

En Pozuelo de Alarcón, Madrid, a 3 diciembre de 2024

# MULTITUD DE DESPIDOS FORZOSOS EN MASORANGE

**Hoy, martes 3 de diciembre de 2024, se han ejecutado multitud de despidos forzosos a cuenta del ERE de MasOrange en el área de TECNOLOGÍA.**

El acuerdo del ERE firmado por la Dirección, UGT y Fetico, con la oposición de la mayoría de plantilla y de **CCOO**, permite echar a la calle a 650 personas trabajadoras de MasOrange, de las cuales 223 pueden ser en el área de Tecnología. Entre voluntarios y *voluntarios a punta de pistola* (quienes fueron coaccionados para “pulsar el botón” del ERE en contra de su voluntad bajo la amenaza de un despido más adelante con peores condiciones económicas) hubo en su momento 154 adscripciones en Tecnología, por lo que la empresa tiene margen para ejecutar hasta 69 despidos forzosos más en esa área, algo que ha empezado hacer en el día de hoy desde primera hora de la mañana y que ha continuado por la tarde.

En **CCOO**, que hemos acudido a bastantes de estos finiquitos, solo tenemos constancia de varias decenas de despidos en **Orange Madrid**, pero no en otras jurídicas o territorios.

Pero para auténtica repugnancia y nausea:

- **La Dirección está despidiendo en el ERE a personas que tienen cáncer y otras enfermedades graves;** aprovechan el despido colectivo para deshacerse del colectivo más vulnerable y enfermo de la empresa. Si bien el lamentable acuerdo del ERE decía dar ciertas garantías a quienes tienen hijos/as con cáncer u otras enfermedades graves, no ocurre lo mismo si es el propio trabajador quien padece la enfermedad. Les pueden echar a la calle como a perros y eso está haciendo la Dirección de MasOrange.
- **La Dirección está ejecutando despidos forzosos de trabajadoras con reducción de jornada** por guarda legal para el cuidado de hijos/as pequeños y familiares mayores incapacitados; aprovechan el ERE para despedir a un colectivo que siempre han considerado poco productivo y comprometido con la compañía. Los seres humanos decentes priorizan el

bienestar de sus familias sobre lo demás, pero ¿qué entiende de conciliación o de decencia la actual directiva?

Muchos despidos se están tramitando por burofax, impidiendo la presencia y asistencia legal de los delegados/as de **CCOO** a los finiquitos y produciendo la indefensión de los afectados. Varios despidos afectan a personas trabajadoras que en su momento fueron coaccionadas para adscribirse al ERE y hacerse pasar por voluntarios, pero que al final no pulsaron el botón.

Ante el pasotismo, dejadez e inoperancia absolutas de la Comisión de Control del ERE, que ni controla, ni supervisa, ni vigila, ni hace nada de nada, excepto mirar hacia otro lado cuando la empresa comete estas barbaridades, hemos trasladado la situación a nuestros servicios jurídicos a fin de articular la respuesta oportuna, sin descartar ninguna medida legal o sindical en defensa del empleo y de toda la plantilla de MasOrange.

En **CCOO** estamos a disposición de cualquier persona trabajadora de la empresa. Contacta con nosotras en [comitempresa.es@orange.com](mailto:comitempresa.es@orange.com), o sigue las últimas novedades en nuestro canal de WhatsApp:

<https://www.whatsapp.com/channel/0029VainVel6RGJQf6LPjO2h>

