS DE CCOO.

www.ccoo.es

ADEMÁS DE PODER ACCEDER A TODA LA INFO DE LA SECCIÓN ESTATAL DE CCOO GRUPO EMPRESAS TELEFÓNICA EN EL SIGUIENTE ENLACE:

<https://telecomunicaciones.fsc.ccoo.es/telefonica>

CCOO YOUTH NEWS | PÁGINA 2



EVENTO TENDENCIAS 2024: “CONOCER PARA AVANZAR”

El **Real Teatro de Retiro en Madrid** fue escenario de la segunda edición de Tendencias 2024, durante el lunes 4 y martes 5 de noviembre. Se trata de un foro concebido como un espacio de diálogo abierto sobre los principales retos y oportunidades que plantea el futuro. El evento reunió a ciudadanos, expertos y empresas con el objetivo de analizar y compartir perspectivas sobre cuestiones clave de nuestra época.

Un espacio de diálogo multidisciplinar

El evento contó con la presencia de destacados ponentes que aportarán su experiencia desde diferentes disciplinas. Entre ellos se encuentran el filósofo francés Eric Sadin, reconocido por su análisis crítico de la tecnología; la cineasta y guionista Alauda Ruiz de Azúa; la tecnóloga y pionera en inteligencia artificial Inma Martínez; el presentador de televisión Carlos Sobera; y dos referentes del periodismo: Pepa Bueno, directora de EL PAÍS, y Javier Moreno, comisario del evento y director de la Escuela de Periodismo UAM-EL PAÍS.

También contó con mesas redondas, conferencias magistrales, y sesiones interactivas que permitirán a los asistentes participar activamente. De esta forma se busca promover el diálogo enriquecedor en el que confluyen ideas innovadoras y visiones críticas sobre los desafíos globales.

Durante su intervención, Eric Sadin recordó el cambio que ha supuesto ChatGPT desde el punto de vista «intelectual y creativo». “Vivimos un momento serio, de gran gravedad, pero no lo vemos”, dijo Sadin refiriéndose al impacto de las nuevas tecnologías digitales en las dos últimas décadas y su rápida evolución.

Por su parte, Pepa Bueno, directora de El País, afirmaba durante la inauguración del foro que las nuevas tecnologías «pueden abrirnos infinitas posibilidades». Sin embargo, invita a los periodistas a tener actitud crítica y «distinguir esos cambios que realmente pueden mejorar nuestras vidas de aquellos que, en realidad, solo encubren viejas amenazas que nos empujan a peligros”.

Empresas y organizaciones respaldan la iniciativa

El evento contó con el apoyo de importantes empresas y organizaciones líderes, destacando entre ellas PRISA, EL PAÍS, Iberdrola, Telefónica, Santander, MAPFRE, Iberia, Enagás, Abertis y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI). Su implicación refuerza el carácter interdisciplinar y práctico del foro. De esta forma, se trató de analizar situaciones reales y poder encontrar soluciones a casos que afectan empresas

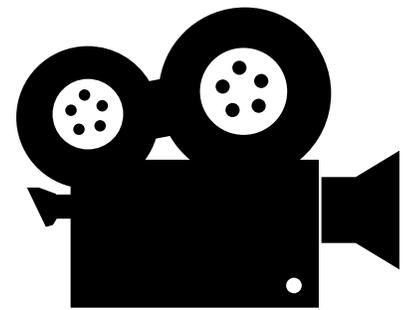
Temas clave: Inteligencia artificial, educación y salud mental

Entre los temas más esperados, destaca la discusión sobre el impacto de la inteligencia artificial en la vida cotidiana y los dilemas éticos asociados a su desarrollo. También se abordará la necesidad de una educación transformadora que prepare a las nuevas generaciones para un mundo en constante cambio. Otro eje central fue la reinención del trabajo, con un enfoque en las nuevas formas de empleo, el equilibrio entre vida laboral y personal, y las habilidades del futuro.

[Leer más](#)

CULTURA CON VALORES

“TECNOLOGÍA Y FEMINISMO”: IA PARA FRENAR EL MACHISMO



El 15 de noviembre se ha celebrado la Jornada "Tecnología y feminismo", en el campus de Humanidades del Milán de la Universidad de Oviedo, en el que emprendió su actividad la nueva Cátedra Universitaria de Feminismo del Instituto Asturiano de la Mujer.

La vicepresidenta y consejera de Igualdad del Principado, Gimena Llamedo, reflexionó sobre los peligros y las oportunidades de las nuevas tecnologías en el camino hacia la igualdad de género.

"Vivimos en una era de grandes avances tecnológicos que nos ofrecen infinitas oportunidades, pero que abren nuevas puertas a formas de violencia y desigualdad. Hoy, las mujeres también se enfrentan a violencia en el ámbito digital"

Llamedo presentó la Cátedra de Feminismo, que dirige Eva María Menéndez, como "un instrumento para mejorar nuestro conocimiento sobre las distintas violencias que sufrimos las mujeres" y "las brechas persistentes que nos separan aún de la igualdad real.

