

Madrid, 26 de septiembre de 2022

COMITE CENTRAL DE SEGURIDAD Y SALUD

Este 21 de septiembre se ha celebrado una nueva reunión ordinaria (536) del Comité Central de Seguridad y Salud, que ha comenzado con la aprobación del acta 535 correspondiente al mes de julio del año 2022. Destacamos positivamente la calendarización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales en diferentes áreas de la empresa, con la presentación del cronograma para 2022-2023 y en la parte negativa resaltamos que por primera vez la empresa ha roto un acuerdo del Comité Central que databa del año 2014.

MEDIDAS DE AHORRO ENERGETICO

La Empresa dando respuesta a la carta presentada por **CCOO** explica que se han subido las temperaturas en todos los centros con ocupación, hasta los rangos que marca el Real decreto (RD). Durante el mes de agosto en todas las centrales con ocupación, condiciones que ya teníamos recogido en nuestra evaluación de riesgos como valores máximos, estos rangos se han establecido entre 19º y 27º, en invierno y verano respectivamente. Nos explica también que, este RD con fecha de caducidad en noviembre de 2023, no afecta a las salas técnicas.

Desde **CCOO** aun siendo conscientes de que hemos de cumplir con la legislación actual, debido a la situación excepcional que vivimos, estaremos vigilantes para que estos ajustes de las temperaturas en las oficinas no supongan que las máximas que regula el RD se vean superadas.

LEGIONELA, ADAPTACION AL RD 487/22 (ACTA 535, ANEXO 25)

Telefónica informa que la nueva normativa modifica la periodicidad de las mediciones dando un plazo de adaptación a la misma para el 2023. Se está trabajando en digitalizar ciertos procesos (medida de la temperatura en los elementos de acumulación diaria, medida de la turbidez del agua en torres de refrigeración, etc) para adaptarnos a este RD.

Desde **CCOO** solicitamos se nos informe y detalle al máximo todos los cambios que se están realizando para la adaptación a este RD.

FOTOGRAFÍAS CURSOS (ACTA 535, ANEXO 28)

Tras la carta presentada por **CCOO** sobre fotografías no apropiadas en determinados cursos de prevención de riesgos laborales, Telefónica informa que está solucionado. Esta organización agradece la celeridad con que se ha solucionado este punto.

LANZAMIENTO PRL OFICINAS

Telefónica informa que el día 17 se ha lanzado una campaña dirigida al personal impactado por la planificación preventiva del curso PRL oficinas, el feedback recibido está siendo muy positivo.

Desde **CCOO** la formación en PRL es imprescindible para la realización de la actividad de forma segura y, en nuestra opinión, este camino iniciado rompe con la tradición incorporando nueva metodología, por lo que desde **CCOO** animamos a la plantilla a participar en la formación de prevención de riesgos laborales.

INCIDENTES EN INSTALACIONES TdE (REUNIÓN PREVIA)

Telefónica aporta un informe con listado de incidencias en instalaciones TdE. En el mes de junio se han producido 5 alarmas por incendio que no han necesitado intervención de bomberos y 17 alarmas por inundación, y en el mes de Julio se han producido 3 alarmas por incendio que no han necesitado intervención de bomberos y 15 alarmas por inundación.

Desde **CCOO** solicitamos ampliar información de algunas incidencias significativas, así como la presencia de las áreas afectadas para poder dar respuesta a las preguntas que presentemos.

ACCIDENTES (REUNIÓN PREVIA)

La empresa informa que en el mes de agosto se ha producido 1 en Telefónica de España, por caída de escalera interior, y ninguno por rotura de poste o caída de escalera en exterior. Respecto a las EECC se nos ha informado de 11 accidentes, 9 leves y 3 sin baja.

Desde **CCOO**, solicitamos tratar en pleno varios accidentes por incumplimiento nuevamente de los procedimientos de trabajo acordados en este Comité.

SIMULACROS DE EMERGENCIA Y EVACUACION

Telefónica informa que este mes no se han realizado simulacros y que llevamos un acumulado de 23 simulacros sobre 105 planificados, la Empresa se compromete a cumplir su objetivo del 100% al finalizar el ejercicio.

PLANES DE AUTOPROTECCION Y PLANES DE EMERGENCIA Y EVACUACION.

Telefónica informa que se ha realizado el plan de Simancas-Madrid.

ESTADO DEL COVID-19

Telefónica informa que la realidad actual supone una buena evolución de la pandemia, donde en estos últimos meses los casos han ido bajando hasta prácticamente no tener casos en las últimas semanas,

Desde **CCOO** opinamos que no debemos de olvidarnos de que esta pandemia aun está ahí y aunque el momento actual nos invita a olvidarnos de lo que ha significado No es el momento de relajar la intensidad de alerta y vigilancia.

EVALUACION DE RIESGOS COVID ACTUALIZADA

Telefónica entrega la actualización de la evaluación de riesgos Covid actualizada.

Desde **CCOO** revisaremos dicha documentación.

CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD (ACTA 535, PTO 3.4.5)

La Empresa informa que este miércoles se retoman las sesiones de pausas activas todos los miércoles a las 11 de la mañana, (sesiones de 20 minutos) estas sesiones se alojan en Workplace, en el canal de Salud y Bienestar. En octubre estas pausas se enfocaran hacia la salud mental (Mindfulness de unos 15 minutos de duración), por otra parte el 27 de septiembre se realizará una charla llamada modo Zen-On, que versará sobre depresión, ansiedad y aprender ejercicios de relajación. El 18 de octubre se realizará una sesión de “el psicólogo responde”.

