

1ª REUNIÓN COMITÉ INTERCENTROS TDE, TME Y TSOL, SE INICIA LA FASE DE NEGOCIACIÓN DEL ERE

ccoo informa que en el día de hoy se han celebrado las primeras reuniones de los Comités Intercentros de TDE, TME y TSOL, en donde la empresa ha entregado un dispositivo con el dossier del estudio elaborado por el gabinete OLIVER WYMAN.

CCOO procederá a analizar en profundidad las causas económicas, organizativas y productivas que han llevado a la compañía a plantear un excedente de plantilla, así como las implicaciones que ello pueda tener para el conjunto de las personas trabajadoras. En las próximas reuniones trasladaremos nuestras exigencias y propuestas.

En una primera lectura, podemos comprobar que la empresa presenta un excedente de plantilla total de 5040 personas trabajadoras, de ellas 3649 corresponden a TDE, 1124 a TME y 267 a TSOL. Detectamos que faltan una serie de áreas, desde CCOO solicitaremos aclaración en la próxima reunión.

Desde CCOO al margen que desde nuestro gabinete jurídico tengamos que llevar a cabo un estudio detallado y exhaustivo del documento entregado en el día de hoy por la empresa, rechazamos los planteamientos de este ERE y queremos poner de manifiesto que cualquier Expediente de Regulación de Empleo tiene que ser:

- Voluntario: ninguna persona podrá ser obligada a acogerse.
- Universal: todas las personas deberán disponer de las mismas oportunidades y condiciones. •
- Que enlace con la jubilación
- Garantía de derechos: tanto económicos como sociales.
- Asociado a un plan de creación de empleo

Los distintos C.I. han calendarizado una serie de reuniones para poder trabajar sobre el ERE presentado por la empresa y desde CCOO en la próxima reunión, del miércoles día 26 de noviembre, Ilevaremos nuestras exigencias y velaremos porque este plan estratégico se aplique con legalidad, equidad y respeto hacia la plantilla. Mantendremos una comunicación constante para informaros de cada avance, porque vuestra voz es nuestra voz.

> Área de Negociación Colectiva **CCOO Grupo Empresas Telefónica**