Inteligencia artificial para frenar el machismo

Las nuevas tecnologías son "unas aliadas" frente a la violencia contra la mujer, afirma la vicepresidenta del Principado al inaugurar la Cátedra de Feminismo

Por la izquierda, Isabel Carrera, Ignacio Villaverde, Gimena Llamedo y Eva María Menéndez, ayer, en el campus del Milán de la Universidad de Oviedo.

Con la Jornada "Tecnología y feminismo", celebrada en el campus de Humanidades del Milán de la Universidad de Oviedo, emprendió ayer su actividad la nueva Cátedra Universitaria de Feminismo del Instituto Asturiano de la Mujer. A la inauguración asistió la vicepresidenta y consejera de Igualdad del Principado, Gimena Llamedo, que dedicó buena parte de su intervención a reflexionar sobre los peligros y las oportunidades de las nuevas tecnologías en el camino hacia la igualdad de género. "La tecnología no es neutral. Aunque nos brinda oportunidades, también ha abierto nuevas vías para la violencia de género", manifestó la Vicepresidenta.

"Vivimos en una era de grandes avances tecnológicos que nos ofrecen infinitas oportunidades, pero que abren nuevas puertas a formas de violencia y desigualdad. Hoy, las mujeres también se enfrentan a violencia en el ámbito digital", argumentó Llamedo, deteniéndose particularmente en la inteligencia artificial, que, aunque reconoció que puede servir de "vehículo para posibles ataques", "bien utilizada, puede ser aliada en la detección, prevención y denuncia" de las agresiones machistas.

Junto a Gimena Llamedo, en la inauguración de la programación de la Cátedra de Feminismo, estuvieron el rector de la Universidad, Ignacio Villaverde, y la directora del Instituto Universitario de Género y Diversidad, Isabel Carrera.

Las expertas que participaron en las jornadas, en sesión de mañana y tarde, abordaron los desafíos que plantean las nuevas tecnologías de la información y el "big data" en el terreno de la igualdad, asuntos como el impacto del uso de pantallas de la infancia o de la pornografía en la educación afectiva y sexual de los jóvenes.

Llamedo presentó la Cátedra de Feminismo, que dirige Eva María Menéndez, como "un instrumento para mejorar nuestro conocimiento sobre las distintas violencias que sufrimos las mujeres" y "las brechas persistentes que nos separan aún de la igualdad real", y subrayó que trasciende lo académico, ya que ha sido concebida como un espacio para "la formación de profesionales que lideren un cambio real" y como una "herramienta de transformación social", que contribuya al desarrollo de "políticas innovadoras".

LO POSIBLE Y LO NECESARIO



MILES DE CONCENTRACIONES DE CCOO EN TODO EL PAÍS EN SOLIDARIDAD CON LAS PERSONAS AFECTADAS POR LA DANA

Miles de trabajadores de todo el país, se concentraron durante 10 minutos el pasado viernes 8 de noviembre a las 12:00 horas a las puertas de sus centros de trabajo en solidaridad con las víctimas de la DANA que asoló Valencia y castigó duramente Albacete y otros enclaves de Levante.

El principal objetivo de la concentración fue mostrar las condolencias y solidaridad con el pueblo valenciano y albaceteño, con la clase trabajadora de estas provincias, que ha sufrido las consecuencias de la gota fría.

Estas concentraciones son, también, un llamamiento para que las administraciones públicas continúen alineando sus esfuerzos y recursos para lo que ahora mismo es absolutamente prioritario: la búsqueda de las personas desaparecidas, continuar con el trabajo de desescombro, el trabajo de recuperación de las infraestructuras y viviendas para, mediante un trabajo coordinado de las Administraciones Públicas, devolver una mínima normalidad a la vida de la gente.

Las concentraciones tenían un doble objetivo; en primer lugar, mostrar las condolencias y la solidaridad con el pueblo valenciano y albaceteño, con la clase trabajadora de estas provincias, que ha sufrido las consecuencias de la gota fría. CCOO, con su llamamiento, ha querido recordar, de este modo, a las personas fallecidas sus familiares y sus personas allegadas, a las personas que todavía están desaparecidas y a decenas de miles de personas afectadas por esta catástrofe climática. Tenemos que recordar que hay más de 350.000 trabajadores por cuenta ajena afectados en estas zonas, 35.000 mil empresas, con una afectación gigantesca en su vida cotidiana.

En segundo lugar, las miles de concentraciones son, también, un llamamiento para que las administraciones públicas continúen alineando sus esfuerzos y recursos para lo que ahora mismo es absolutamente prioritario: la búsqueda de las personas desaparecidas, continuar con el trabajo de desescombro, el trabajo de recuperación de las infraestructuras y viviendas para, mediante un trabajo coordinado de las Administraciones Públicas, devolver una mínima normalidad a la vida de la gente. A todas las instituciones y organismos implicados les instamos a profundizar en esa línea. Hay que poner en marcha un paquete de medidas y de recursos económicos que tenga como primer objetivo paliar los efectos que va a tener la DANA en la economía, salvaguardar temporalmente los empleos en un momento en el que tenemos ya herramientas para hacerlo como son los ERTE.