Desde **CCOO** valoramos positivamente todas las iniciativas que realiza la Empresa para el cuidado y mejora de la Salud de la plantilla

IMPLEMENTACION MEDIDAS PLANES DE MOVILIDAD (ACTA 534, PTO 3.5.8)

Telefónica informa de tres medidas TIPS y lecciones aprendidas, tres documentos de rápida lectura emanadas del plan de movilidad, bicicletas, VPM, mantenimiento del vehículo.

Desde **CCOO** solicitamos que se estas medidas se envíen a toda la plantilla y no solo en donde se han realizado planes de movilidad.

NUEVA IDENTIDAD CORPORATIVA. REGULACIÓN PVD (ACTA 532, PTO. 3.5.6)

Telefónica informa de que está solucionado dado que todos los equipos permiten ya una regulación de los ajustes de brillo y contraste de la pantalla.

RECURSOS SMPRL (ACTA 535, ANEXO 29)

Telefónica informa que los técnicos no van a atender a las secretarías.

Desde **CCOO** celebramos esa decisión y por otro lado queda pendiente la información solicitada por esta organización respecto a los recursos con los que cuenta el Servicio de Prevención.

PLAN PREVENCIÓN TEMPERATURAS EXTREMAS

Telefónica informa que se ha realizado una comunicación a la plantilla a través de Workplace

Temas nuevos presentados:

Medidas ahorro energético, baterías, cuantificación ahorro energético en teletrabajo, deficiencias limpieza, equipos de emergencia, legionela, pantallas 21”.

GRUPO DE TRABAJO

RECORDATORIO NO SACAR PDS PARALELAMENTE EN LAS EERR

La Telefónica manifiesta que la apertura de Saris con las incidencias surgidas en la Evaluación de riesgos produce una duplicidad en la misma, y genera una mayor dificultad en la gestión y propone recordarlo en los Comités.

Desde **CCOO** opinamos que no es una cuestión que pueda regir este Comité, ya que los Comités Provinciales son autónomos y no vamos a ser nosotros quien coartemos las libertades de acción de cada delegado o delegada de prevención, ya que es obligación de la empresa es solucionar las incidencias que surgen tras cada evaluación de riesgos, además de realizar una planificación y priorizar dichas incidencias, cumpliendo así lo que marca la legislación actual.

PROPUESTA OBJETIVOS PLANIFICACION PREVENTIVA 2023 VERSION O (GT 534).

Telefónica presenta el documento de planificación preventiva, en su versión inicial.

Desde **CCOO**, aportamos sugerencias para incluir en el documento definitivo, tales como calendario EVR Psicosociales, dotación de desfibriladores, habilitación de espacios para bicicletas, planes de movilidad, eliminación postes H, plan de sustitución renovación de pantallas a 21”, etc. Queda pendiente de que nos envíen la versión 1, con las modificaciones al mismo.

MEDICIONES RUIDO EN CALL CENTERS (ACTA 535, PTO 3.4.11).

Tras haber analizado los informes correspondientes desde **CCOO** creemos que debemos continuar trabajando sobre dichos informes, para poder eliminar el riesgo del disconfort acústico, para ello creemos se debe estudiar la casuística de estos colectivos con el objetivo de ver las posibilidades de mejora en estos lugares de trabajo. Telefónica informa que se a realizar un estudio con mayor profundidad con las áreas, queda pendiente que se nos comunique su elaboración de estudio.

CPSS SALAMANCA – SOLICITUD EPI’S DELEGADOS DE PREVENCIÓN (ACTA 535, PTO 4.1).

Telefónica se mantiene en la respuesta dada en fechas anteriores.

ERV PSICOSOCIALES.

Telefónica informa que para dar cumplimiento al compromiso adquirido con la Representación de los trabajadores en el seno del CCSS presenta una propuesta cronograma de actuación de cara al ejercicio 2022-2023, que da inicio al proceso de evaluaciones de riesgos psicosociales, y continuará planificando dicho cronograma para siguientes ejercicios. La propuesta de cronograma presentado por la empresa comienza con Canal telefónico (Octubre -22), Ventas Mediana Desarrollo (enero-23), ventas mediana alto valor (enero-23), Grandes Cuentas (junio -23), investigación comercial y BI (febrero-23), Estrategia y nuevos negocios (febrero-23), Mayorista (mayo-23), Soporte núcleo de voz móvil y NGN, (septiembre-23), Mantenimiento Red Fusión (mayo-23), Gerencia de video (septiembre-23)

Para **CCOO** este cronograma es el comienzo de un proyecto que llevábamos demandado en múltiples ocasiones en el tiempo y que hasta la fecha no había sido posible. Este compromiso acordado en el grupo de trabajo y ratificado en el pleno de septiembre, es un gran avance dado que con este proyecto que comienza obtendremos una visión global de cómo estamos como compañía en el entorno psicosocial, y poder establecer medidas en donde sea necesario. Desde **CCOO** queremos aprovechar este informe para pedir la implicación en el proyecto de toda la compañía, cada uno en su ámbito, no solo participando en la encuesta, hecho que damos por descontado, sino también colaborando en la medida de lo posible con el Servicio de Prevención Mancomunado de Riesgos laborales, en este proyecto tan ambicioso.

Área de Salud y Medioambiente
CCOO Grupo Empresas Telefónica