

Comisión de Control Plan de Pensiones de Telefónica de España

Informe pleno ordinario marzo 2026

El día 18 de marzo se ha celebrado la reunión del pleno ordinario de la Comisión de Control del Plan de Pensiones Empleados de Telefónica. En dicha reunión se trataron las principales magnitudes a cierre del mes de febrero que a continuación se exponen.

1. PARTÍCIPE Y BENEFICIARIOS

La Comisión de Control ha aprobado 8 nuevas altas al Plan de Pensiones Empleados de Telefónica desde el inicio de año hasta el 28/02/2026.

A 28 de febrero de 2026 el número de partícipes es de 21.959 y el número de beneficiarios es de 11.295, resultando un total de 33.254.

	febrero	enero	Var. mes anterior	dic-25	Var. inicio año
Partícipes	21.959	22.028	-69	22.092	-133
Activos y S. voluntaria	12.267	12.282	-15	12.288	-21
Prejubilados	1.195	1.204	-9	1.213	-18
PSI	6.253	6.290	-37	6.348	-95
Otros	2.244	2.252	-8	2.243	1
Beneficiarios	11.295	11.232	63	11.212	83
Total	33.254	33.260	-6	33.304	-50
Beneficiarios sobre total	34%	34%	0%	34%	0%

2. PRESTACIONES

El importe de prestaciones abonado por el Plan de Pensiones en el mes de febrero ha sido de 7.576.726,35 euros, siendo el acumulado en el año de 18.198.871,78 euros.

- Desglose por modalidad de cobro:

febrero	Importe(€)	Número
Capital	5.050.455,45	87
Pago Extraordinario	710.779,24	74
Renta Periódica Financiera	1.799.109,61	3.644
Renta Asegurada	16.382,05	26
Total Prestaciones	7.576.726,35	3.831
Acumulado en el año	18.198.871,78	

- **Desglose por tipo de contingencia:**

febrero	Importe(€)
Jubilación	6.205.857,39
Invalidez	193.690,23
Fallecimiento	788.496,73
Anticipo a partir de 60 años	367.782,00
Supuestos Excepcionales	20.900,00
Total Prestaciones	7.576.726,35

3. INVERSIONES

En el mes de febrero el patrimonio del plan alcanzó los 3.069,77 millones de euros. El valor del punto se situó en 22,92 euros, con una rentabilidad neta acumulada el año 2026 del 1,77%.

febrero	datos
Patrimonio (M€)	3.069,77
Valor Unidad de Cuenta	22,92
Rentabilidad	1,77%

- **Composición de la cartera:**

Composición Cartera	febrero	enero	Var. Mes (%)	dic-25	Var. Anual (%)	Política Inv
Renta Fija	52,4%	52,5%	-0,1%	52,9%	-0,5%	55% (-15/+20%)
Gobiernos	31,4%	31,7%	-0,3%	32,3%	-0,9%	-
Crédito	21,0%	20,8%	0,2%	20,6%	0,4%	-
Renta Variable	32,5%	32,7%	-0,2%	32,3%	0,2%	30% (-/+ 10%)
Inversión Alternativa	13,2%	13,3%	-0,1%	13,2%	0,0%	15%
Materias primas	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	(-10/+7%)
Activos Monetarios	4,3%	5,0%	-0,7%	4,7%	-0,4%	-

- **Contribución de rentabilidad por activo de la cartera:**

	Contribución Rentabilidad Acumulada
	febrero
Renta Fija	0,66%
Gobiernos	0,47%
Crédito	0,19%
Renta Variable	1,14%
Inversión Alternativa	-0,05%
Otros	0,03%
Activos Monetarios	0,03%

La rentabilidad bruta (pendiente descontar comisiones) es del 1,81%. La rentabilidad neta (descontando comisiones) es del 1,77%, indicada anteriormente.

- **Perspectivas de la entidad gestora:**

- En febrero asistimos a un mercado alcista donde las noticias macro y micro apuntaban a una buena evolución de la economía, con el mercado laboral americano creando empleo, las encuestas de confianza empresarial reflejando cierta aceleración de la actividad y un cierre de la campaña de resultados empresariales que nos dejaba un crecimiento de beneficios superior al 12%. Pero las abundantes novedades en el ámbito geopolítico han resultado en un mercado más volátil, cuestionando los fundamentales.
- La cuestión verdaderamente relevante es el ataque de EE.UU. a Irán debido a sus consecuencias: el cierre del estrecho de Ormuz (afecta a China) y la desestabilización de la zona con ataques a bases europeas y a la infraestructura de producción de crudo. El mercado reacciona moderadamente por este conflicto, pero una subida del precio del crudo sostenida en el tiempo impactará en la inflación y tendrá efectos contractivos en la economía.
- De esta forma, en los últimos compases de febrero las encuestas de sentimiento empezaron a oscilar desde el optimismo moderado al pesimismo, y el posicionamiento en renta variable tiende a posiciones neutrales, huyendo hacia productos de calidad con fundamentales que sirvan de soporte de los mercados
- Respecto a la política monetaria, se sigue presumiendo cierta estabilidad de tipos de interés tanto del Banco Central Europeo (BCE) como Reserva Federal (Fed). La incertidumbre provocada por el impacto en la inflación del conflicto en Irán hace que el mercado descuenta menos movimientos bajistas a lo largo del año.
- De cara al corto plazo, los temas más relevantes por su impacto en la cartera será la evolución de la guerra en Irán y la evolución de los datos económicos de inflación y precios de la energía.

