

Madrid, 24 de enero de 2024

COMITÉ CENTRAL DE SEGURIDAD Y SALUD

Este 24 de enero se ha celebrado una nueva reunión ordinaria (549) del Comité Central de Seguridad y Salud, que ha comenzado con la aprobación del acta 548 correspondiente al mes de diciembre del año 2023.

LISTADO DE EECC ORTI A NIVEL NACIONAL

La empresa nos facilita el listado de las EECC.

CCOO solicita a Telefónica información sobre la nueva empresa CIRCET que aparece en los listados e informa que es ITT. De ese listado también llama la atención empresas con cero personas trabajadoras. Telefónica indica que de estas empresas sólo están los contratos con nosotros a nivel documental en la plataforma correspondiente y en el momento de la extracción del listado no tienen personas empleadas de alta.

INFORME AUDITORÍAS PRL EN EECC (4º trimestre 2023)

La empresa detalla las auditorías que se han realizado en el cuarto trimestre de 2023: 1645 supervisiones a EECC, el 78,66 % han sido correctas, mejorándose en un 2,67% con respecto al trimestre anterior. También se ha disminuido el índice de defectos encontrados (161 defectos graves y 20 defectos muy graves).



En cuanto a las supervisiones de recurso propio se han realizado 155 con un 98,08% de actas correctas.

Por parte de **CCOO** agradecemos el esfuerzo y dedicación en este tema y pedimos unas comparativas globales por año. Consideramos positivo que se haya mejorado en los defectos documentales, pero nos llama la atención y nos preocupa el aumento de los defectos de Recurso preventivo. También denunciaremos que la empresa COMFICA es siempre la que aparece con más defectos. Y en recurso propio vemos que siguen apareciendo defectos documentales.

ALFOMBRAS (Acta 547, anexo 09)

La empresa desestima que se han puesto las alfombras y pide datos específicos de lugares donde haya alguna incidencia al respecto.

Desde **CCOO** proponemos que en centrales con alta ocupación y más lluvias, se hagan más revisiones de las cintas de los peldaños de escaleras.

FIBROCEMENTO (Acta 548, punto 3.2.1)

La empresa indica que tienen en marcha el plan Director. Nos anexa inventario recopilado y actualizado de elementos fácilmente identificables como son los depósitos, con un 90% de fiabilidad.

La planificación que proponen para los años 2023-2025 es:

1. Actuar sobre los edificios ocupados independientemente de la vida útil del fibrocemento identificado. Existen 28 centrales ocupadas, con una edad de construcción inferior a 1980.
2. Actuar sobre edificios Núcleo de Red, independientemente de la vida útil del fibrocemento identificado. Identificadas 40 centrales con fibrocemento con una edad de construcción inferior a 1980,

Desde **CCOO** pedimos listado de centrales con personal acoplado y con más de 50 años.

CURSO PREVENTIVO DE 30 Y 50 HORAS (Acta 548, punto 3.3.1)

Desde la unidad de formación nos comentan que se ha empezado a trabajar con el proveedor en un nuevo curso preventivo, de 30 y 50 horas, nos informarán cuando esté en pruebas a los delegados de prevención para que demos feedback al respecto, prevén que para marzo estará disponible. Desde **CCOO** indicamos que se informe a aquellas personas que han empezado los cursos antiguos de que va a haber nuevos cursos.

INCIDENTES EN INSTALACIONES TdE (REUNIÓN PREVIA)

Telefónica aporta un informe listado de incidencias en instalaciones TdE correspondientes a diciembre, se han producido 1 alarma por incendio no siendo necesaria la intervención de bomberos ni desalojo y 22 alarmas por inundación.

Desde **CCOO** se solicita ampliar información sobre algunas de las incidencias comunicadas.

ACCIDENTES (REUNIÓN PREVIA)

La empresa informa que, durante el mes de diciembre, en TdE no se han producido accidentes por rotura de postes o caída de escalera. Nos dan el desglose por género

INDICES DE ACCIDENTES CON BAJA LABORAL IN-LABORE

	2021	2022	2023
Índice de Frecuencia			
Accidentes por millón de horas trabajadas	1,43	1,53	1,16
Índice de Gravedad			
Días de baja laboral por cada mil horas trabajadas	0,05	0,08	0,10
Índice de Incidencia			
	2,41	2,56	1,95
Índice de duración media			
	31,79	50,13	82,04

Respecto a las EECC, se ha informado de 3 accidentes: 1 grave de propia actividad, 2 leves de distinta actividad.

