

#NOMásERES

#EREVodafoneNO

Hoy 08 julio ha tenido lugar la VI reunión de la Mesa Negociadora.

La empresa ha empezado la reunión con una **contrapropuesta e indicándonos que no estábamos en la realidad actual de la compañía y que esperaban un acercamiento por nuestra parte acorde con lo que ellos llaman "la situación actual"**:

- Nueva rebaja de la afectación a 100 personas y se comprometen que al menos 60 de las 68 vacantes nuevas salgan de la plantilla reduciendo la afectación. Lo que dejaría la afectación del ERE en una afectación máxima de **938**.
- Indemnizaciones **30 días/año** con un máximo de **20 mensualidades**.
- **Plan de recolocación externa** gestionado por Lee Hecht Harrison durante **6 meses**.
- **CESS para mayores de 55**, tal como indica la ley.
- **Garantía de no afectación:** A 2 miembros de la unidad familiar, matrimonio o parejas de hecho, no afectar a personas con discapacidad igual o superior al 65%, situaciones reconocidas de violencia de género a 18 de junio de 2024.
- **Prejubilaciones**, compromiso de analizar viabilidad y posibilidad dentro del plan social.

**CCOO** considera que **la afectación sigue siendo elevada** y las condiciones que plantea la empresa están muy alejada de lo que consideramos aceptable, para una plantilla que ha basado su proyecto de vida en su trabajo en esta compañía. Consideramos que durante estos días se han puesto sobre la mesa argumentos suficientes como para reducir la afectación y mejorar la condiciones para poder conseguir un ERE totalmente voluntario.

Tras un receso, la parte social realiza la siguiente propuesta conjunta:

- **Reducción del número de personas afectadas.**
- Voluntariedad con veto temporal
- **60 días/año, máximo de 50 mensualidades.**
- **Prejubilaciones.**
- Plan de recolocación 6 meses.
- Insistimos en la **garantía de Empleo al 31/12/2026.**

**La representación de la empresa nos dice que estamos fuera de la realidad y que no tiene capacidad para cambiar su propuesta**, además de decirnos que tiene claro lo que significa un no acuerdo y su coste para la empresa y que no van a superar ese coste en el acuerdo. Se suspende la reunión hasta el jueves 11, con compromiso de aprovechar el día desde primera hora hasta cuando proceda.

**Recuerda que ahora más que nunca, es necesario ejercer presión. El 9 y 11 tenemos jornadas de huelga con concentraciones en:**

- **9 julio en el Ministerio de Transformación Digital** (C/ Mármol 2 en Arganzuela) de 12:00h a 14:00h.
- **10 julio paro de 10:00 a 12:00** con concentraciones en los centros de trabajo.
- **11 julio en el Ministerio de Trabajo** (Pl. Castellana 63, Nuevos Ministerios) de 12:00h a 14:00h.