4. VARIOS

Juntas de Accionistas

En este periodo, la Comisión de Control ha delegado en la Entidad Gestora el derecho a voto en las siguientes juntas de accionistas, para que se ejercite en el sentido que considere más conveniente para la defensa de los intereses del Fondo:

Nombre del activo	Fecha Junta	Tipo
AMUNDI EUR CORPORATE BOND 1-5Y	11/03/2026	ORDINARIA
AMUNDI MSCI EMERGING MARKETS U	11/03/2026	ORDINARIA
JANUS HENDERSON FUND - ABSOLUT	13/03/2026	ORDINARIA
VERITAS FUNDS PLC - GLOBAL FOC	25/03/2026	ORDINARIA
ISHARES CORE MSCI EUROPE UCITS	17/04/2026	ORDINARIA
ISHARES J.P. MORGAN USD EM BON	17/04/2026	ORDINARIA
ISHARES MSCI ACWI UCITS ETF	22/05/2026	ORDINARIA
BNY MELLON GLOBAL SHORT-DATED	02/04/2026	EXTRAORDINARIA

Asimismo, se ha ejercido el voto directamente mediante voto a distancia en las siguientes juntas generales de accionistas:

Nombre del activo	Fecha Junta	Tipo
ACCIONES MAPFRE	13/03/2026	ORDINARIA
ACCIONES BBVA	19/03/2026	ORDINARIA
ACCIONES NATURGY ENERGY GROUP	24/03/2026	ORDINARIA
ACCIONES ENAGAS	25/03/2026	ORDINARIA

Informe Análisis ISR 2025 (Inversión Socialmente Responsable).

En el marco del análisis de la evolución del plan, se ha celebrado una reunión de seguimiento de Inversión Socialmente Responsable en el año 2025 entre la Comisión de Control, la consultora CPPS y la entidad gestora Fonditel. Se han analizado datos como la calificación de las inversiones según criterios ASG (criterios medioambientales, sociales y de buen gobierno), huella de carbono, exposición a controversias o rendimiento de la inversión ISR, entre otros. La representación de **CCOO** en la Comisión de Control volvió a mostrar el convencimiento de nuestra organización con este tipo de inversiones comprometidas con el desarrollo y la sostenibilidad.

Participación/adhesión a campañas internacionales

La Comisión de Control ha decidido apoyar dos campañas internacionales (declaración de inversores / investor letter) promovidas por Interfaith Center on Corporate Responsibility (ICCR) y Committee on Workers' Capital (CWC).

- **Campaña CWC-ICCR: “Por un Convenio de la OIT en la Economía de Plataformas”.**

En esta campaña se solicita un Convenio de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) para proteger a las personas trabajadoras en la economía de plataformas que establezca igualdad de condiciones entre países y modelos de negocio en este sector.

- **Campaña CWC-ICCR: “Solicitud de Estándar independiente de Divulgación de Sostenibilidad IFRS sobre derechos laborales”**

Dentro de los criterios medioambientales, sociales y de buen gobierno (ASG), los sociales (S) siempre se encuentran más rezagados. En la declaración de inversores se solicita un estándar que permita divulgar la información de sostenibilidad sobre derechos laborales de los diferentes emisores, con hincapié en dos derechos fundamentales: la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Con ello se permite una comparación más sencilla y objetiva entre emisores de cara a la toma de decisiones de inversión.

CONTACTO

Si estás interesado en obtener más información del plan puedes acceder a www.pensetel.com, o bien contactar con la

Oficina de Atención al Partícipe (OAP):

Distrito Telefónica, Ronda de la Comunicación s/n, Edificio Sur 1, Planta 1ª, 28050 - Madrid.

Horario: lunes a viernes de 9 a 14 h.

Teléfono: 900210666 (llamada gratuita)

e-mail: info@pensetel.com

Para ser atendido presencialmente en la oficina de atención al partícipe es necesario concertar cita previa llamando al 900210666 o por email: info@pensetel.com.

Y recuerda también que siempre tienes a tu disposición tu sección sindical provincial y/o tus delegadas y delegados de **CCOO** para ayudarte.

CCOO Grupo Empresas Telefónica