Ya habrá tiempo de establecer las responsabilidades, que pueden ser muy graves, sobre lo que ha ocurrido. Siempre que sucede un desastre de estas características es la clase trabajadora la que paga las consecuencias. La sociedad, sus instituciones y organizaciones, estamos obligados a abrir un debate sobre los sistemas de protocolo de servicios públicos para atender las emergencias y atender a la protección civil y un debate de fondo también sobre el modelo urbanístico en España. Son más de un millón de viviendas, son tres millones de personas las que en nuestro país viven en zonas inundables y desgraciadamente en la emergencia climática es una amenaza real.

Un recuerdo fraternal y un sentido pésame a las víctimas y personas afectadas por la DANA y a sus familiares y allegados.

SPAIN HIS: Sostenibilidad del sistema sanitario y oportunidades tecnológicas

La 4.ª edición del Spain Healthcare Innovation Summit, reunió a importantes actores del sector sanitario para discutir y comprender el impacto de los últimos avances tecnológicos y científicos en el sistema de salud en España. Se debatió principalmente sobre optimización de los sistemas de salud, transformación digital, tecnología diagnóstica y terapéutica e infraestructura sanitaria

La salud en España se encuentra en un momento crucial, marcado por cambios acelerados y retos significativos que requieren una respuesta innovadora. En el reciente **Spain Healthcare Innovation Summit**, organizado por Bamberg Health en Madrid, se reunieron líderes del sector sanitario: autoridades, investigadores y expertos de distintas disciplinas para abordar los temas más urgentes y de mayor impacto en la salud de los ciudadanos y el futuro del sistema sanitario. El evento se realizó con el apoyo de grandes organizaciones relacionadas con el sector como Armis, Amazon Web Services (AWS), UpHill Health, CSL Vifor, Dräger, GSK, Wolters Kluwer Health.

Sostenibilidad del sistema de salud y colaboración público-privada

En los diferentes paneles se abordó transversalmente el desafío de la **sostenibilidad del sistema de salud**, especialmente en el contexto de una población envejecida y el aumento de enfermedades crónicas. En este sentido, la colaboración entre el sector público y privado se destaca como un pilar fundamental para crear un sistema de salud resiliente y sostenible. Los expertos señalaron que esta colaboración permite compartir recursos, experiencia y tecnología, acelerando así el desarrollo de soluciones innovadoras.

Transformación digital y el papel de la inteligencia artificial

Uno de los temas más debatidos fue la **transformación digital** en el sector salud, un avance necesario para mejorar la eficiencia, accesibilidad y calidad de la atención. En un entorno donde la demanda de servicios de salud continúa en aumento, la **inteligencia artificial (IA)** se perfila como una herramienta esencial para optimizar el diagnóstico y el tratamiento, y para reducir las listas de espera. Sin embargo, el debate en el Summit destacó la importancia de implementar estas tecnologías con un enfoque ético, garantizando la privacidad de los datos de los pacientes y abordando los desafíos de interoperabilidad.

Interoperabilidad de datos: una prioridad para la atención centrada en el paciente

La **interoperabilidad** fue otro de los temas clave. La capacidad de compartir datos clínicos de manera segura y eficiente entre distintos sistemas y profesionales es fundamental para proporcionar una atención verdaderamente centrada en el paciente. Los expertos coincidieron en que una mayor interoperabilidad facilita el trabajo de los profesionales de la salud y permite una mejor toma de decisiones médicas, a la vez que mejora la experiencia del paciente. Este tema, prioritario para el sector, requiere no solo innovación tecnológica, sino también un marco regulatorio adecuado y una colaboración estrecha entre los diferentes actores.

Medicina personalizada y genómica: hacia tratamientos más efectivos

Uno de los momentos más destacados del evento fue el debate sobre **medicina personalizada y genómica**. La posibilidad de adaptar los tratamientos a las características genéticas de cada paciente está revolucionando la forma en que se abordan enfermedades complejas, como el cáncer o las enfermedades raras. Durante el Summit, los expertos discutieron sobre los avances en genómica y sus aplicaciones clínicas, que prometen no solo aumentar la eficacia de los tratamientos, sino también reducir los efectos secundarios, mejorando así la calidad de vida de los pacientes.

Conclusiones del Spain HIS: un llamado a la acción para transformar la salud en España

El Spain Healthcare Innovation Summit dejó claro que el futuro de la salud en España depende de la capacidad de sus líderes y profesionales para adoptar la innovación y la tecnología, y de la creación de políticas que faciliten estos avances. Bamberg Health continúa liderando el impulso hacia una sanidad más moderna y eficiente, promoviendo espacios de debate y colaboración para enfrentar los desafíos de hoy y de mañana.

FUENTE: comunicae

CCOO Grupo Empresas Telefónica

BOLETÍN DE JUVENTUD DE TELEFÓNICA



¡Afiliate!



El poder de cambiar las cosas