



TELEFÓNICA SE REORGANIZA: AHORA TOCA ESTABILIDAD

Ayer, miércoles 30 de septiembre, la Dirección de la Empresa convocó al **Sector de las Telecomunicaciones de CCOO** para informar de los principales acuerdos y nombramientos adoptados esa misma mañana por el Consejo de Administración.

La reorganización aprobada divide Telefónica España en tres unidades de negocio:

B2B España, a cargo de Borja Ochoa, abarca el mercado corporativo, las grandes cuentas y las pymes, e incorpora funcionalmente a Telefónica Tech (cloud, ciberseguridad, IoT, Big Data e inteligencia artificial), cuya CEO, Sofía Collado, continúa en el cargo.

B2C España, dirigida por Óscar Candiles, agrupa conectividad y televisión, hardware y dispositivos y el negocio de contenidos de Movistar+.

Mayorista España, con Marisa Urquía al frente, gestiona los acuerdos con otros operadores y el alquiler de redes de fibra.

La **Red** y los sistemas, bajo la dirección de Sergio Sánchez, darán servicio de forma transversal a las tres.

Los cuatro responsables, reportarán al consejero delegado del Grupo, Emilio Gayo. El objetivo declarado es simplificar estructuras, eliminar duplicidades y generar sinergias, con mayor centralización de las decisiones. Con este esquema desaparece el consejo de Movistar+, que pasa a coordinarse con B2C España. Además, el staff de España (seguridad, finanzas, auditoría, estrategia, recursos humanos y jurídico) converge en las áreas equivalentes del núcleo corporativo del Grupo.

Desde el **Sector de las Telecomunicaciones de CCOO**, hemos solicitado reuniones con los responsables de las unidades de negocio para que nos informen de esta reorganización en detalle en las próximas semanas.

Sin menoscabo de apoyar las decisiones tomadas por la Dirección de Telefónica en aras de mejorar el proyecto empresarial, como representantes de las personas trabajadoras en el Grupo nos gustaría hacer una serie de consideraciones:

Por dar contexto, dentro del Sector, no compartimos que la dinámica del mercado y las empresas se sustente con palancas económicas basadas en la reducción de gastos laborales, donde la contención de los salarios, frente a un inesperado repunte del IPC, la presencialidad excesiva con las connotaciones que ello tiene desde un punto de vista medioambiental y de ahorro en combustible, junto con la extensión de los procesos de IA a modo de super-empleados/as que puedan sustituir a las personas, nos preocupa y por supuesto nos ocupa en todas las negociaciones colectivas presentes y futuras.

Volviendo a casa, es obvio que los ERE de 2024 y de 2026 han supuesto un importante adelgazamiento de las plantillas del Grupo. Aun así, **las personas que permanecen en la compañía han asumido con total responsabilidad y compromiso las necesidades de todas las operaciones de la Compañía, garantizando la actividad y respondiendo a exigencias cada vez mayores con equipos cada vez más reducidos, y esto tiene un valor incalculable.**

Todas las operadoras de telecomunicaciones llevan años inmersas en una transformación prácticamente continua. Entendemos que una compañía tecnológica debe evolucionar y anticiparse a los cambios. Lo que no compartimos es que cada nuevo giro estratégico vuelva a descargar incertidumbre y aumento de las cargas sobre quienes la sostienen con su trabajo pues desgasta mentalmente a las personas, impide planificar la vida profesional y personal y erosiona el clima laboral.

Así pues, esperamos que esta reorganización marque un punto de inflexión, traduciéndose en **estabilidad y reconocimiento** al esfuerzo que hará posible la mejora de los procesos y el posicionamiento global de la Operadora.

CCOO respalda el compromiso de Telefónica con su crecimiento y su futuro, convencida de que su fortaleza es la de toda su plantilla.

www.telecomunicaciones.fsc.ccoo.es/

Sector Estatal de Telecomunicaciones

Ronda de la Comunicación, edificio este
2. Bajo. Distrito T.

28050 MADRID.

Teléfono: 91 482 99 09

teleco@fsc.ccoo.es

CCOO Telecomunicaciones

Contigo somos más fuertes

Trabajamos por el empleo, por mejores condiciones de trabajo, mejores salarios y nuevos derechos.



El poder de cambiar las cosas