CCOO solicita elevar dos accidentes a pleno, uno por incumplimiento de procedimiento de trabajo y no utilizar la PEMP y otro porque no se ha notificado en tiempo y forma. También vuelve a insistir en la poca credibilidad de la existencia de los accidentes de las EECC, no es entendible la cantidad de accidentes que nos comunican con respecto a la cantidad de horas trabajadas en las EECC.

SIMULACROS DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN

Telefónica informa que hasta la fecha se han realizado 95 simulacros, de los 89 previstos para 2023, y 6 correspondientes a 2022. Por otro lado, hay 13 simulacros que no se han ejecutado por diversas razones.

Desde **CCOO** no estamos de acuerdo con aquellos simulacros en los que no ha habido evacuación de personal ni tampoco comunicación a los delegados/as de prevención de su realización. Solicitamos que se repitan por no estar presentes. También pedimos que estos simulacros no se realicen a partir del mes de agosto.

EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIAL

La empresa informa que nos van a dar información de las ERP de la Gerencia plataforma de Movistar Plus y de Núcleo Red. En el anexo van las medidas generales. También nos enviarán información de las ERP el de Mayorista y el de Estrategia y Transformación. Ya tienen el cronograma para el 2024, pero los cambios organizativos por el ERE en las distintas unidades están influyendo para que se pongan en marcha las siguientes ERP.

CCOO demanda que se empiece a explicar las medidas en los Comités Provinciales y cuándo se va a reunir la Comisión InterEmpresas.

CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

La empresa informa de las campañas realizadas en 2023: pausas activas (miércoles y viernes) y relación de todas las sesiones con el canal, visualizaciones y otros items. Han retomado las pausas activas en enero, y se ha realizado ya este mes una sesión de Entiende tu mente, y este jueves otra sesión sobre el tema de los adolescentes. Para el mes de febrero se sigue con las pausas activas, la mensual de Entiende tu mente, y una sesión del sistema inmune – cáncer, con lenguaje sencillo. En Siete se ha lanzado una tarjeta con la información de reconocimiento médico para este año. Para marzo se va a llevar a cabo campaña de donación de sangre, además de en Madrid se realizará en otras ciudades que nos informarán más adelante. La campaña de vacunación de la gripe ha ido bastante bien, poca vacuna excedente. Nos dan listado con las solicitadas y aplicadas por provincia.

Desde **CCOO** agradecemos la información facilitada respecto a la vacunación de la gripe y solicitamos una charla de entiende tu mente con el tema de la frustración por no poderse acogerse al ERE-PSI o incertidumbre si se va de la empresa. Valoramos positivamente todas las iniciativas para el cuidado y mejora de la salud de la plantilla.

PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y PLANES DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN

La empresa informa que durante el año 2023 se han realizado 18 planes de Emergencia y Evacuación.

CERTIFICADO EMPRESA SALUDABLE

Telefónica informa de la renovación de la empresa como Empresa Saludable. **CCOO** solicita documentación de esta certificación. La empresa indica que entregará un resumen de la certificación.

INFORME TRASLADOS AMBULANCIA 2023

La empresa aporta información sobre los traslados de Ambulancia que se han dado en 2023, en Madrid Distrito y en Barcelona.

Desde **CCOO** nos choca que sólo dos accidentes de los 12 existentes hayan sido considerados como accidente laboral. La empresa indica que la mutua es la que determina el tipo de accidente, si está relacionado con el puesto de trabajo. Así mismo le preguntamos si se informa a las personas accidentadas de que si no están

conformes con la valoración de tipo de accidente, pueden iniciar un proceso de cambio de contingencias, y el SMPRL nos indica que se les informa a título particular.

ESCRITO RECIBIDO DE CPSS MURCIA

Se solicita la instalación de un desfibrilador en la central de Vistalegre y la respuesta de la empresa es que solo instalarán donde se alcancen las 200 personas trabajadoras.

CCOO no está de acuerdo en que no se tenga el mismo nivel preventivo con las personas trabajadoras en toda la empresa y que esa mayor protección dependa de su ubicación. Para esta organización este hecho es una discriminación y demanda que se instalen en todas las centrales que haya personal.

ESCRITO RECIBIDO DE CPSS VIZCAYA

Solicitud ER Psicosocial Mediana Digital.

Desde **CCOO** indicamos que se deben evaluar todos los riesgos cuando se vaya a iniciar una nueva actividad, como es este caso. La empresa indica que en el caso de las EVR psicosociales, se tiene que dejar un tiempo para la evolución de dicha actividad.

Área de Salud Laboral
CCOO Grupo Empresas Telefónica